

2026 SAMSUNG SDI Sustainability Report

지속가능경영보고서 2026

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

보고서 개요

삼성SDI는 경영활동 전반의 지속가능경영 성과를 담은 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 삼성SDI의 지속가능경영 실천을 위한 활동 및 성과와 사업활동이 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자분들께 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 삼성SDI는 ESG 성과 확산 및 정보 공시를 강화하여 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년도 회계연도(2025년 1월 1일~12월 31일)를 보고 기간으로 하여 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2026년 상반기 데이터를 일부 포함하였으며, 변화의 추이 파악이 필요한 경우 최근 3개년(2023년~2025년) 데이터를 보고하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 연결재무제표 기준으로 삼성SDI 및 종속회사의 경제·사회·환경 정보를 담고 있으며, 편광필름 사업 매각으로 보고 범위가 상이한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합하게 작성되었으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준과 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure), 유럽 지속가능성 보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards), 국제 지속가능성 기준위원회(ISSB, International Sustainability Standards Board) 등 글로벌 권고안 기준을 반영하여 다양한 지속가능성 정보를 담고 있습니다.

보고서 검증

보고서 내용에 대한 대내외 객관성과 신뢰도를 높이기 위해 전문 제3자 검증기관인 한국경영인증원으로부터 작성 프로세스, 공개 데이터 등에 대해 검증을 받았으며, 이를 통해 내용의 신뢰성 및 객관성을 확보하였습니다. 세부 검증의견서는 본 보고서 97-98페이지에 수록되어 있습니다.

보고서 발행 주기

보고서 발행 주기 | 매년

이전 보고서 발행 | 2025년 6월

보고서 관련 문의처


삼성SDI 지속가능경영사무국


E-Mail sustainability@samsung.com


Address 경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20 [17084]

삼성SDI 지속가능경영보고서는 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 페이지로의 이동과 관련 웹페이지로의 연계가 가능하도록 구성된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

참고자료

2025 사업보고서 

2025 감사보고서 

2025 기업지배구조보고서 

Contents

INTRODUCTION	CEO 인사말	05	ENVIRONMENTAL	기후변화 대응 중대토픽	19	APPENDIX	재무 성과	72
	회사 소개	06		에너지 관리 중대토픽	25		지속가능경영 성과	74
	연구 개발 및 제품 혁신 중대토픽	07		폐기물 관리 및 순환경제 중대토픽	26		GRI Index	86
<hr/>			<hr/>			<hr/>		
ESG APPROACH	지속가능경영 전략 체계	10	SOCIAL	환경 경영	27		ESRS Index	88
	지속가능경영 운영 체계	11		공급망 지속가능성 관리 중대토픽	31		SASB Index	90
	ESG 주요 성과	12		안전보건 관리 중대토픽	39		TCFD Index	91
	ESG 이니셔티브	12		인권존중	44		UN SDGs	92
	이중 중대성 평가	13		인적자원 관리	47		온실가스 검증의견서	94
	이해관계자 참여	17		다양성·공정성·포용성	50		보고서 검증의견서	97
<hr/>			<hr/>			<hr/>		
			GOVERNANCE	고객 안전 및 제품 책임 강화	53			
				지역사회 상생	57			
				책임 있는 지배구조	60			
				리스크 관리	63			
			윤리·준법경영	65				
			정보보안 및 개인정보보호	69				

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

CEO 인사말	05
회사 소개	06
연구 개발 및 제품 혁신 중대토픽	07

INTRODUCTION

CEO 인사말

INTRODUCTION

CEO 인사말

회사 소개
연구 개발 및 제품 혁신

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX



삼성SDI 대표이사 최주선

**삼성SDI는 혁신과 도전을 통해 기술 역량을 강화하고,
책임 있는 경영으로 더 나은 미래를 만들어가고 있습니다.**

존경하는 이해관계자 여러분, 늘 삼성SDI를 지지해 주셔서 감사합니다.

2025년은 급변하는 산업 환경 속에서 배터리의 역할이 새롭게 정의된 한 해였습니다. AI 데이터 센터의 확충과 산업 전반의 자동화 가속 및 로봇 산업의 성장 등은 배터리를 단순한 부품을 넘어 핵심 인프라이자 미래 산업의 기반으로 자리매김하게 했습니다. 삼성SDI는 이러한 변화를 새로운 기회로 삼아, 2026년을 턴어라운드의 원년으로 만들겠습니다.

‘기술이 희망’이라는 신념 아래, 시장 변동성 속에서도 흔들림 없이 경쟁력 확보에 집중하고 있습니다.

삼성SDI는 탁월한 각형 배터리 기술과 안전성 기술을 바탕으로 친환경 에너지 시장의 중심인 에너지 저장장치(ESS)용 배터리 시장을 선도하고 있습니다. 또한 각형 리튬인산철(LFP) 및 미드니켈 배터리 양산, 초고출력·초경량 소형 배터리 개발, 반도체 패키징 소재 및 OLED 소재 개발 등 차별화된 기술력 확보와 포트폴리오 다변화로 중장기 성장 모멘텀을 만들어가고 있습니다.

아울러 2027년 하반기 양산 목표인 전고체 배터리를 포함한 차세대 기술의 개발 및 핵심 특허를 지속적으로 발굴하여 업계 최고 수준의 기술 리더십을 강화해 나갈 것입니다.

삼성SDI는 기업의 역할과 책임에서도 기본에 충실한 지속가능경영을 이어가고 있습니다.

2022년 친환경경영 선언 이후 온실가스 감축, 재생에너지 확대, 자원순환 강화 등의 과제를 지속적으로 이행하고 있으며 폐배터리 재활용을 통해 자원 활용의 효율을 높이고 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

더불어 글로벌 규제 환경 변화에 대응하기 위해 제품 탄소발자국 관리 체계를 고도화하고 공급망 전반에 걸쳐 관리 수준을 강화하고 있습니다. 또한 파트너사와 동반성장을 기반으로 한 상생 관계를 구축하고 있으며, 준법 및 윤리경영을 기업 문화로 정착시켜 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 할 것입니다.

삼성SDI는 축적된 기술력을 바탕으로 지속 성장하여

고객에게 최고의 가치를 제공하는 2026년을 만들어가겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

회사 소개

삼성SDI는 친환경 에너지와 첨단소재를 사업의 양대 축으로, 전기차, 에너지저장장치(ESS), IT기기용 배터리와 반도체, 디스플레이 등에 사용되는 전자재료를 개발, 생산하고 있습니다. 글로벌 시장에서 기술적 차별성을 확보하며 고객에게 탁월한 품질과 가치를 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 기술 중심의 경쟁력을 더욱 강화하여 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아가겠습니다.

2030 전사 Vision

삼성SDI는 글로벌 Top Tier 기업으로 도약하기 위해 2030 전사 비전을 수립하였습니다. ‘초격차 기술력을 통해 지속가능한·친환경 미래 사회 구현’이라는 비전 아래, 전 임직원이 하나의 목표를 향해 함께 나아가고자 합니다.

기업현황

회사명  삼성SDI주식회사	대표이사  최주선	설립연월  1970년 1월
본사 소재지  경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20	전체 임직원(해외 포함) 2025년 12월 31일 기준  26,098명	
총 발행 주식수(보통주) 2025년 12월 31일 기준  80,585,530주	5% 이상 주식 소유 현황 2025년 12월 31일 기준  삼성전자(주) 및 특수관계인 16,288,568주(20.21%) 국민연금공단 5,577,516주(6.92%)	

글로벌 네트워크

삼성SDI는 국내 및 해외 주요 시장에 본사와 연구소, 생산 및 판매 법인 등 글로벌 거점을 운영하고 있으며, 세계 각지에 위치한 해외법인과 지사를 기반으로 글로벌 비즈니스 경쟁력을 강화하고 있습니다.

To make the world greener and sustainable through our innovative technology

초격차 기술력을 통해 지속가능한·친환경 미래 사회 구현

사업 부문 소개

삼성SDI는 전기차, IT 기기, ESS(Energy Storage System)에 활용되는 배터리를 생산/판매하는 에너지솔루션 사업부문과 반도체 및 디스플레이 소재 등을 생산/판매하는 전자재료 사업 부문을 영위하고 있습니다.

사업 부문 소개 

재무 성과(2025년 연결재무제표 기준)

매출액  132,667억 원	영업손익  (17,224)억 원
---	---

INTRODUCTION

CEO 인사말

회사 소개

연구 개발 및 제품 혁신

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

연구 개발 방향성

삼성SDI는 지속가능한 친환경 미래 사회 구현을 위해 중대형 및 소형 배터리, 반도체 및 디스플레이용 전자재료 분야에서 선제적인 신제품과 신기술을 도입하여 차별화된 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 배터리 분야에서는 다양한 영역에서 배터리가 사용됨에 따라, 중요성이 더욱 강조되고 있는 안전성 강화를 위한 연구에 집중하고 있습니다. 아울러 급격히 성장하는 ESS 및 전기차 시장의 요구에 부응하기 위해 ESS 배터리의 장수명화와 전기차 배터리의 주행거리 및 충전 시간 개선에 중점을 두고 있습니다. 또한, 소형 및 중대형 배터리의 가격 경쟁력 확보를 위한 기술과 친환경 기술 확보를 위한 연구 개발에 집중하고 있습니다. 전자재료 분야에서는 반도체, 디스플레이, 배터리 등 첨단 IT 제품에 사용되는 핵심 소재를 개발하며, 고객의 최첨단 공정에서도 안정적으로 운영될 수 있는 제품 개발에 집중하는 등 뛰어난 기술력을 바탕으로 혁신을 추구하고 있습니다.

[연구 개발 비용](#)

연구 개발 조직 체계

삼성SDI는 글로벌 기술 리더십을 확보하기 위해 연구 개발 조직을 체계적으로 운영하고 있습니다. 연구소는 소재 및 차세대 배터리 연구 개발을 담당하고, 생산기술연구소는 신공법 및 설비 연구 개발을 수행합니다. 각 사업부 내 개발실에서는 상품화 제품 개발을 담당하고 있습니다. 중대형 및 소형 전지 개발실은 기흥사업장, 생산기술연구소는 동탄사업장에 위치하여 배터리 및 신공법 개발에 주력하고 있으며, 연구소와 전자재료 사업부는 삼성미래기술캠퍼스에 입주하여 차세대 기술을 연구·개발하고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 글로벌 R&D 네트워크를 구축하기 위해 독일 뮌헨(SDIRE)과 미국 보스턴(SDIRA), 중국 상해(SDIRC)에 해외 연구소를 운영하고 있습니다. 이를 통해 지역별 강점 기술을 조기에 확보하여 초격차 기술 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

[연구 개발 조직 체계도](#)

AI 기반 혁신 가속화

삼성SDI는 제품 개발 리드타임 단축, 제조·품질 경쟁력 강화, 업무 생산성 향상을 위해 AI 기술의 활용을 확대하고 있습니다.

R&D 부문에서는 신규 소재 개발을 위한 시뮬레이션에 AI 기술을 도입하였습니다. 배터리 성능 향상을 위한 신규 소재 개발시 연구 대상이 될 수 있는 유기·무기 성분 조합의 수가 10⁴⁰종에 달해 시뮬레이션을 활용한 연구에도 오랜 기간이 소요되었으나, AI를 통해 목표 성능의 달성 가능성이 높은 조합을 사전에 선별함으로써 실험 횟수를 크게 줄일 수 있었습니다. 또한 기존에는 제품 수명 평가시 수백회의 충전 및 방전 사이클을 반복함에 따라 6개월 이상이 소요되었으나, 물리 이론 기반의 AI 모델을 통해 데이터를 증폭함으로써 1~2개월의 단기 실증 데이터만으로도 장기 수명을 예측할 수 있게 되었습니다.

제조·설비 부문에서는 생산된 제품의 불량이나 설비의 이상 여부 판정에 AI 기술을 활용하고 있습니다. 기존에 통계 기반 알고리즘으로 수행되던 제품 외관 비전 검사에 딥러닝 기술을 도입함으로써 다양한 유형의 불량을 더 정확하고 효율적으로 검출할 수 있게 되었습니다. 제조 현장에서 얻어지는 다량의 설비 상태 데이터에 대해서도 AI를 통해 정상 상태에서 벗어나는 징후를 신속히 감지해 고장 발생에 앞서 설비를 사전 점검·정비·보수함으로써 생산 효율의 저하를 감소시키게 되었습니다.

공장 내부의 생산 데이터뿐만 아니라 고객 사이트에 설치되어 가동되고 있는 ESS의 운영 데이터까지 회사의 데이터센터로 수집하여 AI로 분석하는 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 고객이 당사의 제품을 사용하는 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예측하고 최적으로 운영할 수 있는 서비스를 개발하고 있습니다. 또한 자연어 질의를 통해 업무 규정, 생산 데이터 등 사내 정보를 검색할 수 있는 AI 포털 시스템을 구축하고, 임직원이 업무에 필요한 AI 모델을 직접 개발하는 AI 크루 활동을 통해 업무 효율을 높이고 있습니다.

Open Innovation

삼성SDI는 차세대 배터리 기술 확보를 위해 국내외 배터리 연구 선도 대학과 협력하고 있습니다. 산학 프로그램을 통해 배터리 요소 기술과 우수 인력을 확보하고 있으며, 최고 전문가와의 협업으로 난이도 높은 차별화 기술을 개발하고 있습니다. 특히 2026년 2월에는 미국 컬럼비아 대학교와의 산학협력을 통해 리튬메탈 배터리의 수명과 안전성을 동시에 개선할 수 있는 신규 전해질 조성을 개발하여 세계적 학술지 '줄(Joule)'에 게재하는 등 가시적인 성과를 거두고 있습니다.

또한, 해외 연구소를 운영하여 글로벌 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 미국연구소(SDIRA)는 차세대 배터리, 유럽연구소(SDIRE)는 리사이클링, 중국연구소(SDIRC)는 배터리 소재 등 각 국가의 강점을 반영한 연구 분야에 집중하여 혁신 기술을 조기에 확보하고자 합니다.

특허 관리

삼성SDI는 원천 기술 확보와 선도적인 연구개발을 통해 기술 트렌드를 파악하고, 기술을 핵심자산으로 정의하여 지식재산권 경쟁력을 강화하고 있습니다. 사업 초기부터 꾸준한 특허 확보를 통해 이차전지 및 전자재료 전 분야에 걸친 다양한 특허 포트폴리오를 구축해 왔으며, 영업비밀과 관련된 기술은 외부 유출 방지를 위해 사내 기술자산으로 등록하여 관리합니다. 2025년 말 기준, 국내 6,220건, 해외 15,499건의 특허를 보유하고 있습니다.

[누적 특허 등록 현황](#)

INTRODUCTION

CEO 인사말

회사 소개

연구 개발 및 제품 혁신

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

R&D 활동

전고체 배터리

삼성SDI는 배터리의 안전성과 에너지 밀도를 향상시키기 위해 기존의 액체 전해질을 고체로 대체한 전고체 배터리를 개발 중입니다. 독자적인 고체 전해질 소재와 무음극 기술(Anode-less)을 개발하여 업계 최고 수준의 에너지 밀도와 성능 확보를 목표로 하고 있습니다.

2023년 3월에는 약 6,500㎡ 규모의 전고체 배터리 파일럿 라인을 완공하였으며, 2023년 12월에는 Proto를, 2024년 하반기에는 A샘플을 주요 고객에게 제출하였습니다. 2025년 10월에는 BMW와 테스트 차량을 개발하기 위한 업무협약을 맺는 등 가시적인 성과도 거두었습니다. 지금까지는 자동차 분야 적용을 주요 타겟으로 개발이 진행되어 왔으나, 최근에는 높은 안전성과 고출력을 요구하는 피지컬 AI 시장으로 적용범위와 비즈니스 기회를 확대하고 있습니다. 삼성SDI는 2027년 전고체 배터리 양산을 목표로, 관련 기술 및 공법을 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

원통형 46파이 배터리

삼성SDI는 2025년 1분기 미국 고객사의 마이크로 모빌리티용 46파이 원통형 배터리 양산을 시작으로, 해당 제품의 적용 범위를 전기차 부문으로도 확대해 나가고 있습니다. 글로벌 완성차 OEM과 공급 계약을 체결하였고, KG모빌리티(KGM)와도 공동개발 MOU를 맺었습니다. 연이은 대형 OEM과의 협약은 국내외 전기차 시장에서 당사 46파이 배터리의 차별화된 기술 경쟁력을 입증한 성과이며, 이를 기반으로 배터리 사업의 매출을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



프리미엄 전기차 플랫폼 기술

삼성SDI는 프리미엄 플랫폼 배터리의 주행거리 향상을 위해 High Ni NCA 양극 소재와 SCN 음극 소재를 적용하여 고에너지 밀도를 구현하고 있습니다. 또한 출력과 급속 충전 성능 향상을 위해 46파이 배터리에 탭리스(Tableless) 기술을 적용하였으며, 고입출력 소재를 지속적으로 개발하고 있습니다.

보급형 전기차 플랫폼 기술

삼성SDI는 보급형 배터리를 위해 Mid-Ni 양극 소재를 개발 중입니다. Mid-Ni 양극 소재 개발 과정에서 가격 및 수급 리스크가 높은 코발트의 함량을 낮춰 가격 경쟁력을 높였으며, 구조적 안정성이 우수한 망간 함량을 높여 수명 성능을 향상시켰습니다. 삼성SDI는 해당 소재를 양산에 적용하여 보급형 전기차 배터리 시장에서의 경쟁력을 확보할 계획입니다.

엔트리 전기차 및 ESS 플랫폼 기술

삼성SDI는 전기차 엔트리 플랫폼과 ESS용 배터리의 가격 경쟁력 향상을 위해 LFP 소재를 개발하고 있습니다. 2026년 ESS용 LFP배터리 양산을 목표로 ESS용 음극 소재 및 유기 소재 개발에도 속도를 내고 있습니다. 또한 원가 경쟁력 확보를 위해 삼성SDI만의 제품 설계 최적화, 공정 및 설비 혁신을 추진하고 있습니다. 이를 통해 기존 Ni계 양극 소재 위주였던 ESS 시장에 LFP를 성공적으로 도입하고, 경쟁력을 더욱 강화할 계획입니다.

전자재료 사업 개발

전자재료사업부의 반도체 분야에서는 반도체 공정 핵심 소재인 EMC를 비롯해 Fab 소재와 패키징 소재를 중심으로 개발하고 있습니다. 디스플레이 분야에서는 OLED 및 QD 발광소재와 폴더블용 점착필름 개발을 통해 사업 경쟁력을 공고히 했습니다. 이처럼 기존 전자재료 시장에서의 지배력을 강화하는 동시에 차세대 첨단 소재 시장에서도 선도적인 위치를 확보하기 위해 노력해 나가겠습니다.

CASE

CES 2026 최고 혁신상 수상

삼성SDI는 ‘CES 2026’에서 18650 원통형배터리 ‘SDI 25U-Power’로 최고 혁신상을 수상하였습니다. ‘SDI 25U-Power’는 고용량 양극 및 SDI의 독자적 음극 소재 기술을 기반으로 46파이에 적용한 탭리스(Tableless) 기술을 18650에도 확대 적용하여 저항을 최소화함으로써 기존 대비 출력을 2배 향상 시켰을 뿐만 아니라 충전 시 발생하는 열을 효과적으로 제어함으로써 초고속 충전, 장수명 성능을 동시에 구현하였습니다. 이와 같은 탭리스 제품 양산을 시작으로 전동공구 시장에서 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

제73차 대한민국 엔지니어상 수상

연구소 김민한 프로는 세계 최고 용량의 장수명 하이니켈 양극활물질을 개발해 이차전지 산업 경쟁력 향상에 기여한 공로를 인정받아 한국산업기술진흥협회가 주관하는 ‘제73차 대한민국 엔지니어상’ 수상자로 선정되었습니다. 김민한 프로가 개발한 SDI 하이니켈 양극활물질은 세계 최고 부피당 용량을 달성하는 동시에 수명도 10% 이상 개선해 기술 경쟁력 우위를 확보했다는 평가를 받았습니다.

배터리 산업의 날 산업통상부 장관 표창 수상

연구소 전성호 프로는 제5회 배터리 산업의 날 기념식에서 세계 최고 수준의 9분 급속 충전과 700km 주행이 가능한 독자적인 배터리 극판 기술 개발에 기여한 공로를 인정받아 산업통상부 장관 표창을 수상하였습니다. ‘배터리 산업의 날’은 K-배터리 산업 성과를 기념하고 지속적인 발전을 위해 산업통상부와 한국배터리산업협회가 제정한 날로 배터리 산업발전에 이바지한 분들을 발굴해 정부 포상을 진행하고 있습니다. 전성호 프로는 리튬 이온이 초고속으로 이동 가능한 극판 구조를 설계하고 차별화된 저저항 극판 소재를 개발해 급속충전과 고용량 배터리 기술 향상에 크게 기여했다는 평가를 받았습니다.

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

지속가능경영 전략 체계	10
지속가능경영 운영 체계	11
ESG 주요 성과	12
ESG 이니셔티브	12
이중 중대성 평가	13
이해관계자 참여	17

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX





지속가능경영 중점영역

삼성SDI는 ESG 경영을 사업 성장의 핵심 전략이자 차별화된 경쟁력으로 삼고, 환경·사회·거버넌스 전반에서 중점영역을 설정하여 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

지속가능경영 중점영역 

밸류체인 ESG 위험 및 기회 관리

삼성SDI는 업스트림, 자체 운영, 다운스트림 등 밸류체인 전반에 걸쳐 환경·사회적 위험을 인지하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하여 기회 요인을 모색하고자 합니다. 또한, 전사 차원의 지속가능경영 실천을 통해 비재무적 리스크를 완화하고 새로운 기회를 창출하여 대내외 이해관계자에게 전달되는 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다.

	원재료 채굴 및 제조	배터리 제조	완성품 제조 및 제품 사용	폐기(자원순환)
				
영향	<ul style="list-style-type: none"> 강제노동, 아동노동 등 원재료 채굴 및 제조 과정에서 인권/노동권에 미치는 영향 원재료 채굴 및 가공으로 인한 수질·토양 오염, 생물다양성 등에 미치는 환경적 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 배터리 제조 과정에서 발생 가능한 온실가스 배출, 에너지 소비, 유해물질 방출 등이 지역사회 환경에 미치는 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경·고효율 제품 생산 및 사용 확대에 의해 지역사회 환경에 미치는 영향 제품 안전 및 책임 강화가 고객 신뢰도에 미치는 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환이 생태계에 미치는 영향
위험	<ul style="list-style-type: none"> 원재료 채굴 및 제조 과정에서 인권 리스크 발생시, 기업 평판 및 브랜드 가치 하락 가능성 미국 IRA, EU 배터리 규제 등 글로벌 규제 강화로 인한 대응 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 탄소발자국 산정 및 공개 의무화에 따른 운영 비용 증가 대내외 안전보건 및 노동·인권 관련 법규 위반 시, 기업 평판 하락 및 사업장 운영 중단 가능성 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 화재, 리콜, 인명사고 등 안전 이슈 발생 시 기업 평판 및 소비자 신뢰도 하락 고객의 재생에너지 사용, 저탄소 배터리 생산 요구 증대에 따른 설비 및 연구 개발 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 미국, 유럽 등 주요 국가의 폐배터리 재활용 규제 강화에 따른 대응 비용 증가
기회	<ul style="list-style-type: none"> 책임 있는 공급망 구축을 통한 기업 신뢰도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 선제적 제품 탄소배출량 감축 관련 규제 및 고객 요구 충족을 통한 시장 점유율 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 탄소중립 달성 추진으로 인한 전기차, ESS 제품 판매 확대 제품 신뢰성과 지속가능성 확보를 통한 글로벌 파트너십 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정 스크랩 및 폐배터리 재활용 순환 체계 고도화를 통한 운영 효율 향상
완화조치	<ul style="list-style-type: none"> 자사 사업장을 포함한 공급망 ESG 실사 강화 지속가능한 공급망 구축을 위한 RMI, GBA 등의 글로벌 이니셔티브 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 전과정평가(LCA) 수행 제품 탄소발자국 산정 및 저감 활동 전개 	<ul style="list-style-type: none"> 품질경영 원칙 수립 및 품질경영시스템 인증 배터리 안전성 검사 등 제품 안전성 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 폐배터리, 스크랩 등에서 원자재 회수 및 제품 내 재활용 원자재 사용 확대 연구소 산하 리사이클연구Lab 운영

지속가능경영 운영 체계

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

지속가능경영 거버넌스

삼성SDI 이사회는 지속가능경영 관련 최고 의사결정기구로, 산하에 '지속가능경영위원회'를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 ESG 관련 이슈 점검, 이중 중대성 평가 결과 검토 및 승인, 전사 ESG 경영 추진 현황 점검 및 목표 달성 여부 모니터링 등 다양한 지속가능경영 업무를 수행하며, 주주 가치에 중대한 영향을 미칠 수 있는 지속가능성 이슈를 관리합니다. 또한 CEO 주관으로 C-level 협의체인 '지속가능경영 협의회'를 운영하며 지속가능경영에 대한 경영진의 역할을 강화하고 있습니다.

CFO 직속의 '지속가능경영사무국'은 지속가능경영 중장기 전략을 수립하고 주요 이슈를 통합적으로 관리하며, 지속가능경영협의회 및 지속가능경영위원회의 운영을 지원하여 ESG 관련 주요 안건들이 경영진 및 이사회를 통해 적시에 논의 및 의결되도록 하고 있습니다. 각 사업부 산하에도 ESG 파트를 설치하여 운영하고 있으며 지속가능경영사무국과 긴밀한 협력을 통해 지속가능경영을 전사적으로 추진하고 있습니다.

지속가능경영 운영 체계 

2025년 지속가능경영협의회 운영 내역

2025.01.16

- 글로벌 ESG 동향 업데이트
- '24년 지속가능경영 업무 추진 성과
- '25년 지속가능경영 업무 추진 계획

2025.04.23

- 글로벌 ESG 동향 업데이트
- 지속가능경영 업무 추진 경과

2025.07.08

- 글로벌 ESG 동향 업데이트
- 상반기 지속가능경영 업무 추진 결과
- 공급망 실사 정책 제정

2025.11.11

- 글로벌 ESG 동향 업데이트
- 지속가능경영 업무 추진 경과

2025년 지속가능경영위원회 운영 내역

2025.01.24

- 주주환원 정책 사전심의의 건
- 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고
- '25년도 ESG 경영 추진 계획 보고
- IR 동향 보고

2025.04.25

- 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고
- '25년 RE100 이행 목표 보고
- 이중 중대성 평가 결과 보고
- 환경경영정책 제정 결과 보고
- IR 동향 보고

2025.07.31

- 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고
- 지속가능경영보고서 2025 발간 결과 보고
- 환경경영 전략 과제 추진 경과 보고
- 공급망 실사 정책 제정 결과 보고
- IR 동향 보고

2025.11.27

- 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고
- 환경경영 전략 과제 추진 경과 및 목표 보고
- IR 동향 보고

지속가능경영 운영 체계

임원 평가 시 지속가능경영(ESG) 성과 반영

ESG 경영활동에 대한 성과를 효과적으로 관리하고 담당 업무와 직결되는 ESG 경영활동에 대한 책임을 강화하기 위해 2022년부터 임원 평가 시 지속가능경영(ESG) 성과를 측정하여 반영하고 있습니다. 연초 해당 임원의 개인별 MBO 수립 시 직무와 관련된 지속가능경영 과제와 구체적인 목표를 'ESG 지수'로 KPI에 반영합니다. 연말의 성과 평가 시에는 각 임원이 달성한 ESG 성과를 평가 결과에 포함하며, 평가 결과는 경영진의 보상체계와 연결됩니다.

전 구성원 대상 ESG 교육

삼성SDI는 ESG 경영에 대한 임직원의 이해도를 제고하기 위해 2025년 국내 임직원 및 해외 주재원을 대상으로 '전사원 ESG 교육'을 온라인으로 진행하여, 8,796명 중 8,306명이 수료하였습니다. 본 과정은 ESG의 기본 개념과 ESG 생태계에 대한 이해를 바탕으로, 최근 확산되고 있는 글로벌 ESG 동향을 함께 소개했습니다. 아울러 회사가 각 부문별로 운영 중인 윤리준법, 인권 등 ESG 관련 내부 기준과 관리 체계가 ESG 경영의 구성 요소임을 인지할 수 있도록 하였으며, 또한 회사의 중대 이슈와 주요 성과에 대한 이해를 제고했습니다. 본 교육을 통해 임직원은 ESG 이슈가 기업 경영 뿐만 아니라 일상적인 업무 수행과도 밀접하게 연계되어 있음을 인식하고, 각자의 역할과 책임을 ESG 관점에서 이해하는 기회를 가질 수 있었습니다.

ESG 주요 성과

ESG 평가

삼성SDI는 2004년 국내 기업 최초로 DJ BIC Indices¹⁾ World에 편입된 이래 국내 최다 편입 기록을 보유하고 있습니다. 또한, MSCI ESG Rating²⁾에서 리더 그룹에 해당하는 AA 등급을 획득하는 등 대외 ESG 평가에서 꾸준히 우수한 성과를 나타내고 있습니다.

- 1) Dow Jones Best-In-Class Indices, 기존의 DJSI(다우존스 지속가능성 지수)가 2026년부터 개편 및 명칭 변경된 지수로, S&P Global의 ESG 평가 (Corporate Sustainability Assessment) 결과를 바탕으로 산업군별 최우수 기업(Best-in-Class)을 선발
- 2) MSCI(Morgan Stanley Capital International)가 전 세계 상장기업을 대상으로 산업별 핵심 ESG 리스크 관리 및 기회 활용 능력을 평가하여 AAA부터 CCC까지 7단계 등급을 부여하는 글로벌 지표 (등급 별로 AAA:AA:Leader, A:BBB:BB:Average, B:CCC:Laggard로 분류)

ESG 이니셔티브

글로벌 이니셔티브 참여

삼성SDI는 지속가능경영 강화를 위해 다양한 분야의 글로벌 이니셔티브에 자발적으로 참여하고 있습니다. 이를 통해 재생에너지, 사회적 책임 이행, 배터리 밸류체인, 책임광물, 생태계 보호 등 주요 주제에 대한 글로벌 논의에 동참하고 실천 방안을 적극 추진합니다. 앞으로도 삼성SDI는 환경, 사회, 거버넌스 영역에서 글로벌 기준에 부합하는 ESG 리더십을 강화해 나가겠습니다.

글로벌 이니셔티브 참여 현황 



RE100



RMI



GBA



United Nations
Global Compact

UNGC



Cobalt for Development

이중 중대성 평가

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

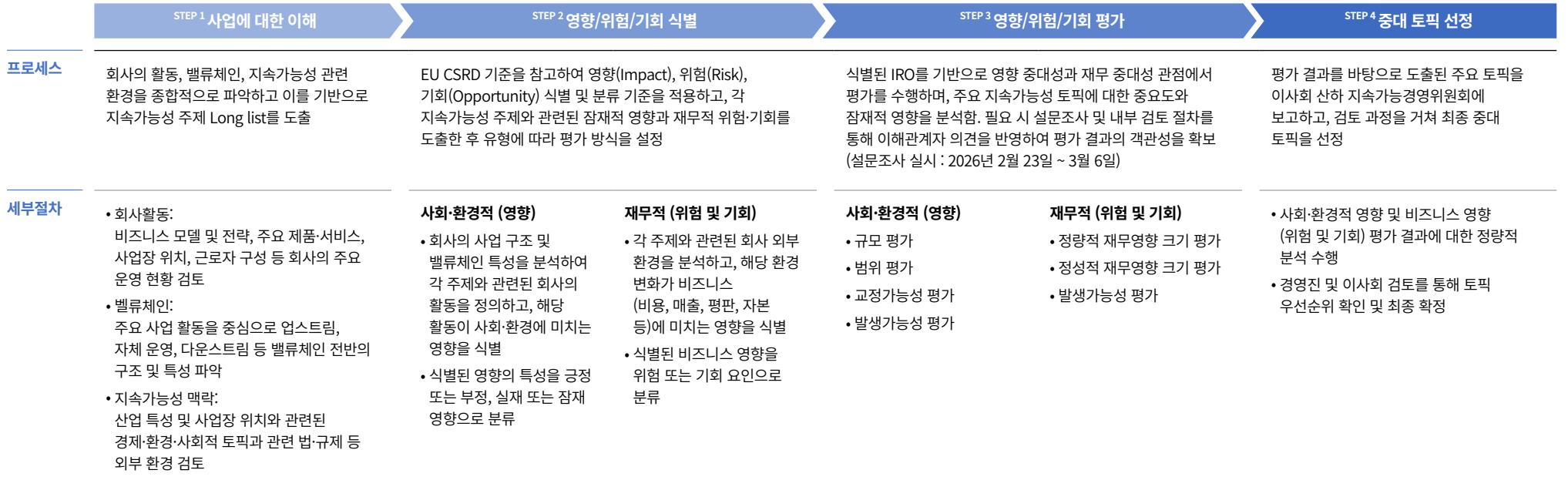
SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

중대성 평가 프로세스

삼성SDI는 글로벌 리포팅 가이드라인(Global Reporting Initiative Standards 2021)과 EU CSRD(기업 지속가능성 보고지침, Corporate Sustainability Reporting Directive)를 기반으로 정기적으로 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 비즈니스 맥락에 대한 이해를 바탕으로 기업에 중요한 지속가능성 주제를 도출하고, 각 주제와 관련된 회사 활동이 사회·환경 및 이해관계자에 미치는 영향과 외부 환경 변화가 재무적으로 미치는 영향을 식별하였습니다. 이후 영향 평가를 통해 주요 토픽을 도출하며, 도출된 토픽은 최고 의사결정기구인 이사회에 최종 검토 및 승인을 거쳐 중대 토픽으로 최종 확정됩니다. 도출된 중대 토픽은 전사 리스크 관리 프로세스에 통합하여 관리되고 있습니다.



이중 중대성 평가

중대성 평가 결과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

결과 범위: ●●●●● 영향이 매우 큼 ●●●●● 영향이 큰 편임 ●●●●● 영향이 보통임 ●●●●● 영향이 작은 편임 ●●●●● 영향이 매우 작음

중대 토픽	GRI	밸류체인	사회환경적 영향			재무적 영향		
			분류	영향 설명	결과*	분류	영향 설명	결과*
공급망 지속가능성 관리 	GRI 204-1 GRI 308 GRI 414	밸류체인 전반	긍정/잠재	<ul style="list-style-type: none"> 책임 있는 광물 조달 정책이 분쟁지역의 환경 보호 및 인권 보장에 미치는 영향 공급망 ESG 평가 및 모니터링이 파트너사의 근로환경 개선에 미치는 영향 	●●●●●	리스크	공급망 실사 의무 이행 주체인 고객사의 요구 사항을 충족하지 못할 경우, 공급사로서의 지위 악화 가능성	●●●●●
			기회			주요 파트너사의 지속가능성 수준 제고 및 역량 강화를 통한 장기적이고 안정적인 고객 관계 유지	●●●●●	
안전보건 관리 	GRI 403	업스트림, 자체 운영	부정/실재	생산설비 운영 과정에서 발생하는 산업안전 사고가 근로자에게 미치는 영향	●●●●●	리스크	<ul style="list-style-type: none"> 안전사고 발생에 따른 공장 폐쇄 및 작업 중지로 인한 생산 차질 발생 가능성 산업재해 및 근로자 안전 관리 미흡으로 인한 기업 평판 및 브랜드 가치 하락 가능성 	●●●●●
			긍정/실재	사업장 안전보건 관리체계가 파트너사 및 산업 생태계 전반의 안전문화 확산에 미치는 영향	●●●●●	기회	사업장 안전보건 리스크 최소화를 통한 생산 연속성 확보 및 생산성 제고	●●●●●
기후변화 대응 	GRI 201-2 GRI 305-1, 2, 3, 4, 5, 7	밸류체인 전반	부정/실재	원재료 채취·가공, 배터리 제조 및 폐기 과정에서 발생하는 온실가스가 환경에 미치는 영향	●●●●●	리스크	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 규제 강화에 따른 추가적인 대응 비용 증가 가능성 기후변화로 인한 원료 공급 차질 및 물리적 손실 발생으로 제품 생산성 저하 가능성 	●●●●●
			긍정/실재	기후변화 대응 체계 구축 및 감축 활동이 온실가스 저감 등 환경에 미치는 영향	●●●●●	기회	저탄소 제품 및 서비스 수요 확대에 따른 전기차, ESS 등 관련 사업 기회 확대	●●●●●
에너지 관리 	GRI 302	밸류체인 전반	부정/실재	원재료 채취·가공, 배터리 제조 및 폐기 과정에서의 비재생에너지 사용이 환경에 미치는 영향	●●●●●	리스크	재생에너지 조달 확대 및 고효율 설비 교체·신규 설치에 따른 단기적 운영 비용 증가	●●●●●
			긍정/실재	에너지 다소비 설비의 효율화 및 재생에너지 도입이 환경에 미치는 영향	●●●●●	기회	에너지 절감 및 재생에너지 사용 확대를 통한 장기적인 운영 비용 효율화 및 고객 관계 유지	●●●●●
연구 개발 및 제품 혁신 	Non GRI	자체 운영	긍정/실재	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발을 위한 인프라 투자가 지역경제에 미치는 영향 혁신 제품 개발이 산업 생태계 및 지역사회 환경에 미치는 영향 	●●●●●	리스크	<ul style="list-style-type: none"> 빠른 기술 혁신 주기에 따른 연구개발 투자 및 비용 증가 가능성 고객 요구 사항 미대응 시 고객 신뢰도 하락 및 계약 중단 가능성 	●●●●●
			기회			신제품 출시 및 기술 역량 강화를 통한 고객 신뢰 제고 및 신규 시장 개척	●●●●●	
폐기물 관리 및 순환경제 	GRI 301 GRI 306	자체 운영, 다운스트림	부정/실재	폐배터리 제조 및 재활용 과정에서 발생하는 폐기물과 유해물질이 인체 및 환경에 미치는 영향	●●●●●	리스크	<ul style="list-style-type: none"> 규제 요건 미충족 시 계약 중단 등 사업 지속성에 대한 리스크 발생 가능성 재활용 원재료 조달 및 사용 확대에 따른 운영 비용 증가 가능성 	●●●●●
			긍정/실재	폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환이 환경에 미치는 영향	●●●●●	기회	자원순환 규제 강화에 따른 폐배터리 재활용 등 자원순환 시장 확대 기회	●●●●●

이중 중대성 평가

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기업가치 창출을 위한 중대 토픽 관리

삼성SDI는 지속가능한 성장과 가치 창출을 목표로 경영활동에 중대한 영향을 미치는 핵심 지속가능성 토픽을 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 각 토픽과 관련된 위험 및 기회 요인을 분석하여 비즈니스 전략에 반영하고, 성과 측정이 가능한 KPI를 설정해 정기적으로 모니터링함으로써 지속적인 개선과 발전을 도모하고 있습니다.

핵심 이슈	위험 또는 기회	비즈니스 사례	사업 영향	사업 전략	지표 및 목표	추진 현황	경영진 보상 (KPI 연계)		
 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화로 인한 원재료 공급 차질 및 물리적 손실 발생으로 생산성이 저하될 위험 저탄소 제품 확대를 통해 탄소배출 저감에 기여할 수 있는 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소배출권 가격 상승 등 기후변화 관련 규제 강화로 제품 원가 및 생산 비용 증가 가능성 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상을 위한 친환경·저탄소 기술 도입 필요성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 생산 공정으로의 전환을 통한 중장기적 운영 비용 효율화 적극적인 기후변화 대응을 통해 고객 및 투자자 신뢰도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 로드맵 수립 전과정평가(LCA) 확대 및 재생에너지 전환 등 실효성 있는 온실가스 감축 활동 추진 	Scope 1+2 온실가스 배출량	2025년 105만tCO ₂ e(실적)	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응을 위한 거버넌스 체계 구축 및 운영 사업장 내 저탄소·고효율 설비 투자 및 기술 개발 추진 제품 전과정평가(LCA) 실시 전기차 및 전기버스 충전 인프라 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 감축 	
					2030년 80만tCO ₂ e				
 에너지 관리	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 규제 강화로 인한 에너지 비용 증가 위험 재생에너지 전환을 통한 에너지 비용 절감 및 탄소배출 저감 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 조달 비용 및 탄소배출권 거래 가격 상승 등 기후변화 대응에 따른 비용 부담의 지속적 증가 RE100 등 글로벌 이니셔티브 참여에 대한 요구 및 필요성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용 절감 및 효율화를 통한 운영 비용 절감 재생에너지 도입 확대를 통해 글로벌 고객사와의 장기적 신뢰 관계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정 혁신을 통한 에너지 효율 개선 추진 전력구매계약(PPA), 재생에너지 인증서 구매 등 재생에너지 조달 확대 	재생에너지 전환율	2025년 38%(실적)	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 사업장별 에너지 절감 기술 개발 및 도입 추진 재생에너지 전환을 위한 투자 확대 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득을 통한 전사 차원의 에너지 관리 체계 구축 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 전환율 목표 달성 	
					2030년 86%				
 폐기물 관리 및 순환경제	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 처리 비용 증가 및 자원 고갈에 따른 운영 리스크 발생 가능성 순환경제 구축을 통한 안정적인 원료 확보 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 감축 및 재활용 원료 사용 확대에 대한 규제 강화와 대외 요구 증가 EU 배터리 규제 등 순환경제 구축을 통한 원료 확보 요구 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 처리 비용 절감 및 자원 순환 확대를 통한 운영 비용 효율화 순환경제 체계 구축을 통한 지속가능한 원료 조달 기반 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용을 포함한 자원 순환 체계 구축 폐기물 재활용률의 지속적인 향상 추진 	폐기물 재활용률	2025년 94.8%(실적)	<ul style="list-style-type: none"> 폐배터리 재활용 중심으로 순환경제체계 구축 및 운영 국내외 폐기물 매립 제로 검증 플래티넘 등급 취득 순환자원 인정 품목 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 금속 사용률 목표 달성 	
					2030년 96.5%				
					재활용 금속 사용률	2025년 15%(실적)	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 제조사업장의 공정 스크랩 재활용 확대 시장 스크랩 확보 및 파트너사 대상으로 한 금속 재활용 확대 유도 		
						2030년 26%			

이중 중대성 평가

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 운영 체계

ESG 주요 성과

ESG 이니셔티브

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

외부 이해관계자에 영향을 미치는 중대 토픽 관리

삼성SDI는 기업의 경영활동이 외부 이해관계자에게 미치거나 잠재적으로 미칠 수 있는 영향을 고려하여 핵심 토픽을 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 외부 이해관계자에 대한 영향을 측정할 수 있는 구체적인 지표를 설정해 정기적으로 모니터링하고 있으며, 지속적인 개선을 위한 과제를 수립·이행하고 있습니다.

핵심 이슈	밸류 체인	영향 범위	영향평가 영역/ 외부 이해관계자	영향 유형	외부 이해관계자 관련성 및 중요성	산출 지표	영향 평가	영향 지표
 공급망 지속가능성 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 환경/사회 • 파트너사 	<p>긍정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 책임 있는 광물 조달 정책은 분쟁지역 지역사회의 환경 보호와 근로자 인권 개선에 긍정적인 영향을 미칠 수 있음 • 공급망 ESG 평가 및 모니터링을 통해 파트너사의 근로환경 개선을 위한 제도적 보완과 환경 조성을 유도할 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> • 실사를 통해 식별된 노동/인권 점검 항목 중 개선 조치된 건수 	<p>사회적 비용 절감</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 노동/인권 위반 예방에 따른 사회적 비용 절감: 94.5천만 원 - 2025년 실시시 노동/인권 관련 지적사항 중 개선 조치된 건수 7건 × 사례 당 사회적 손실 비용* 13.5천만 원 * ILO, 노동/인권 사회적 손실 비용 데이터 활용
 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 공급망 • 제품 및 서비스 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 환경/사회 • 파트너사/고객/ • 최종사용자 	<p>긍정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 대응 체계 구축 및 완화 활동은 온실가스 감축 등 환경에 긍정적인 영향을 미침 	<ul style="list-style-type: none"> • 기준연도 대비 전사 온실가스 배출 감축량 	<p>사회적 비용 절감</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출량 감축에 따른 사회적 비용 절감: 525억 원 - 기준연도 대비 감축량 49만tCO₂e × 온실가스 사회적 비용* 107,172원 / tCO₂e * 에너지경제연구원, 사회적 비용 추정 연구 데이터 활용(미국 EPA 추정치 기반 국내 탄소 사회적 비용 추정치 산출)
 에너지 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 공급망 • 제품 및 서비스 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 환경/사회 • 파트너사/고객/ • 최종사용자 	<p>긍정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 전환 요구에 대응한 재생에너지 사용 확대는 온실가스 감축 등 환경적 부담 저감에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> • 재생에너지 전환율 • 총에너지 사용량 	<p>사회적 비용 절감</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 재생에너지 전환에 따른 사회적 비용 절감: 564억 원 - (재생에너지 사용량 941,016MWh × 전력 배출계수* × 온실가스 사회적 비용** 107,172원 / tCO₂e) * 전력 배출계수는 사업장이 위치하는 각 국가의 전력 배출 계수를 적용 ** 에너지경제연구원, 사회적 비용 추정 연구 데이터 활용 (미국 EPA 추정치 기반 국내 탄소 사회적 비용 추정치 산출)
			<p>부정</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 소비량 및 전력 수요 증가로 인해 사업장 인근 환경 부담 및 탄소배출 증가 가능성이 존재함 				

이해관계자 참여

INTRODUCTION

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 주요 성과
ESG 이니셔티브
이중 중대성 평가
이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

이해관계자 소통 및 참여

2025년 이해관계자 소통 활동

삼성SDI는 고객, 파트너사, 정부, 산업협회, 대학, 연구기관, 지역사회, 시민단체, 임직원, 주주, 투자자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 각 그룹별 다양한 의견을 효과적으로 수렴하기 위해 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 경영 활동 전반에 적극 반영하여 대내외 이해관계자와의 협력 강화에 힘쓰고 있습니다.

이해관계자	2025 소통 활동		가치 제고 방안
고객	<ul style="list-style-type: none"> 고객 방문 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> QBR(Quarterly Business Review) 미팅 QTR(Quarterly Technical Review) 미팅 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 안전성 및 친환경성 등 품질 제고 다양한 소통 채널 기반의 신속한 정보 제공
주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> IR 실적 컨퍼런스 콜 IR NDR 진행 IR 홈페이지 및 대표전화 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 개최 IR 컨퍼런스 및 수시미팅 진행 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 지배구조 확립 기업 가치 향상을 통한 주주 환원 확대 사업 경쟁력 제고
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 운영 열린상담센터 운영 경영설명회 개최 만족도 조사 실시 	<ul style="list-style-type: none"> Change Agent SDI talk Global SDI talk 뉴스레터 발간 	<ul style="list-style-type: none"> 안전하고 인권이 존중되는 근무환경 조성 선진적 조직 문화 구축 임직원 역량 개발 지원 복리후생 제도 운영을 통한 삶의 질 향상
파트너사	<ul style="list-style-type: none"> 구매포털시스템 운영 SSP(Samsung SDI Partners Association) 파트너사 교류회 진행 		<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 원칙 수립 및 성과공유제 운영 상생협력컨설팅 및 기술, 인력, 자금 지원으로 비즈니스 경쟁력 향상 ESG 관리 수준 제고 지원
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 		<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 문제 해결 기여를 위한 사회공헌 활동 참여 지역 경제 활성화
산학협회·대학·연구기관	<ul style="list-style-type: none"> 협회 및 학회 회원 활동 Open Innovation 공동 협력 프로그램 운영 		<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 지원 산학협력 확대
정부	<ul style="list-style-type: none"> 국책과제 참여 공동 협력 프로그램 운영 		<ul style="list-style-type: none"> 정부 정책 참여 및 법규 준수 성실한 조세 납부 투명한 정보 공개
언론	<ul style="list-style-type: none"> 신속, 투명, 정확한 정보 제공 보도자료 및 제품, 기술 시장 등 관련 뉴스레터 발송 		<ul style="list-style-type: none"> 신속하고 투명한 언론 커뮤니케이션 정확하고 다양한 정보 공개

주요 소통 채널

삼성SDI는 다양한 소통 채널을 통해 회사의 최신 소식을 적시에 공유하고, 이해관계자의 요구사항을 파악하여 경영에 적극 반영하고자 노력하고 있습니다. 업계 동향과 실용적인 정보는 물론, 삼성SDI의 사업, 제품, 기술을 쉽게 이해할 수 있는 콘텐츠를 제작·전파함으로써 이해관계자와의 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다.

[삼성SDI 홈페이지](#)

[삼성SDI 뉴스룸](#)

[삼성SDI 유튜브 채널](#)



INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응 중대토픽	19
에너지 관리 중대토픽	25
폐기물 관리 및 순환경제 중대토픽	26
환경 경영	27

ENVIRONMENTAL

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

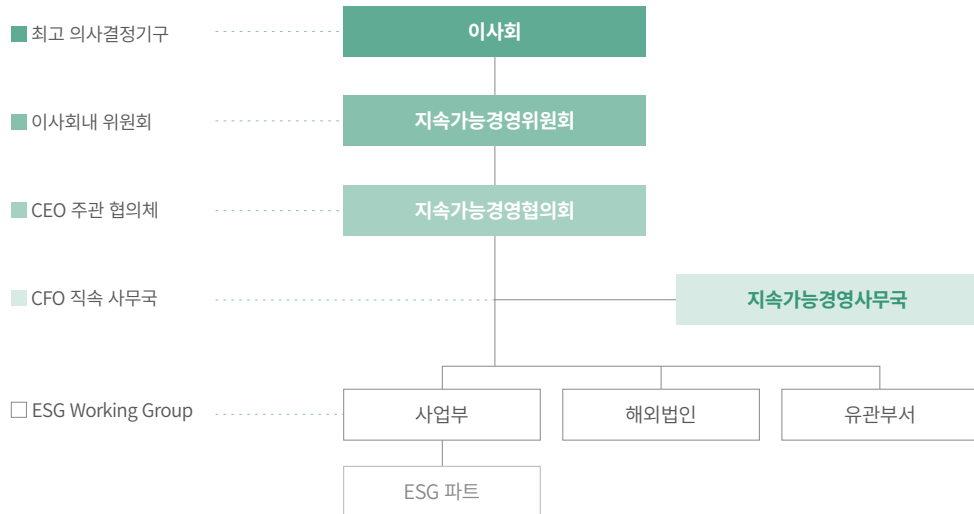
기후변화 대응 거버넌스

경영진의 역할

삼성SDI는 CEO 주관의 C-level 협의체인 ‘지속가능경영협의회’를 운영하여 기후변화 대응에 대한 경영진의 역할을 강화하고 있습니다. 본 협의회는 매 분기 1회 개최되며, 회사의 기후변화 대응 관련 이슈 및 과제에 대해 보고, 논의, 점검, 의사결정을 하는 협의체로, CEO 주관 회의 중 가장 큰 규모입니다. 2025년에는 총 4차례 협의회를 개최하여 기후변화 대응 관련 전략 과제의 진행 상황 및 이슈를 점검하였으며, 자세한 운영 내역은 11페이지에서 확인할 수 있습니다.

이와 함께 최고 재무책임자(CFO) 직속의 ‘지속가능경영사무국’을 운영함으로써 전사 차원의 기후변화 대응 거버넌스를 강화하고 있습니다. 지속가능경영사무국은 기후위기 관련 위험과 기회를 식별하고, 이를 사업 전략과 연계한 전사 대응 전략을 수립합니다. 또한, 지속가능경영위원회 및 지속가능경영협의회 운영을 지원하며, 사업부의 ESG 파트, 해외법인 및 유관 부서와의 협력 체계를 통해 전사 지속가능경영을 확대·강화하고 있습니다. 더불어 기후변화에 대한 경영진 책임 강화를 위해 업무 관련 임원(CFO 포함)은 기후변화 이슈를 포함한 MBO 지수를 성과 평가에 적용하고 있습니다. 평가 결과에 따라 보상 및 승진 결정에 반영하고 있으며, 연간 급여의 일정 비율에 해당하는 추가 인센티브를 지급하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스



위험관리 프로세스

삼성SDI의 기후변화 관련 위험과 기회 관리 프로세스는 전사 차원의 리스크 관리 체계에 통합되어 운영됩니다. 기후변화 리스크를 식별·평가한 후, 영향을 규명하여 기업에 미치는 수준에 따라 대응 전략을 수립하고 의사결정을 내리는 프로세스를 운영하고 있습니다.

전 사업장이 획득한 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 EHS, 인프라, 마케팅, 구매 등 관련 부서가 외부 규제 및 동향, 내부 조직 활동, 제품 등과 관련된 기후변화 영향을 식별합니다.

지속가능경영사무국과 ESG Working Group은 도출된 위험 및 기회 요인에 대해 재무적 영향, 발생 시점, 현 대응 수준을 고려하여 분석하고 우선순위화합니다. 이후, 분기별로 개최되는 전사 지속가능경영협의회에 보고하여 대응 전략과 실행 계획을 논의하며, 중대 리스크는 지속가능경영위원회 및 이사회에 보고하여 최종 의사결정을 받습니다. 또한, 기후변화와 관련된 국가별 규제 리스크는 전사 비즈니스 의사결정에 반영되어 통합적으로 관리됩니다.

위험관리 프로세스

리스크 식별 및 평가



1 ISO 14001 기반의 전사적 리스크 식별

2 위험·기회요인 도출 및 영향 평가

리스크 및 기회 관리

3 우선순위 점검 및 대응전략·실행계획 수립

4 지속가능경영협의회 보고

5 지속가능경영위원회 및 이사회 보고 및 의사결정

6 각 사업부 및 유관 부서 실행



7 지속가능경영사무국 모니터링

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응 전략

식별된 기후 관련 위험 및 기회

삼성SDI는 기후 관련 물리/전환 위험과 기회를 식별하고 회사에 미치는 영향을 분석하여 대응 방안을 수립 및 이행하고 있습니다. 글로벌 공시/평가 가이드라인¹⁾을 기반으로 위험 및 기회 Pool을 도출하여 동종업계 분석, 이해관계자 설문조사, 유관부서 라운드테이블 등을 통해 주요 위험 및 기회 요인을 선정하고, 요인별 중요도 평가 및 영향 예상 시점을 식별하고 있습니다. 물리 위험의 경우, 보다 과학적인 평가를 위해 글로벌 기후 모델링 서비스를 제공하는 Jupiter Intelligence™를 활용하여 기간별 영향도를 파악하였습니다.

	위험 및 기회	설명	영향 예상 시점 ²⁾		
			단기	중기	장기
물리 위험	급성	• 태풍	• 재해가 사업장에 미치는 직접적 자산 손상 • 재해의 복구기간 동안 영업 중단에 따른 간접 손상		
	만성	• 가뭄	• 용수 잠재 가격의 상승에 따른 운영비 증가		
전환 위험	정책 및 법률	• 탄소가격 상승	• 각국 탄소가격제 강화에 따라 배출권 단가 상승 및 유상할당 확대에 의한 구매 비용 증가		
		• 국내외 법/규제의 변화	• 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」 미준수 시 과태료 발생 • EU 배터리 규제에 따른 탄소발자국 산정 및 보고, 원자재 재활용 등 미준수 시 주요 고객사 거래 감소 및 매출 하락		
	• 법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송	• 운영 및 수출 국가 규제 미준수 시 과태료 발생 및 평판 악화			
	기술	• 저탄소 제품/서비스 개발	• 저탄소 제품/서비스 개발을 위한 R&D 비용 증가 • 신규 라인 증설로 인한 투자 및 운영 비용 증가		
	시장	• 저탄소 제품/서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡	• 제품 탄소발자국 저감 및 재생에너지 전환에 대한 고객사 요구 미대응 시 매출 하락		
기회	자원 효율	• 탄소 저감 생산 공정 전환	• 제조공정의 개선 및 효율화를 통한 원가 절감 • 전력 및 연료 사용량 저감을 통한 온실가스 배출 관련 비용 저감		
		• 제품/자원의 재활용 및 재이용	• 재활용 제품에 대한 고객 요구 증가에 따른 매출 증가 • 효율적인 자원순환 체계 정착을 통한 비용 절감		
	에너지원	• 생산비용 절감	• 비재생에너지 구입량 및 구입 비용 감소 • 재생에너지 비용 효율화를 통한 생산비용 감소		
	제품 및 서비스	• 저탄소 제품 ³⁾ 매출 증가	• 저탄소 제품에 대한 수요 증가로 EV 및 ESS 배터리 부문 매출 증가		

- 1) CDP(Carbon Disclosure Project), TCFD(Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)
- 2) 영향을 미치기 시작할 것으로 예상되는 시점으로 국제회계기준(IFRS) S2 기후 관련 공시 기준, 국내 지속가능성공시기준(KSSB) 등을 참고하여 기간 설정(단기: 1년 이내, 중기: 1년 초과 5년 이내, 장기: 5년 초과)
- 3) EU Taxonomy, 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 등 친환경 경제활동에 대한 국내외 기준에 따라 배터리 부문 중 전기차, ESS에 투입되는 제품을 저탄소 제품으로 정의

사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향

삼성SDI는 사업모형 및 가치사슬 관점에서 기후 관련 위험 및 기회가 주는 영향을 식별하고 있습니다. 주요 사업 영역은 전기차, 에너지저장시스템(ESS) 등에 공급되는 배터리 중심의 에너지솔루션 부문과 반도체·디스플레이 소재 중심의 전자재료 부문으로 구성됩니다. 이중 배터리 제조 및 판매부문이 기후변화 완화 및 적응 수준에 따라 영향을 크게 받을 것으로 판단하여 해당 부문의 가치사슬을 원재료 채굴 및 제조(Upstream), 배터리 제조(Own Operation), 폐기(Downstream)의 단계별로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회를 식별하여 관리 중입니다. 원재료 채굴 및 제조 단계에서는 EU 배터리 규제와 같은 글로벌 정책 변화에 발맞추어 재활용/재사용 원료 사용 확대 등을 위한 파트너사 협력을 강화하고 있습니다. 이는 배터리 제조 단계에서의 제품 탄소발자국 저감 및 재생에너지 전환과도 연계되며, 배터리 제조 과정에서의 온실가스 감축 등 기후변화 대응체계 고도화는 향후 수주 경쟁력 강화, 제품 판매 확대와 같은 기회로의 전환이 예상됩니다. 폐기 단계에서는 폐배터리의 관리 및 재활용 요구가 강화됨에 따라 Closed-loop체계를 고도화하고 있습니다. 삼성SDI는 사업모형 및 가치사슬에 기후변화가 미치는 영향을 파악하고, 대응 전략 수립과 지속적인 모니터링을 통해 위험 관리와 기회 창출을 지속해 나가겠습니다.

가치사슬에 미치는 영향, 위험 및 기회

구분	가치사슬	영향	설명
			예상되는 위험(-) 및 기회(+)
업스트림	원재료 채굴 및 제조	원재료 채굴 및 가공 과정에서 발생하는 온실가스 배출	(-) EU 배터리 규제 등 원자재 조달 관련 글로벌 규제 강화에 따른 대응 비용 증가 (+) 책임 있는 공급망 구축을 통한 기업 신뢰도 제고
삼성SDI	배터리 제조	배터리 제조 과정에서 발생하는 온실가스 배출 및 에너지 소비	(-) 제품 생산 공정의 저탄소화를 위한 설비 및 연구 개발 비용 증대, 냉방 및 공조 시스템 및 용수 재사용 위한 투자 비용 발생 (+) 전과정평가(LCA) 수행, 탄소발자국 저감 등 선제적 대응을 통한 고객 요구 충족 및 시장 점유율 증가, 에너지 및 용수 사용 효율화를 통한 비용 저감
		전기차, ESS 제품 생산 및 사용 확대를 통한 저탄소 사회로의 이행 기여	(-) 제품 탄소발자국 산정 및 저감, 재생에너지 전환 등 기후변화 대응 관련 고객사 요구에 따른 설비 및 운영, 개발 비용 증대 (+) 글로벌 탄소중립 추진 및 에너지 수요 증가로 인한 전기차, ESS 제품 판매 확대
다운스트림	폐기	폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환	(-) 폐배터리 재활용 규제 강화에 따른 대응 비용 증가 (+) Closed-loop 체계 고도화를 통한 운영 효율 향상 및 순환경제 기반의 사업 기회 창출

기후변화 대응 | 중대토픽

- INTRODUCTION
- ESG APPROACH
- ENVIRONMENTAL**
- 기후변화 대응**
 - 에너지 관리
 - 폐기물 관리 및 순환경제
 - 환경 경영
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

완화 및 적응을 위한 노력

삼성SDI는 태풍·가뭄 등의 물리 위험에 대비해 주요 설비 점검·보수와 모니터링을 진행하고 있고, Jupiter Intelligence™의 분석 결과를 토대로 관리 체계를 고도화해 나갈 예정입니다. 전환 위험에 대비해서는 탄소 가격, 기후변화 관련 법/규제 등 글로벌 동향을 파악하여 대응하는 한편, 탄소중립 로드맵 기반의 온실가스 감축 및 완화 전략을 실행 중이며, 저탄소 제품 및 공정 전환을 위한 기술 및 설비 투자와 더불어 파트너사·고객사와의 협력을 통한 제품 탄소 저감 활동을 강화하고 있습니다

기회 측면에서는 배터리 재활용 및 재사용 확대, 재생에너지 전환 등을 통해 고객사 요구사항 및 글로벌 동향에 선제적으로 대응하는 제품을 개발·생산하고 있으며, 주요 제품인 배터리에 대한 지속적인 연구 개발을 통해 저탄소 사회로의 이행에 기여하고, 안정적인 매출 창출을 통해 기업 경쟁력을 제고하고자 합니다.

완화 및 적응을 위한 현재 조치 및 향후 계획

	기후 관련 위험 및 기회	현재 조치	향후 계획
물리 위험	태풍	• 주요 구조물 점검 및 보수, 재난 보험 가입	• 시설 안정성 강화
	가뭄	• 용수 재이용 확대 및 취수량 절감	• 신규 사업장 검토 시 관련 위험 고려
전환 위험	탄소 가격 상승	• 직접 배출량 감축 전략 수립 및 실행	• 온실가스 배출 관리 강화
	국내외 법/규제의 변화	• 탄소중립 및 재생에너지 전환 추진 • LCA 시스템 구축 • 연결기준 온실가스 배출량 관리	• Scope 3 산정 체계 고도화 및 관리 대상 확대 • 제품 탄소발자국 저감 위한 파트너사와의 협력 활동 강화
	법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송	• 글로벌 규제 모니터링 및 대응방안 수립	• 기후변화 거버넌스 및 리스크 관리체계 강화
	저탄소 제품/서비스 개발	• 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자	• 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 확대
	저탄소 제품/ 서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡	• LCA 시스템 구축 및 재생에너지 사용 확대	• 고객 및 시장 요구사항 파악 및 선제적 대응 지속
	탄소 저감 생산 공정 전환	• 연도별 전기, LNG 사용량 절감 목표 이행 • 노후 설비 교체, 운전효율 향상 등 절감 과제 수행 • 공정 물류 시뮬레이션을 통한 생산 효율 최적화 • 자동화를 통한 공정 내 물류·면적 최적화	• 스마트팩토리화 연동한 사업장 에너지 관리시스템 고도화
기회	제품/자원의 재활용 및 재이용	• 핵심 원재료 재활용 비율 확대	• 재활용 소재 회수율 향상 기술 지속 개발
	생산 비용 절감	• RE100 가입 및 '50년 100% 전환 목표 선언' • 환경 경영 전략과제 운영 • 에너지 사용량 감축 및 에너지 효율 향상 기술 도입	• PPA 확대 • 에너지 효율 향상 기술 투자 확대
	저탄소 제품 매출 증가	• 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자	• 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 확대

온실가스 배출량 관리

삼성SDI는 온실가스 직접 배출량(Scope 1) 저감을 위해 국내외 모든 제조 사업장에서 다양한 LNG 사용량 절감 과제를 수행하고 있습니다. 2025년에는 드라이룸 노점 기반 제습기 재생온도 제어 및 비가동 라인 에너지 사용 최적화 등을 통해 2024년 누적 온실가스 감축량 3.2만톤에서 2.5만톤을 추가 감축하여 총 온실가스 직접 배출량을 5.7만톤 감축하였습니다.

[직접 온실가스 감축량 ↗](#)

재생에너지 전환

삼성SDI는 2022년 RE100 이니셔티브에 가입하여, 2050년까지 국내외 모든 사업장에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하겠다는 목표 하에 재생에너지 전환율을 높여가고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 재생에너지 전환율은 38%로서 약 53만 톤의 온실가스 배출을 감축하였습니다. 2025년 울산 사업장 내 PPA를 추가로 체결하였으며, 말레이시아 법인은 신규로 PPA를 체결하여 두 사업장 모두 2026년 내 전력 공급 예정입니다.

[재생에너지 전환 ↗](#)

내부 탄소가격

삼성SDI는 저탄소 투자를 촉진하고, 기후변화가 재무계획에 미치는 영향을 파악하기 위해 내부탄소가격을 도입하여 총당금 설정 등 예산 설정에 반영하고 있습니다. 내부 탄소가격은 할당 배출권 가격 추이를 모니터링하여 연 1회 설정합니다. 매년 새롭게 전망하는 차년도 경영계획 수립 시 내부탄소가격 설정값에 대한 모니터링 및 변경을 통해 온실가스 배출량 감축이라는 목표와 전환계획 이행에 기여하고 있습니다.

탄소발자국 시스템 구축

삼성SDI는 배터리 탄소발자국 관련 EU 규제 및 고객 요구에 대응하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 2025년 말 탄소발자국 산정에 필요한 Activity Data를 제품 단위로 자동 수집 가능한 시스템 개발을 완료하였습니다. 이를 토대로 현재 탄소발자국 산정 시스템을 구축하고 있습니다. 해당 시스템을 활용하여 삼성SDI가 제조하는 배터리의 탄소발자국 결과를 산정하고 공개할 계획입니다.

전기차·전기버스 인프라 구축

삼성SDI는 환경부 주관 'K-EV100' 이니셔티브에 참여하여 자사가 보유 및 임차한 차량을 2030년까지 100% 무공해차로 전환하는 목표를 단계적으로 이행하고 있습니다. 2024년에는 삼성SDI 배터리가 탑재된 국내 최초 고상 전기버스를 2대 구입하였으며, 2025년도에 1대를 추가 구입하여 임직원 출퇴근 지원, 사업장 간 공문버스 등으로 활용하고 있습니다. 또한, 전 사업장 주차장에 전기차 충전기를 설치하여 산업통상자원부 시행령인 '총 주차 면수의 2%를 전기차 충전면으로 확보'하는 기준을 초과하여 운영 중입니다.

[무공해차 도입 ↗](#)

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무상태, 재무성과 및 현금흐름 영향

물리 위험 분석

분석 및 개요

삼성SDI는 과학적인 물리 위험 분석을 위해 글로벌 기후위험 분석 tool인 Jupiter Intelligence™를 활용하였습니다. Jupiter Intelligence™는 IPCC¹⁾ 제6차 평가보고서에 사용된 공통사회경제 경로(SSP) 시나리오를 활용하여 주요 재해에 따른 물리 위험을 평가합니다. 삼성SDI는 Net-zero 및 고배출 경로를 포함하는 3개의 SSP 시나리오를 활용하여, 본 보고서에는 삼성SDI의 탄소중립 목표 기간과 연계하여 2050년까지의 분석 결과를 포함하였습니다.

물리 위험 분석은 한국 및 해외 주요 생산·판매 법인의 9개 사업장²⁾을 대상으로 수행하였으며, 8개 재해(홍수, 태풍, 폭염, 한파, 가뭄, 폭우, 우박·뇌우, 산불)의 위험도를 분석 하였습니다. 그 중 5개 재해(태풍, 폭염, 가뭄, 폭우, 산불)로 인한 재무 영향을 측정하였습니다.

활용된 기후 시나리오

물리적 위험도	SSP 시나리오	기후변화에 영향을 미치는 인구, 경제, 에너지, 기술 정책 등의 요인을 고려하여 미래의 사회 경제적 상황을 모델링 하는 시나리오
Low	SSP1-2.6	재생에너지 기술 발달로 친환경적이며 지속가능한 경제성장이 가능한 경우
↕	SSP2-4.5	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 경우
	High	SSP5-8.5

1) 정부 간 기후변화 관련 협의체(Intergovernmental Panel on Climate Change)

2) 한국(기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미), 헝가리, 중국 텐진, 말레이시아

종합 분석 결과

사업장별 위험 노출 수준

삼성SDI는 Jupiter Intelligence™를 통해, SSP5-8.5를 포함한 모든 기후 시나리오에서 전반적인 물리 위험에 대한 노출 수준이 중대하지 않음을 확인하였습니다. 2025년 대비 2050년 위험 노출 수준이 증가할 것으로 예상되는 재해는 폭염 및 폭우이나, 냉방 및 공조 시스템의 효율적인 운영, 시설 안정성 강화 등을 통해 지속적인 관리 및 대비를 수행하고 있습니다.

사업장별 물리 위험 노출 수준 분석 결과³⁾

구분	홍수	태풍	폭염	한파	가뭄	폭우	우박·뇌우	산불
현재 및 미래 모두 높은 위험에 노출	-	-	텐진, 말레이	-	-	텐진	-	-
현재 대비, 미래 시점에 새로운 위험에 노출	텐진	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리	-	-	-	천안	-
미래 시점에 높지만 관리 가능한 수준의 위험에 노출	-	울산, 청주, 구미	-	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 말레이	-	-
현재&미래 모두 낮은 위험, 또는 현재 대비 미래 시점에 감소된 위험에 노출	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 말레이	기흥, 수원, 천안, 헝가리, 텐진, 말레이	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 텐진, 말레이	헝가리, 텐진, 말레이	헝가리	기흥, 수원, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 텐진, 말레이	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 텐진, 말레이

3) 4도 시나리오 기준, 2025년 위험 수준과 2050년 시점의 위험 변화 수준을 분석

재해별 재무 영향 수준

재무영향 분석 결과, 물리 위험에 따른 재무적 손실 또한 삼성SDI에 중대한 영향을 미치지 않을 것으로 전망됩니다. 2050년 SSP5-8.5 시나리오에서는 상대적으로 재무 영향 비중이 높은 위험으로 태풍(급성)과 가뭄(만성)이 식별되었습니다. 태풍의 경우, 사업장 자산에 대한 직접적 손상 뿐만 아니라 복구 기간 동안 발생할 수 있는 영업 중단에 따른 간접 손상 또한 고려하였습니다. 주요 9개 사업장 중 국내 울산 사업장이 태풍에 대한 상대적 위험도가 높은 것으로 나타났으나, 관리 가능한 수준이며 향후 큰 변동은 없을 것으로 전망됩니다. 가뭄의 경우, 국내 6개 사업장이 가뭄에 대한 노출도가 높은 편이나 점진적 완화가 예상됩니다. 폭염, 폭우, 산불의 재무 영향 규모는 미미한 것으로 측정되었습니다.

기후변화 대응

에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영

재무상태, 재무성과 및 현금흐름 영향

전환 위험 및 기회 분석

식별된 주요 전환 위험 및 기회를 대상으로 자체적인 내부 평가 방법론을 활용하여 각 요인의 재무영향을 평가하였습니다. 나아가 해당 재무영향이 회사의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향을 계정과목과 연계하여 파악함으로써 IFRS S2 기후 공시 기준과 같은 글로벌 기후 공시 의무화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

위험 및 기회		전략을 고려한 단/중/장기에 미치는 재무영향		
		재무영향 발생 경로		재무제표 상 계정과목 연계
전환 위험	정책 및 법률	탄소 가격 상승	<ul style="list-style-type: none"> 무상할당 감소에 따른 배출권 구매 비용 증가 Net-Zero 전략 수행으로 배출량이 감소하여 탄소배출권 구매 비용 일부 상쇄 	<ul style="list-style-type: none"> 판매비와관리비 영업현금흐름
		기술	탄소저감 생산 공정 전환	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 생산 공정 전환 설비 투자로 인한 자산 증가 및 감가상각비 발생 Net-Zero 전략(LNG 및 전력 사용량 절감 등) 수행 관련 투자 비용 발생
기회	에너지원	생산비용 절감	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 구매·자가발전으로 인한 영업 및 투자비용이 발생하나, 일반 전력 사용이 대체됨에 따라 전기 사용료 감소 비재생에너지원(LNG, 전력) 사용 절감을 통한 배출권 구매 비용 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 영업비용 유형자산 영업현금흐름 투자현금흐름
		제품 및 서비스	저탄소 제품 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 시장 성장 및 재생에너지 발전 규모 증가, 배터리 시장 점유율 증가에 따른 매출 증대

※ 요인별 특성 및 가용 데이터 상 한계에 따라, 다음 요인에 대해서는 재무영향을 정량적으로 산출하지 않음.

- 국내외 법/규제의 변화: EU 배터리 규제 탄소발자국 관련 위임법 채택 지연 등으로 상세 기준이 미확정된 상태임
- 법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송: 컴플라이언스 리스크 최소화를 위해 관련 정책 및 활동을 지속 수행하고 있으며, 법/규제 위반 상황을 가정하지 않음
- 저탄소 제품/서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡: 탄소발자국 저감 등은 주요 고객사 계약을 위한 선결 조건으로, 대응 미흡 상황을 가정 시 전체 매출에 영향을 미치기에 별도 영향 산출 어려움
- 제품/자원의 재활용 및 재이용: 가용 데이터 상 재활용 및 재이용 원자재 사용 여부에 따른 재무적 영향 파악 어려움

회복력 분석

Jupiter Intelligence™ 기반 물리 위험 분석 결과, 대상 범위인 국내의 9개 사업장에서 높은 재무영향이 예상되는 재해는 태풍 및 가뭄입니다. 삼성SDI의 국내외 전 사업장은 이에 따른 재무영향 최소화를 위해 자연재해 관련 보험에 가입되어 있으며, 주요 점검물을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 현재와 미래 위험도가 높은 가뭄에 따른 재무영향 최소화를 위해 사업장 내 용수 재활용 및 재이용을 지속적으로 추진함으로써, 물리 위험에 대한 회복력을 갖추고 있습니다.

전환 위험 중에서는 배출권거래제 대상 지역인 한국 및 헝가리에서의 탄소가격 상승이 주요 위험으로 파악되었습니다. 단, 삼성SDI는 환경 경영 전략과제를 기반으로 직접 온실가스 감축과 재생에너지 전환을 가속화함으로써 관련 위험을 완화하고 있어, 관련 목표를 달성할 경우 모든 시나리오에서 재무적 손실 경감이 예상됩니다.

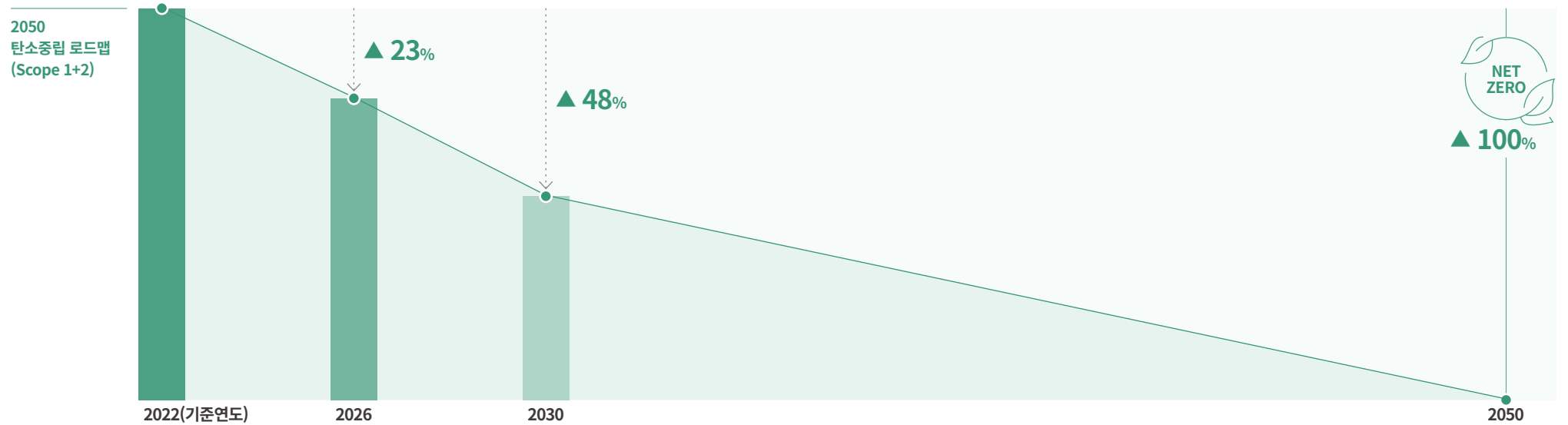
삼성SDI의 주요 제품인 배터리는 전기차, ESS 등 저탄소 사회로의 전환에 기여하는 제품으로, 글로벌 수준의 전동화(electrification) 및 재생에너지 발전 확대와 연계됩니다. 특히, EV 시장의 경우 IEA 시나리오 기준 2030년까지 약 16%의 연평균 성장률¹⁾이 전망되어, 글로벌 OEM사를 주요 고객사로 하는 삼성SDI의 매출, 시장 점유율 확대 등 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.





이처럼 다양한 시나리오를 통해 삼성SDI의 기후 관련 위험 및 위기와 대응 전략, 관리 역량을 종합적으로 평가한 결과, 기후변화와 이에 따른 불확실성에 대한 탄력적인 기후회복력을 보유하고 있는 것으로 평가하였습니다.

1) 2023년 대비, IEA STEPS 시나리오 기준

기후변화 완화 지표 및 목표

삼성SDI는 2022년 10월, 친환경 경영 선언을 통해 2050년 탄소중립 달성과 기후변화 완화를 위한 전략 과제를 수립하였습니다. 이 과정에서 과제별로 단기, 중기, 장기 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 주요 과제에는 재생에너지 100% 전환, 온실가스 직접 배출 저감, 전 업무차 무공해차 전환, 그리고 배터리 리사이클링을 통한 자원 회수 확대가 포함됩니다. 또한, CEO 주관의 지속가능경영협의회를 통해 분기별로 과제별 진척 상황을 점검하고 있습니다.



과제	재생에너지 전환	온실가스 배출 저감	배터리 순환경제 구축
	 <p>재생에너지 100% 전환</p> <p>거점별 재생에너지 확대를 통해 2050년까지 전 사업장 전력을 100% 재생에너지로 전환</p>	 <p>온실가스 직접 배출 저감</p> <p>LNG 절감을 통한 온실가스 직접 배출량 저감</p>	 <p>전 업무차 무공해차 전환</p> <p>2030년까지 업무용 차량을 삼성SDI 배터리가 탑재된 무공해 차량으로 100% 전환</p>
			 <p>배터리 리사이클링 확대</p> <p>공정 스크랩 및 폐배터리의 재활용 순환체계(Closed-loop) 구축 및 재활용 금속 사용 확대</p>

에너지 관리 | 중대토픽

에너지 관리

에너지 사용 절감 추진 체계

삼성SDI는 2050년까지 연도별 전기 및 LNG 사용량 절감목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 고효율 설비 도입, 폐열 재이용 등 전사적 절감 핵심과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 에너지 사용량 절감 현황은 CEO가 주관하는 지속가능경영협의회를 통해 분기별로 보고됩니다.

2025년에는 전사 제습기 재생온도를 드라이룸 노점과 연동하여 제어하고, 비가동 라인 설비를 최적 상태로 운영하여 에너지를 절감하였습니다. 또한, 현장 열부하를 고려하여 냉수 공급온도를 상향 조정하고, 겨울철에는 저온의 대기냉열을 활용하여 냉수 제조부하를 저감하는 등 유틸리티 운영방법을 개선하였습니다. 아울러, 설비 전문가를 신·증설 사업장에 파견하여 에너지절감 및 운영기준 최적화 활동을 집중적으로 추진하였습니다.

사업장 에너지 관리 시스템 고도화

삼성SDI는 스마트팩토리 구축과 연계하여 에너지 관리체계를 고도화하고 있습니다. 2024년에는 국내 제조사업장에 에너지 관리 시스템 및 UT설비 가동/관제 시스템을 구축하여, 에너지 사용량을 공정, 라인별로 모니터링하고, 유틸리티 공급 트렌드를 분석하여 에너지 효율을 높였습니다. 2025년에는 헝가리법인에 해당 시스템을 구축 완료했으며, 2026년부터는 말레이, 시안, 텐진 법인 순으로 확대 적용할 예정입니다.

이와 함께 국내 3개 제조사업장은 국제표준규격인 ISO 50001 (에너지경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있으며 이에 기반하여 에너지 관리체계를 운영 중입니다.

사업장별 에너지 절감 주요 성과

구분	사업장	추진내용	성과
전사	전사	드라이룸 노점연동 제어	LNG 사용량 감축
	전사 * 헝가리, SPE 제외	고효율 설비 (냉동기/압축기/펌프 등) 도입	전기 사용량 감축
	전사	비가동 설비 에너지 최적화 운전	전기/LNG 사용량 감축
소형	천안, 텐진, 말레이	제습배기 재활용률을 증가하여 제습기 부하감소	전기 사용량 감축
	말레이	에어드라이어 재생주기 (타이머→DPOS) 연장	전기 사용량 감축
중대형	울산, 시안, 헝가리	시수 및 스팀 배관 Leak보수	용수, LNG 사용량 감축
	시안	건조를 관리온도 상한기준 상향	전기 사용량 감축
전자 재료	구미, 수원	공조기 운영합리화	전기, LNG 사용량 감축

전사 에너지 투자 및 감축 활동 성과¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 투자금	백만 원	5,756	24,948	18,875
연료 절감 활동	건	87	91	98
전력&스팀 절감 활동	건	624	544	389
총 감축량	TJ	1,589	3,409	3,015
- 연료 감축량	TJ	234	500	612
감축 효과	TJ	1,355	2,909	2,403
총 감축 효과	억 원	349	603	567
- 연료 감축 효과	억 원	62	103	156
- 전력&스팀 감축 효과	억 원	287	500	411

1) 청주/우시 제외, 수원 포함

CASE

드라이룸 노점 기반 제습기 재생온도 제어

삼성SDI는 습도가 낮은 환경에서 배터리를 생산하기 위해 드라이룸을 운영하고 있으며, 제습기를 통해 수분이 제거된 공기를 안정적으로 공급하고 있습니다. 제습기는 180도 내외의 고온에서 재생되어야 하며, 이때 가장 많은 에너지가 투입됩니다.

2024년 삼성SDI는 제습공기 생산에 필요한 에너지를 절감하고자 신기술 센싱 결과를 바탕으로, 제습제 코팅방법을 개선하여 제습장치의 건조온도를 140도 이하로 낮춘 저온재생형 제습장치를 도입했습니다. 2025년에는 제습장치 건조온도를 드라이룸 노점센서와 연동하여 90~140도 사이로 운전할 수 있도록 제어 시스템을 적용하였습니다. 이를 통해 제습기 운영에 필요한 LNG 사용량을 연간 약 800만 Nm³ 절감하였습니다.

제습배기 재활용률 향상

드라이룸은 외부 습기 유입을 방지하기 위해 양압조건으로 운영하고 있으며, 그 과정에서 고비용의 제습공기를 지속적으로 공급하고 있습니다. 삼성SDI는 버려지는 제습공기의 재활용률을 향상시켜 드라이룸 운영비용을 절감하는 활동을 추진하였습니다. 단계별 검증을 통해 습도와 노점 변화를 면밀히 관리하여 운영 안정성을 확보함과 동시에 드라이룸 제습 에너지를 연간 전기 약 18GWh와 LNG 145만 Nm³의 절감 성과를 달성하였습니다.

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

에너지 관리

폐기물 관리 및 순환경제

환경 경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

폐기물 관리

폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보

삼성SDI는 국내외 사업장에서 발생하는 폐기물의 배출량을 최소화하기 위해 재활용 방안을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2022년 국내 제조사업장을 대상으로 ‘폐기물 매립제로 인증(ZWTL)’ 획득을 시작하여, 2025년에는 국내 전 사업장과 해외 모든 생산법인이 ZWTL 최고 등급인 Platinum 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다.

또한 제조 공정 및 연구 개발에서 발생하는 폐배터리와 스크랩을 재활용 업체를 통해 재활용하고 있습니다. 향후 최종 소비자가 사용 후 폐기한 배터리를 재활용할 수 있는 방법을 고객사와 함께 모색하는 등 폐배터리 리사이클링 방식을 검토 및 도입할 예정입니다.

삼성SDI는 폐기물 처리 안전성과 적법성을 확보하기 위해 정기적으로 처리업체를 대상으로 종합 점검(폐기물 처리 현황, 법규 준수 여부 점검)을 실시하고 처리업체의 적법한 처리를 독려하고 있습니다.

폐기물 관리 실적 및 목표

국내 사업장 및 해외 법인 ZWTL Platinum 인증 획득



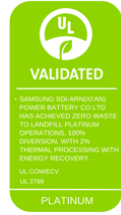
국내 5개
사업장



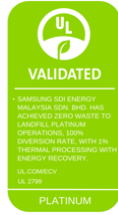
헝가리



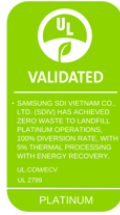
중국 텐진



중국 시안



말레이시아



베트남

일회용품 사용 최소화

삼성SDI는 자원절약과 환경보호 실천의 일환으로 일회용품 사용 저감을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2022년 종이팩 생수 도입, 2023년 생분해성 봉투를 도입함에 이어 2024년에는 임직원에게 테이크아웃용 다회용 가방을 지급하였으며, 사내식당 및 카페의 음료 컵으로 다회용 컵을 도입하였습니다. 2025년에는 신규 사내카페에서도 다회용 컵을 사용하도록 하여 일회용품 발생을 최소화하였습니다.

배터리 순환경제 구축

배터리 재활용 순환체계 구축

삼성SDI는 배터리의 전 생애주기 관점에서 폐배터리로 인한 환경 영향의 최소화를 위해 재활용 순환 체계를 구축하는 등 적극적인 재활용 및 재사용 방안을 강구하고 있습니다.

배터리 리사이클링 확대

공정 스크랩 회수 거점

	구분	상세 위치
2025년 기준	국내	기흥, 천안, 울산
	해외	말레이시아, 헝가리
확대 계획	국내	-
	해외	미국, 중국(텐진)

원재료 재활용 추진

삼성SDI는 재활용 금속 확보를 위해 국내 및 해외 생산, 판매 거점을 중심으로 리사이클 파트너사 및 고객사와 협력하여 권역별 스크랩 및 폐배터리 회수-재활용 체계를 구축하고 있습니다. 또한 기술 역량을 갖춘 리사이클 파트너사와의 협력을 통해 자사 생산 공정에서 발생하는 스크랩은 물론, 고객사 및 파트너사 공정 스크랩과 폐배터리에서 추출된 재활용 금속 원료까지 안정적으로 확보하고 있습니다. 권역별 규제에 준수한 경쟁력 있는 협업 모델을 바탕으로, 고객 및 시장에서 요구하는 의무사용 비율을 초과할 수 있도록 리사이클 소재를 적극 사용할 계획입니다.

친환경 구매 실적

폐배터리 재사용 추진

삼성SDI는 사용 후 폐기된 전기차 배터리를 에너지저장장치(ESS) 등 다른 제품의 배터리로 재사용하기 위한 다양한 활동을 검토하고 있습니다. 전라남도 주관의 ‘EV-ESS 사용 후 배터리 리사이클링 산업화 추진’ 사업 산하, ‘재사용-재제조 배터리를 활용한 신재생에너지 연계 MWh급 ESS 기술개발 및 실증’ 과제에 참여하여 배터리 재사용 방안을 연구한 바 있으며, 향후에는 배터리 재사용 연구·개발 및 실증과제의 결과를 바탕으로 폐기된 배터리 재사용과 관련된 기술 조건 및 사업성을 검토할 계획입니다.

환경 경영

환경 경영 거버넌스

환경 경영 추진체계

삼성SDI는 체계적이고 실효성 있는 환경 경영을 추진하기 위해 이사회와 경영진을 중심으로 환경 경영 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 환경경영시스템(ISO 14001)에 기반하여 기후변화, 오염, 수자원, 생물다양성, 자원순환 등 각 환경 분야의 주요 이슈를 식별·평가·관리 하며, 환경 성과의 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

환경 경영 거버넌스 

환경 경영 관리체계

환경 경영 방침과 정책

삼성SDI는 환경적 책임을 다하기 위해 전사 차원의 환경 경영 방침을 수립하여 모든 경영 활동에 반영하고 있습니다. 또한 방침에서 규정한 친환경 경영 이행과 기후변화 및 생물다양성 대응을 적극 실천하기 위해 환경 경영 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 삼성SDI의 국내외 사업장과 종속 및 공동기업에 적용되고, 비즈니스 관계에 있는 파트너사의 준수를 권장하며, 기후변화, 오염물질, 수자원, 생물다양성, 자원순환의 5개 영역을 포괄합니다.

환경 경영 방침  환경 경영 정책 

환경경영시스템 구축

삼성SDI는 환경경영시스템 인증 ISO 14001과 에너지경영시스템 인증 ISO 50001을 획득하여 환경 관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고, 기업 활동에 있어서의 환경적 책임을 적극적으로 이행하고 있습니다.

ISO 14001  ISO 50001 

수자원 관리

용수 사용 절감 및 재이용 확대

삼성SDI는 2050년까지 연도별 용수 재이용률 목표를 설정하고, 전사 추진과제를 도출하여 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 용수 재이용률 목표 진척현황은 CEO 주관의 지속가능경영 협의회를 통해 분기별로 보고되고 있습니다.

2025년 삼성SDI의 용수 재이용률은 전년도 대비 2%p 증가한 44%를 달성하였습니다. 이는 천안사업장에 구축된 폐수방류수 재이용 시스템의 운영 방식을 개선하여 일평균 500톤의 추가 회수량을 확보한 결과입니다. 또한, 기흥사업장에서 발생하는 중수를 냉각탑 보충수로 재이용하는 등 취수량 절감활동도 진행하였습니다. 향후, 사업장 운영 여건을 고려하여 수자원 보호를 위한 활동을 지속적으로 발굴할 계획입니다.

수자원 관리 실적 및 목표 

오염물질 관리

대기오염물질 배출 관리

삼성SDI는 대기오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 대기방지시설을 설치하여 대기오염물질 배출을 적극적으로 저감하고 있습니다. 특히, 법적 허용 기준보다 엄격한 사내 기준(법적 기준의 30% 이내)을 적용하여 오염물질을 관리하며, 최종 배출되는 대기오염물질을 외부 공인기관의 분석을 통해 주기적으로 모니터링합니다. 또한 미세먼지 발생량을 최소화하기 위해 보일러를 질소산화물(NOx) 배출량이 적은 초저녹스 버너로 교체하였으며, 대기오염물질 총량을 지속적으로 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출 현황 

수질오염물질 배출 관리

삼성SDI는 지역 생태계의 수질 보전을 위해 사업장 내 폐수처리시설의 운영과 관리를 강화하며 수질오염물질의 배출을 최소화하고 있습니다. 특히 국내 사업장에서는 폐수 처리 과정에 사용되던 유해 화학물질인 황산과 가성소다를 보다 안전한 대체 물질로 변경하여 사용하고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 법적 허용 기준보다 엄격한 사내 기준(법적 기준의 30% 이내)을 적용하여 수질오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 사내 배출 기준 준수 여부를 확인하기 위해 법적 의무 대상이 아닌 사업장에서도 수질오염물질 배출 상황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 수질원격감시체계(TMS)를 운영하고 있습니다.

수질오염물질 배출 현황 

환경 경영

생물다양성 보호

생물다양성 및 산림 파괴 예방 정책

삼성SDI는 생물다양성 및 산림 파괴 예방 관련 UN SDGs, 그리고 글로벌 생물다양성 프레임워크를 기반으로 생물다양성 보호 및 산림 파괴 예방 정책을 제정하고 환경 경영 정책에 포함하여 기후변화, 오염, 자원 사용 등의 환경적 요인과 통합 관리하고 있습니다.

본 정책은 사업장이 위치한 지역의 관련 법률 및 규제를 준수하는 동시에 사업 운영 과정에서의 생물다양성 및 생태계의 손실을 방지하고 긍정적인 영향을 증진하는 것이 목적이며, 삼성SDI의 국내·외 사업장과 종속 및 공동기업을 적용범위에 포함하며 비즈니스 관계에 있는 파트너사의 준수를 권장합니다.

환경 경영 정책 

생물다양성 리스크 관리

삼성SDI는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법론과 프레임워크를 참고하여 생물다양성 의존도 및 영향을 식별하고 사업장과 인근 지역의 생물다양성 리스크를 평가·관리하고 있습니다. 생물다양성 리스크 평가는 생태계의 상태와 생태학적 가치를 종합적으로 고려하기 위해 세계자연기금(World Wide Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 활용하였으며, 주요 사업장의 위치와 산업군을 기반으로 생물다양성 압박(Pressures on Biodiversity)과 환경 요소(Environmental Factors)의 평가를 수행하였습니다.

주요 사업장 생물다양성 리스크 요소¹⁾

구분	사업장	생물다양성 압박 ²⁾	환경 요소 ³⁾
본사	경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20	Medium	Low
소형 사업부	충청남도 천안시 서북구 변영로 467	Medium	Low
중대형 사업부	울산 울주군 삼남읍 반구대로 163	Low	Medium
전자재료 사업부	경상북도 구미시 구미대로 58	Low	Low

Very Low Low Medium High Very High

1) WWF Biodiversity Risk Filter 2.0ver 활용
2) 육지/담수/해양 이용 변화, 산림 파괴, 침입외래종, 환경오염 관련 영향에 따른 리스크를 종합적으로 평가
3) 보호/보존 지역, 주요 생물다양성 지역, 기타 중요하게 구분된 지역, 생태계 상태, 생물종의 희소성 관련 리스크를 종합적으로 평가

생물다양성 리스크 요소 및 완화 조치

벨류 체인	업스트림	삼성SDI		다운스트림
	원재료 생산/가공	사업장 운영	지역 사회	폐기/ 재활용
주요 사업장	•광산 및 제련소	•국내 사업장 - 본사: 기흥 - 주요 제조 사업장: 천안, 울산, 구미	•제조 사업장 인근 지역	•제품이 재활용되는 지역
자연 자본 의존도	•광물 채굴 및 제련 과정에서 수자원 이용	•배터리 제조 공정에서 수자원 이용		•수명만료 제품의 재활용 과정에서 수자원 이용
생물 다양성 영향	•광물 채굴 및 제련 과정에서 온실가스 및 오염물질 배출	•배터리 제조 공정에서 온실가스, 오염물질 배출		•수명만료 제품의 재활용 과정에서 온실가스 및 오염물질 배출
완화 조치	•파트너사 스크리닝 및 ESG 심사 	<ul style="list-style-type: none"> •환경영향 모니터링 및 완화활동 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 에너지 관리 시스템 고도화  - 재생에너지 전환  - 오염물질 관리  - 용수 사용 절감 및 재이용 확대  - 폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보  •생물다양성 보호 활동  <ul style="list-style-type: none"> - 충남 소항사구 보전 관리 (보호대상 해양생물 서식지) - 1사 1하천 가꾸기 		•배터리 순환경제 구축 

환경 경영

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

에너지 관리

폐기물 관리 및 순환경제

환경 경영

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

생물다양성 보호

사업장 환경영향 평가

삼성SDI는 신규 거점 진출 및 사업장 규모 확대 시 생물다양성 보전과 환경보호를 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 사업장 개발 과정에서 환경영향평가를 수행하여 개발이 자연생태, 수자원, 토지 등에 미치는 영향을 사전에 평가하고 있습니다. 환경영향평가는 각 사업장이 위치한 국가의 법적 기준에 따라 진행되며, 지속적인 모니터링을 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히, 신규 사업장 개발 과정에서 생물다양성을 위협할 수 있는 영향 요인을 사전에 파악하여 이를 예방 및 최소화하고 있으며, 완화하는데 필요한 조치를 취하고 있습니다. 또한 환경영향평가 결과에 따라 도출된 개선사항은 사업 계획에 반영하고, 환경영향평가 이후에도 정기적인 모니터링을 통해 환경영향을 사후 관리할 계획입니다. 삼성SDI는 앞으로도 환경영향평가를 통해 지역사회와 자연환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 지속가능한 성장과 환경적 책임을 실현해 나가겠습니다.

생물다양성 보호 활동

소항사구 보전 관리

삼성SDI는 지역 생태계 보존·보호를 위해 충청남도, 금강유역환경청, 보령시, 보령 지속가능 발전협의회 및 삼성 관계사 4개 사업장과 함께 생태·경관보전지역 관리 협약을 체결하여 지속적인 생태 복원 활동을 펼치고 있습니다. 소항사구는 서해안에서 유일하게 원형을 간직한 사구로, 노랑부리백로·검은머리물떼새 등 멸종위기종과 모래지치·순비기나무 등 희귀 식물의 서식지입니다.

삼성SDI는 사구 정비를 비롯해 해양 쓰레기 수거, 외래식물 제거 등을 통해 지역 생태계 보호에 기여하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 지역사회 및 유관기관과의 협력을 기반으로, 생물다양성 보전과 자연 생태계의 지속 가능한 관리를 실천해 나갈 예정입니다.

헝가리법인(SDIHU) Animal Shelter

삼성SDI의 헝가리법인은 지역 생태계와의 공존을 중요한 책임으로 인식하고, 2022년부터 사업장 인근의 동물 보호소를 지원하고 있습니다. 2025년에는 두 곳의 보호시설을 방문하여 울타리 도색, 주변 녹지 가꾸기 등의 시설 환경 개선 활동을 이어갔습니다. 또한 보호시설이 필요로 하는 사료, 장난감, 보호 장비 등의 물품을 기부하는 등 600마리의 유기 동물이 머물 수 있는 공간 조성을 도왔습니다.

또한, 삼성SDI 헝가리법인은 이동성 조류가 자주 찾는 먹이 급이대를 정비하는 등, 사업장 인근의 야생 동물 보호 및 생태 환경 보전 활동도 지속적으로 수행하고 있습니다. 앞으로도 헝가리법인은 지역 생태계와의 조화와 생물다양성 유지에 기여하고자 다양한 생물다양성 보호 활동을 확대해 나갈 예정입니다.



INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 <small>중대토픽</small>	31
안전보건 관리 <small>중대토픽</small>	39
인권존중	44
인적자원 관리	47
다양성·공정성·포용성	50
고객 안전 및 제품 책임 강화	53
지역사회 상생	57

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리 | 중대토픽

공급망 관리 체계

공급망 관리

삼성SDI는 책임 있는 공급망 환경 조성을 위해 파트너사 ESG 심사 제도를 운영함으로써 공급망에서 발생할 수 있는 다양한 ESG 리스크를 사전에 식별하여 관리하고 있습니다. 공급망의 사회적 책임과 관련된 글로벌 행동규범인 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 반영한 ‘삼성SDI 파트너사 행동규범’을 제정하고, 이를 이행함에 대한 약속을 담은 준수확약서를 서명·제출하도록 하고 있습니다. 더불어 2025년에는 EU 배터리 규제를 비롯한 다양한 글로벌 규제에 선제적으로 대응하고, 향후 파트너사에 대한 실사 및 평가 기준을 보다 명확히 하기 위해 공급망 실사 정책을 제정하였습니다.

파트너사 행동규범  공급망 실사 정책 

공급망 관리 체계 구축 및 고도화

삼성SDI는 공급망 ESG 관리 강화를 위해 RBA기준에 따른 파트너사 ESG 심사와 파트너사별 탄소배출량 실데이터 산출, 파트너사 ESG 교육 등 공급망 ESG 관리 체계를 정립하였습니다.

ESG 심사는 국내뿐 아니라 유럽, 미주, 중국, 동남아 등 글로벌 파트너사 전체를 대상으로 실시하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 ESG 관리를 강화하고 있습니다. 파트너사들의 ESG 경영에 대한 이해도 제고와 실무역량 강화를 위한 맞춤형 교육 및 지원 활동도 적극 전개하고 있습니다.

2025년에는 공급망 추적 시스템 구축을 통해 1차부터 N차까지의 공급망 정보를 보다 투명하게 관리하고 있으며, 글로벌 규제 및 고객의 요구에도 차질없이 대응할 수 있는 체계를 만들어가고 있습니다. 앞으로도 체계적인 공급망 관리를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 파트너사와의 ESG 협력 체계를 강화해 나갈 것입니다.

파트너사 정의

삼성SDI는 1차 파트너사부터 N차까지의 파트너사를 포함한 공급망을 체계적으로 관리하고 있습니다. 1차 파트너사는 삼성SDI의 제품에 들어가는 원부자재와 서비스를 직접 제공하는 업체이며, 2차사는 1차사에, 3차사는 2차사에 각각 자재 및 서비스를 제공하는 업체로 정의하고 있습니다.

특히 핵심 원재료 및 부품을 공급하는 파트너사를 주요 파트너사로 선정하여 이들을 대상으로 다양한 지원 활동을 집중 전개하고 있습니다. 파트너사 선정과 관리 과정에서는 투명하고 공정한 기준에 따라 서면 평가와 심사 등을 진행하여 공급망의 안정성과 지속가능성을 확보하고 있습니다. 이처럼 파트너사를 체계적으로 관리하며 제품 품질 향상과 공급망 리스크 최소화를 실현하고 있습니다.

공급망 ESG 관리

파트너사 스크리닝

삼성SDI는 지속가능한 공급망 구축을 위해 파트너사 선정 및 갱신 계약 과정에서 ESG 요소를 반영한 스크리닝 체계를 운영하고 있습니다. 삼성SDI는 내부 기준과 관리 시스템 상에 파트너사 스크리닝 과정을 정의하고 있으며, 이를 통해 인권 및 노동, 윤리 및 지배구조와 관련된 법적 제재 여부 등을 검토하여 ESG 리스크를 최소화하고 있습니다. 그리고 파트너사의 주요 사업장이 인권 탄압이나 전쟁 등 분쟁 국가에 위치하는지를 평가하여 국가 리스크를 관리하고 있으며, 제품 제조에 사용된 원재료에 대해 분쟁광물 및 책임광물 사용 여부를 점검하여 원재료 리스크를 사전에 차단하고 있고, 파트너사가 납품하는 제품과 관련하여 안전성 및 품질 이슈 발생 여부를 검토함으로써 제품 리스크를 예방하고 있습니다.

파트너사 스크리닝 요소

구분	식별 요소
ESG 리스크	오염물질 배출, 인권 및 노동, 윤리 및 경영 시스템
국가 리스크	주요 사업장이 인권 탄압, 전쟁 등 분쟁 국가에 위치하는지 여부 검토
원재료 리스크	제품에 사용된 원재료와 관련하여 논란을 야기(유해성, 제조 과정 인권 침해 등)하는 요소의 반영 여부 검토
제품 리스크	납품 제품과 관련한 안전성 및 품질 이슈 발생 여부 검토

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

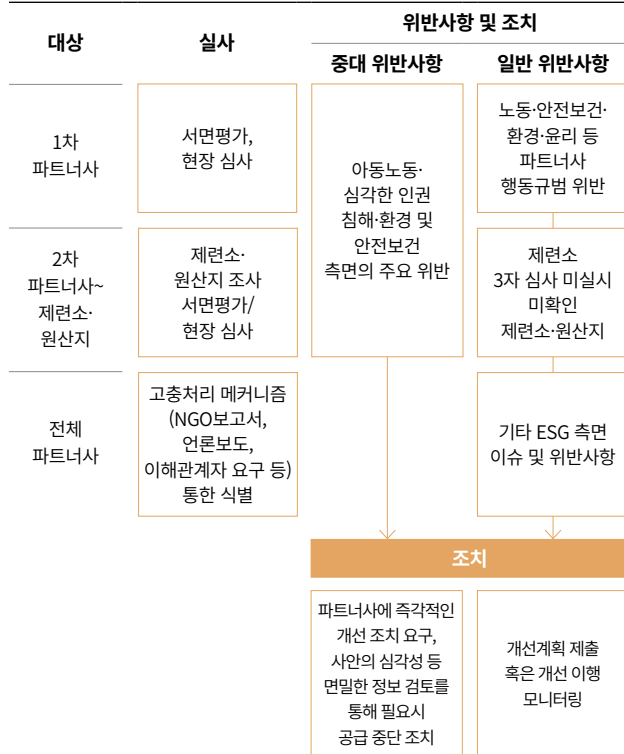
GOVERNANCE

APPENDIX

파트너사 실사 체계

삼성SDI는 직접적인 거래 관계에 있는 모든 파트너사를 대상으로 삼성SDI 파트너사 행동규범 위반으로 인한 부정적 영향을 식별하고 이를 예방, 완화, 해소하기 위해 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 책임있는 광물 조달 관행을 확립하기 위해 광물 공급망의 직·간접 파트너사를 대상으로 광물 공급망에 대한 실사 프로세스를 구축했습니다.

파트너사 실사 체계



파트너사 ESG 심사

삼성SDI는 공급망 내 파트너사의 지속가능성을 효과적으로 관리하기 위해 RBA가 공인한 심사기관의 전문인력을 활용하여 파트너사 ESG 심사를 정기적으로 진행하고 있습니다. RBA와 RSCI(Responsible Supply Chain Initiative), ILO, ISO 등 국제기구에서 제시하는 기준과 시장의 요구사항을 참고하여 노동/인권, 안전/보건, 환경, 윤리경영, 공급망 분야의 위험을 점검할 수 있는 기준을 수립하였습니다. 그리고 이러한 기준에 따라 국내외 파트너사들을 대상으로 파트너사 행동규범 준수 여부를 평가하고 개선 활동을 지원합니다. 또한, 현장 심사 시에는 외부기관의 심사 인력뿐 아니라 구매팀의 ESG 전담 인력이 함께 참여하여 실질적인 점검과 개선활동을 지원합니다.

파트너사 ESG 심사는 1) 자가 진단, 2) 외부 전문가 현장 심사, 3) 개선 조치, 4) 최종점검 순으로 진행됩니다. 현장 심사에서 부적합 사항을 지적받은 파트너사는 개선 계획서를 제출해야 하며, 개선조치 결과는 최종점검을 통해 확인합니다. 다만, 강제노동, 아동노동과 같은 주요 부적합 사항에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 파트너사가 이를 엄격히 준수하도록 유도하고 있습니다.

파트너사 실사 체계

1	자가 진단	• 신규 및 기존 주요 파트너사
2	현장 심사	• 외부전문가 • 삼성SDI 구매팀 ESG 전담인력
3	개선 계획서 제출 및 조치 이행	• 지적사항 받은 파트너사
4	최종점검 (개선여부 확인)	• 외부전문가 • 삼성SDI 구매팀 ESG 전담인력

파트너사 ESG 심사 현황

삼성SDI는 주요 파트너사 중 사업적 중요도, 지리적 위험도, 환경 영향 등을 평가하여 선정된 업체에 대해서 정기적으로 ESG 현장심사를 실시하고 있습니다. 2025년 심사 결과, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 임금 및 보상, 환경인허가, 유해물질 관리, 산업안전 등 필수 준수 항목에 있어 중대한 위반사항은 발견되지 않았습니다. 또한, 심사시 발견된 부적합 사항에 대해서는 사안별 중대성, 개선 방안 등을 고려하여 즉시 개선하거나 개선계획서를 수립하고 정기 점검을 통해 이행하고 있으며, 정기적으로 파트너사 경영진 및 관리자, 실무자 대상의 교육도 추진하고 있습니다.

주요 파트너사 현황 및 ESG 심사 결과

구분	단위	2024	2025
Tier 1 파트너사(2024 실적 기준)	개사	538	534
- Tier 1 파트너사 중 주요 파트너사 수 ¹⁾	개사	287	115
개선 지원 조치를 받은 파트너사	개사	13	5
서면/현장 심사를 받은 파트너사	개사	70	44
실제/잠재적 부정적 영향이 큰 파트너사	개사	0	0
시정 조치 계획이 있는 파트너사	개사	0	0
부정적 환경/사회 영향 확인으로 계약 관계가 종료된 파트너사	개사	0	0

1) 연간 거래액 상위 90% 해당 파트너사

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

파트너사 ESG 경영 추진 강화

삼성SDI는 공급망 내 ESG 경영 실행력을 강화하기 위해 강제노동, 아동노동, 분쟁지역 광물 사용 등 주요 행동규범 위반 시 일정 기간 내 파트너사에 개선을 요구할 수 있는 정책을 수립하였습니다. 해당 기간 이후에도 개선되지 않을 경우, 거래계약의 일부 또는 전부를 해지할 수 있도록 규정하고 있습니다. 또한, 파트너사로부터 이러한 책임에 동의한다는 별도의 약속서를 받고 있으며, 원부자재 파트너사 등록 시 ESG 자가진단(Self-Assessment Questionnaire)을 실시하여 결과를 제출하도록 요청하고 있습니다. 이를 통해 파트너사가 ESG 요구사항을 자체 점검하여 미흡한 사항을 식별 및 개선할 수 있도록 유도하고자 합니다.

더불어, 파트너사 관리 시스템인 G-SRM에 ISO 14001, ISO 50001 등 제3자 환경 인증 획득 여부를 표기하고 환경 관련 인증서를 등록하도록 요구하고 있습니다.

파트너사 ESG 역량 강화 지원

삼성SDI는 파트너사의 ESG 인식 제고와 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 2025년 1월부터 12월까지 온라인 교육, 국내외 집합 교육, 사업장 방문 교육 등 파트너사 상황에 맞춘 차별화된 방식으로 총 196개사 327명에 대한 교육을 완료하였습니다. 이를 통해 파트너사의 경영진과 실무자들에게 ESG 관련 글로벌 규제 동향, 시장 요구사항, 대응 일정 등과 같은 기본적인 개념 설명 외에도 ESG 심사 시 RBA 요구사항, 온실가스 산출 및 관리 방안, 실무 분야의 Q&A 등 ESG 리스크 해소를 위해 실질적으로 대비해야 할 내용을 전파하였습니다.

또한, 파트너사 ESG 심사 과정에서 시정/완화 계획 수립을 요구 받는 경우, SDI의 ESG 전문인력이 현장에서 개선 이행방안 컨설팅 및 자문 활동을 수행함으로써 파트너사가 실질적으로 ESG 경영을 정착시킬 수 있도록 밀착하여 지원하고 있습니다.

2025년 파트너사 ESG 교육 실시 현황¹⁾

구분	단위	계	온라인 교육	집합 교육(국내)	방문 교육
참여 업체	개 사	196	134	48	14
참여 인원	명	327	136	52	139
교육 내용	-	-	ESG 심사 준비사항, SDI ESG 전략, 탄소/공급망 관리 등	파트너사 행동규범, 탄소배출관리, SDI ESG 추진계획 등	파트너사 행동규범 및 사업장 준수사항
비고	-	-	ESG 심사 대상 파트너사 교육 + SDI 자체 온라인 교육	2박3일 울산사업장 교육센터	파트너사 사업장 방문교육 (SDI 구매팀 소속 전문강사)

1) 교육 참여 업체 수 및 인원 수는 중복 포함

공급망 지속가능성 관리 | 중대토픽

책임 있는 광물 조달

책임 있는 광물 조달 정책

삼성SDI는 지속가능하고 윤리적인 방식으로 광물을 조달하고 공급망 전반에 책임 있는 조달 관행을 정착시키기 위해 ‘책임 있는 광물 조달 정책’ 및 ‘공급망 실사 정책’을 운영하고 있습니다.

‘책임 있는 광물 조달 정책’ 및 ‘공급망 실사 정책’

관리조직

삼성SDI는 이사회 산하 지속가능경영위원회와 경영진이 참여하는 지속가능경영협의회를 통해 분쟁광물 및 책임광물 관리 등 공급망 전반의 리스크를 관리·감독하고 있습니다. 구매팀과 지속가능경영사무국은 책임 있는 광물 조달 정책 및 관리 절차를 수립하고, 공급망의 위험 요소를 파악하는 한편, 개선 조치를 수립, 이행하는 역할을 담당하고 있습니다.

내부 이해관계자 인식 제고

삼성SDI는 지속가능한 원재료 조달을 위해 임직원의 인식 제고 활동을 강화하고 있습니다. 구매팀 내에 광물 공급망의 동향 및 리스크를 식별하고 이를 공유하기 위한 체계를 갖추고 있으며, 이를 통해 광물 공급망의 지속가능성을 위한 논의를 실시하고 관련 조치를 검토하고 있습니다. 향후 교육 활동도 함께 추진하여 지속가능한 원재료 조달 문화를 적극적으로 조성해 나가겠습니다.

광물 리스크 식별 및 평가

삼성SDI는 광물 공급망 리스크를 관리하기 위해 OECD 실사 지침의 5단계 프레임워크를 기반으로 관리체계를 구축하였습니다. 더불어 주요 원재료의 잠재적 위험을 체계적으로 식별하고 평가하는 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 통해 주요 원재료의 우선 순위를 설정한 뒤 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 잠재적 리스크가 높은 중점 관리 원재료에 대해서는 실사를 통해 원산지 추적 가능성을 제고하고자 노력하고 있습니다.

관리체계

리스크 평가를 통한 공급업체 우선 순위화

관리 대상 광물 선정	공급업체 조사	리스크 평가	공급 업체 우선 순위화
3TG (분쟁광물)	공급업체 정보 조사 업체명, 국가/ 주소, 공급 제품 등	사회 아동노동, 강제노동, 안전보건, 원주민 권리, 차별금지, 근로시간, 급여, 결사 및 단체교섭의 자유 등	
코발트		환경 온실가스, 대기 및 수질오염 물질, 폐기물, 유해화학물질, 자원순환, 생물다양성 등	
니켈		윤리 및 경영 시스템 자금세탁, 뇌물수수, 리스크 관리체계, 고충처리, 공급업체 관리 등	
리튬	공급망 매핑 조사 Tier1~광산	보유 인증 RMI, IRMA, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 등	
흑연		분쟁 영향 및 고위험 지역 식별 CAHRAs(Conflict- Affected and High Risk Areas) List 포함 여부 검토	
운모			
기타(구리, 알루미늄, 망간 등)			

공급망 위험 신호 식별

삼성SDI는 책임광물 공급망에 포함된 모든 공급업체를 정확하게 식별하고 분류하기 위해 자체 조사양식과 RMI 광물 보고 양식을 활용하여 매년 조사를 실시하고 있습니다. 조사된 제련소 및 정련소, 원산지 등 업스트림 공급망 정보에 대해서는 정확성을 검토하는 절차를 진행합니다. 또한, 분쟁 및 고위험 지역에서 광물의 생산·운송·유통·조달이 이루어진 것으로 확인 및 추정되거나 허위 보고가 의심되는 공급업체, 또는 RMAP 미인증 제련소의 경우 잠재적 위험 신호로 간주합니다.

삼성SDI는 잠재적 또는 실제적인 위험을 파악하기 위해 수집한 정보를 바탕으로 공급업체에 대한 리스크를 평가합니다. 인권 및 환경에 심각한 부정적 영향을 초래했거나, 분쟁에 직간접적으로 기여했을 경우 해당 업체를 고위험(Red Flag)으로 분류하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

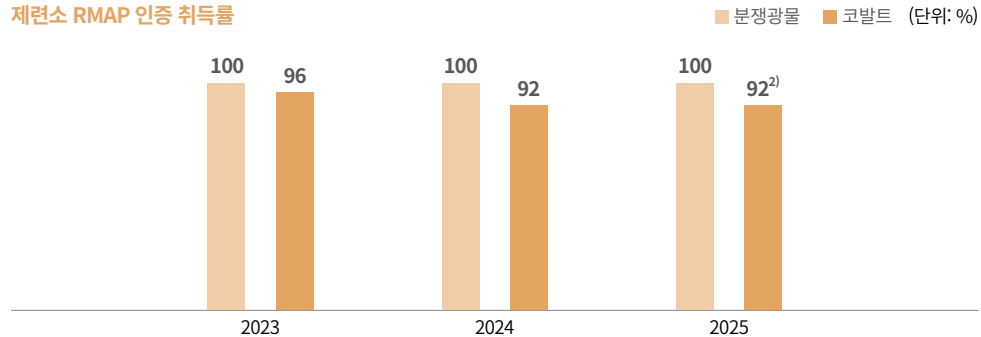
APPENDIX

책임광물 관리 현황

삼성SDI는 콩고민주공화국을 포함한 주변국에서 채굴되는 3TG(Tin, Tantalum, Tungsten, Gold) 분쟁광물 뿐만 아니라 코발트 등 채굴 및 조달 과정에서 인권침해나 환경 파괴 이슈가 제기되는 주요 광물을 관리 대상에 포함하여 책임 있는 광물 조달 원칙을 준수하고 있습니다. 이를 위해, 공급업체를 대상으로 RMI의 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 조사를 실시하여 제련소 리스트를 추적하고 있습니다.

또한 모든 파트너사가 RMI의 책임 있는 제련소 인증 프로그램인 RMAP 인증을 취득한 제련소에서 공급하는 광물만 사용하도록 요구하고 있습니다. 현재 3TG 분쟁광물을 공급하는 모든 제련소가 RMI 인증을 받은 것으로 확인되었으며, 코발트를 공급하는 제련소의 경우 총 24곳 중 21곳은 RMI 인증 제련소, 1곳은 유사한 수준의 인증¹⁾을 받은 제련소로 확인되었습니다.

제련소 RMAP 인증 취득률



1) LME Responsible Sourcing Policy 인증

2) LME Responsible Sourcing Policy 인증 제련소 1곳 포함

삼성SDI 코발트 제련소 리스트

No.	코발트 제련소	국가
1	Chizhou CN New Materials and Technology Co., Ltd.	China
2	CMOC Kisanfu Mining SARL	DRC
3	Ecopro Materials Co., Ltd.	Korea
4	Gangzhou Yi Hao Umicore Industry Co.	China
5	Ganzhou Tengyuan Cobalt New Material Co., Ltd.	China
6	Gem (Jiangsu) Cobalt Industry Co., Ltd.	China
7	Glencore Nikkelverk Refinery	Norway
8	Guangxi CNGR New Energy Science & Technology Co., Ltd.	China
9	Guizhou CNGR Resource Recycling Industry Development Co., Ltd.	China
10	Hunan CNGR New Energy Science & Technology Co., Ltd.	China
11	Jingmen GEM Co., Ltd.	China
12	Kamoto Copper Company	DRC
13	Kisanfu Mining (Kimin)	DRC
14	La Compagnie de Traitement des Rejets de Kingamyambo S.A. (Metalkol S.A.)	DRC
15	Mutanda Mining SPRL	DRC
16	PT HUAYUE NICKEL COBALT	Indonesia
17	PT QMB New Energy Materials	Indonesia
18	Quzhou Huayou Cobalt New Material Co., Ltd.	China
19	SungEel HiTech Co., Ltd.	Korea
20	Tenke Fungrume Mining (TFM)	DRC
21	Umicore Finland Oy	Finland
22	Umicore Olen	Belgium
23	Zhejiang Greatpower Cobalt Materials Co., Ltd.	China
24	Zhejiang New Era Zhongneng Technology Co., Ltd.	China

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

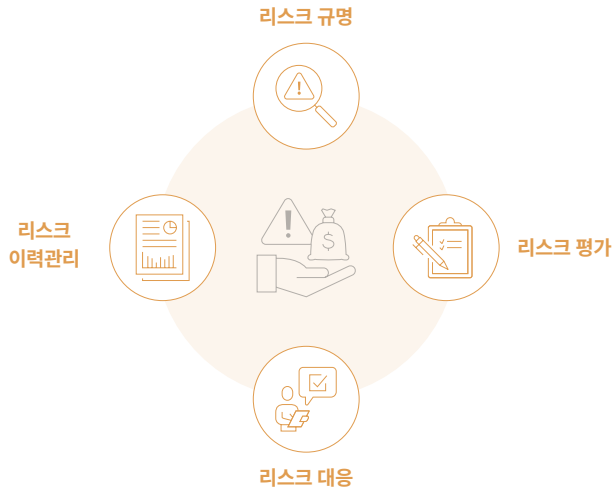
구매 리스크 관리

구매 리스크 관리 방안

공급망 리스크는 파트너사의 환경 및 사회적 리스크 뿐만 아니라 부품 구매 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 포함합니다. 삼성SDI는 구매 리스크를 관리하기 위해 4단계 방법을 사용합니다. IATF16949¹⁾ 프로세스에 따라 구매팀은 먼저 구매 관련 리스크를 도출하고, 그중 회사에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 규명합니다. 이후, 각 리스크가 미치는 영향의 심각성과 발생 가능성을 평가하고 이에 따른 리스크별 단기·중기·장기 대응 전략을 수립합니다. 또한, 과거에 발생한 리스크 이력을 관리하며, 이를 바탕으로 미래에 발생할 것으로 예상되는 리스크를 평가하고 관리합니다.

1) 국제자동차전담기구 IATF(International Automotive Task Force)와 ISO(International Organization of Standardization)가 함께 만든 자동차산업 품질경영시스템을 위한 국제 규격

구매 리스크 관리 방안



EU 현지조달 체계 구축 추진

EU-UK TCA¹⁾, 핵심원자재법²⁾ 등을 통해 EU 내 전기차용 배터리 원부자재 및 핵심광물에 대한 현지화 요구가 강화되고 있습니다. 삼성SDI는 주요 원부자재 파트너사와 함께 현지 중심으로 조달처를 확대하고 있습니다. 또한, 역대 핵심광물 확보를 위해 EU의 핵심광물 파트너십 체결 동향을 지속적으로 모니터링하며 관련 파트너사들과 협의를 이어가고 있습니다

1) EU-UK TCA(Trade and Cooperation Agreement): EU에서 영국으로 전기차 수출 시 일정 비율 이상의 EU 또는 UK 역내산 부품을 조달하여 만든 배터리를 사용하는 경우, 관세를 면제받는 협정

2) 핵심원자재법(CRMA, Critical Raw Materials Act): EU에 전략적으로 중요한 핵심원자재의 대외 의존도 완화를 위해 2030년까지 EU 역내에서의 전략원자재 채굴·가공·재활용 역량을 점진적으로 확대하고 특정 국가에 대한 개별 전략원자재의 수입 의존도를 줄이고 수입처의 다변화를 목표로 하는 규정

미주 고객향 SCM 다변화 추진

2022년 8월 미국에서 IRA(Inflation Reduction Act, 인플레이션 감축법)가 발효되고, 2025년 7월 OBBBA(One Big Beautiful Bill Act) 법안이 통과되면서, 북미 생산 전기차용 배터리에 사용되는 핵심광물의 조달 지역과 부품 생산 거점에 대한 ‘탈중국화’ 요구가 계속되고 있습니다. 삼성SDI는 주요 파트너들의 핵심광물의 소싱처 및 부품 공급처를 북미 및 미국의 FTA 국가 등으로 다변화하는 계획을 수립, 추진하여 해당 규정에 대응하고 있습니다.

공급망 다각화 추진

삼성SDI는 배터리 제조의 핵심 원재료 확보를 위한 공급망 다각화 전략을 적극 추진하고 있습니다. 이를 위해 특정국에 편중된 공급망을 확대하여 다양한 국가의 조달처 확보를 추진 중이며, 복수의 파트너사와 장기 계약 등을 통해 공급의 안정성을 높이고 있습니다. 이러한 다각화 전략을 통해 지정학적 리스크와 각 국가의 현지화 요구에 대한 대응력이 강화될 것으로 기대됩니다. 이와 더불어 재활용 금속 확보도 적극적으로 추진하여 원재료 수급 안정을 확보하고 지속가능한 배터리 생산 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 | 중대토픽

동반성장 지원강화

동반성장 추진 체계

삼성SDI는 파트너사와의 동반성장을 위한 상생협력 생태계를 조성하기 위한 동반성장 추진 체계를 구축하였습니다.

동반성장 

동반성장 협의회 운영

삼성SDI는 파트너사와의 상호 협력을 바탕으로 동반성장을 추구하고, 원활한 협력 관계 유지를 위해 파트너사 협의체인 SSP(Samsung SDI Partners Association)를 운영하고 있습니다. SSP는 2년 주기로 개편되며, 2025년 제11기 SSP는 총 56개 파트너사로 구성되어 대내외 산업 전망 및 삼성SDI 경영 전망 등을 공유하며 전략적 파트너십을 강화하고 있습니다. 2025년에는 SSP 정기총회, SSP 경영자·관리자 세미나, SSP관리자 해외 벤치마킹, 분과별 회의 등을 진행하였습니다.

파트너사 고충처리

삼성SDI는 파트너사와의 원활한 소통과 공정한 거래 환경 조성을 위해 파트너사 VOP(Voice of Partners) 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 거래 과정에서 발생하는 다양한 의견을 청취하여 내부 업무에 반영하고, 상호 간 이해관계 차이로 발생할 수 있는 안건을 협의하여 조정 하는 소통 채널입니다. 파트너사는 제안, 문의, 칭찬, 불만, 분쟁 조정 등의 내용을 파트너사 거래 포털 시스템(G-SRM) 내 VOP 배너를 통해 접수할 수 있으며, 2025년에는 3건의 의견이 접수되어 100% 조치가 완료되었습니다. 이를 통해 삼성SDI는 파트너사와의 신뢰 관계를 강화하고 상생협력의 기반을 다지고 있습니다.

파트너사 금융 지원

삼성SDI는 파트너사가 안정적인 경영 활동을 지속할 수 있도록 금융 기관과 협력하여 파트너사 금융지원 제도를 운영하고 있습니다. 금융기관과 함께 2,500억 원 규모의 상생협력 펀드를 조성하여 이자 수익을 기반으로 1차 파트너사뿐 아니라 2~3차 파트너사까지 대출 이자를 감면해 주고 있습니다. 2025년 말 기준 84개 파트너사가 상생협력펀드를 활용하여 1,925억 원을 지원받고 있습니다.

2025 상생협력펀드

84개사 1,925억 원

파트너사 인재 확보 지원

삼성SDI는 파트너사의 경쟁력 강화를 위해 직업훈련원의 교육훈련 시스템과 인프라를 활용한 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 직무기술, 품질관리, 공정관리, 경영관리 등 총 58개 과정(130차수)으로 구성되어 있으며, 2025년 85개 파트너사 2,305명을 대상으로 역량 강화 교육 및 인재확보를 위한 신입사원 채용 양성교육을 실시하였습니다.

이 밖에도 글로벌 ESG 규제 강화에 대응하고자 파트너사 임직원을 대상으로 ESG 추진 이해/기분/실무 과정을 운영하여 48개 파트너사의 52명이 해당 3개 과정을 모두 수료하였습니다. 이처럼 삼성SDI는 다각적인 인재 육성 지원을 통해 파트너사의 지속가능한 성장을 강화하고 있습니다.

파트너사 역량 제고

삼성SDI는 파트너사의 경쟁력을 강화하고 동반성장 파트너십을 확대하기 위해 회사의 전문가들로 구성된 혁신지원단을 중심으로 공급망 혁신 활동을 전개하고 있습니다. 2024년부터 기존의 제조 생산성 혁신 외에 질적 개선을 위한 품질 혁신, R&D(연구 개발), IP(지적재산권) 등 혁신 활동을 추가 지원하였고, 2025년에는 개발, 금형, 품질, PI, 설비관리 시스템 개발/구축, 지적재산권(IP), 홍보 등 총 7개 분야로 지원 범위를 확대하였습니다. 또한 지원 규모도 2023년 8개사 8과제에서 2024년 11개사 12과제, 2025년 16개사 18개 과제로 확대하였습니다.

특히 설비보전시스템 개발/구축 지원 활동은 파트너사의 설비보전 업무 전산화, 예방보전 체계화를 지원하고, MTBF, MTTR 개선을 통해 설비수명 향상과 비용 절감 효과를 창출하고 있습니다.

2025년 혁신 과제 수행 결과

구분	파트너사(개사)	과제수(개)
설비시스템	3	3
개발(R&D)	1	1
품질	4	5
지적 재산권(IP)	3	3
금형	2	3
홍보(PR)	1	1
PI	2	2
계	16	18

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

파트너사 경영 자문

삼성SDI는 파트너사의 경영 효율성을 제고하고 지속가능한 성장을 지원하기 위해 2020년부터 ‘상생협력컨설팅’을 운영하고 있습니다. 해당 컨설팅은 삼성SDI 임원 출신 상생협력컨설턴트가 다양한 현장 경험, 경영 노하우, 전문 지식 등을 기반으로 파트너사 맞춤형 경영 자문을 제공하는 프로그램입니다.

이를 통해 파트너사는 생산성, 품질 혁신, 전략, 마케팅 등 다양한 영역에서 경영 역량과 산업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2025년에는 9개사를 대상으로 10개 과제, 총 88회의 정규 컨설팅을 실시하였으며, SSP 분과회의 특강도 3회 진행하였습니다.

경영자문 내용

구분	세부내용
개발/품질	<ul style="list-style-type: none"> 신제품 개발, 기술전략, 기술개발 로드맵, 신소재 및 신공장·설비 개발 품질보증 전략 수립 및 개발 프로세스 구축, 개발/양산 품질 보증 체계 구축
경영혁신/해외법인 운영	<ul style="list-style-type: none"> 해외 생산법인 운영, Audit Process, 운영제조 시스템, SCM KPI 운영
사업전략/마케팅	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 및 신제품 개발 전략 수립, 제품 경쟁력 및 차별화 제고 방안 사업경쟁력 분석 및 대책, 신규사업 기획, 투자 및 M&A

상생형 스마트공장 지원

삼성SDI는 파트너사 제조경쟁력 향상을 위해 대중소 상생형 스마트공장 구축 지원사업을 진행하고 있으며, 지원 항목은 ERP, MES, SCM, PLM 등의 경영지원시스템뿐만 아니라 고도화 단계에 있는 기업에 필요한 공장에너지관리시스템과 설비예지보전시스템 등으로 확대하고 있습니다.

아울러 스마트공장 확산을 위해 36개사, 59명을 대상으로 스마트공장 도입 우수 파트너사 벤치마킹을 지원하였으며, 향후 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

성과공유제 운영

삼성SDI는 중소기업과의 상생협력 촉진을 위해 성과공유제를 적극적으로 운영하고 있습니다. 성과공유제는 수탁 및 위탁기업이 다양한 협업 활동을 통해 공동의 목표를 달성하고, 성취한 결과를 함께 공유하는 제도입니다. 2025년에는 혁신활동과 스마트공장 구축 등의 과제를 중심으로 총 17개 파트너사와 20건의 성과공유제 과제를 발굴하여 과업 성취를 위한 협업을 진행하였습니다. 이를 통해 파트너사의 불량률 감소, 인시 생산 수 향상, 품질 개선 등 생산성을 크게 향상시켜 제조 경쟁력을 제고하는 데 기여하였습니다.

공정거래 추진 원칙

삼성SDI는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 공정거래 원칙을 철저히 준수하며, 모든 이해관계자와의 상생을 추구하고 있습니다. 이를 위해 파트너사와 거래 시 표준계약을 작성하며, ‘하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항’을 수립하여 준수하고 있습니다.

4대 실천사항 

공급망 내 공정거래 협약 지원

삼성SDI는 1차 파트너사와의 거래 뿐만 아니라, 1~3차 파트너사 간의 공정한 거래 질서 확립과 산업 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 파트너사 간의 공정거래 협약 체결을 지원하고, 30일 이내 대금 현금 지급 및 상생결제시스템을 통한 대금 지급이 활성화되도록 유도하고 있습니다. 또한, 1·2차 파트너사 간 표준하도급 계약서 사용을 독려하며, ESG 지원 활동, 주요 분야 일감 개방 등 동반성장 활동을 확대해 나가고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
삼성SDI - 1차 파트너사	건	109	114	113
1차 - 2차 파트너사	건	149	169	147
2차 - 3차 파트너사	건	48	55	58

안전보건 관리 | 중대토픽

안전보건경영 정책

안전보건 정책

삼성SDI는 친환경 에너지 및 첨단소재 대표기업으로서 건강하고 안전한 일터를 조성하고 나아가 지구 환경보호 활동을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하는 지속가능경영 의지를 담은 안전환경 경영방침을 수립하여 이행하고 있습니다.

안전환경 경영방침 

안전보건경영 거버넌스

안전보건 전담조직

삼성SDI는 안전한 작업 환경을 조성하고 신속한 의사결정을 위해 최고안전책임자(Chief Safety Officer)를 선임하고 있습니다. 최고 안전책임자는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 제4조에 따라 사업주와 경영책임자의 안전·보건 확보 의무를 준수하고, 회사를 대표하여 안전보건 관련 조직, 인력, 예산 등을 총괄하는 권한과 책임을 가지고 있습니다. 더불어, 작업중지나 도급계약 등 주요 사안에 대한 최종 지휘감독 및 의사결정권도 행사합니다.

또한, 삼성SDI는 인프라센터 산하에 안전환경을 총괄하는 조직인 EHS팀을 운영하고 있으며, 인사 및 지원 기능 또한 별도로 수행하고 있습니다. EHS팀은 각 사업장 내 EHS그룹과 협력하여 임직원 및 상주 파트너사의 현장을 점검하고 위험요인을 개선하며, 안전교육 및 캠페인을 진행하는 등 다양한 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다.

이사회 안전보건 책임 강화

삼성SDI는 전사 차원의 안전보건경영 실행력을 강화하기 위해 매년 정기 이사회를 개최하여 경영 일반, 재무, 기타 주요 사안에 대해 보고합니다. 이사회는 「산업안전보건법」 제14조 제1항 [이사회 보고 및 승인 등]과 「이사회 운영규정」 제12조 제2항 제20호 [부의사항]에 따라 안전·보건에 관한 계획을 수립하여 보고합니다. 또한 「산업안전보건법 시행령」 제13조 [이사회 보고·승인 대상 회사 등]에 따라 보고 내용에는 안전보건에 관한 경영방침, 조직의 구성·인원 및 역할, 예산 및 시설행황, 전년도 실적 및 당해 연도 활동 계획이 포함됩니다.

안전보건 관리 조직도



안전보건경영시스템

안전보건경영시스템 인증

삼성SDI는 임직원을 포함한 파트너사 근로자의 안전보건을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준인 ISO 45001 인증을 기반으로 체계적인 안전 보건경영시스템을 운영하고 있습니다.

ISO 45001 인증 

안전문화 확산 활동

산업안전보건교육 실시

삼성SDI는 임직원의 산업안전보건 준수 의식 제고를 위해 체계적인 산업안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 총 193종의 교육 커리큘럼을 기반으로 매 분기 임직원을 대상으로 법정교육을 실시하며, 관리감독자, 신입사원, 유해·위험물질 취급 종사자, 작업 배치·변경 대상자 등 직군·직급 및 근무 공정 특성에 따라 맞춤형 과정으로 제공합니다. 또한, 유해·위험요인의 발굴 및 개선을 위한 위험성평가 활동의 전문성을 제고하고자 국내 사업장 위험성평가 담당자를 대상으로 전문 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 교육 운영을 통해 임직원의 안전보건 준수 의식을 강화하고, 안전사고 예방과 법규 준수를 현장에서 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

산업안전보건 인식 수준 제고

삼성SDI는 매년 임직원을 대상으로 안전문화 인식수준 평가를 실시하고 있으며, 상호 격려와 존중의 안전문화 정착을 위해 현장 중심의 자율안전관리 활동을 강화하고 있습니다.

2024년부터는 제조기술 및 연구개발 등 부서별 SG(Safety Guardian)를 선정, 운영하여 EHS팀과의 실시간 소통을 강화하고, 정기 회의체 운영과 현장 사고 예방 중심의 활동을 추진하였습니다. 또한, 우수 SG에 대한 격려·시상도 실시하였습니다. 아울러 전 임직원 대상 참여형 EHS 소식지를 발간하고, 교육, 체험, 캠페인 등의 활동을 통해 구성원의 자발적 참여를 기반으로 안전의식수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

VR안전교육

삼성SDI는 각 거점에 VR 안전교육장을 구축하고, 오클러스 등 VR 장비를 활용한 안전교육을 운영하고 있습니다. 본 교육은 실제 현장에서 발생할 수 있는 다양한 안전사고 상황을 가상환경에서 직접 체험하는 체험형 과정과 사고 사례 및 안전수칙을 영상으로 학습하는 감상형 과정으로 구성됩니다. 이를 통해 임직원의 위험 인지 및 대응 역량을 강화하고, 안전사고 예방에 기여하고자 합니다. 해당 교육은 국내외 전 임직원을 대상으로 운영하고 있으며, VR 안전교육을 체험한 임직원들은 교육 중 몰입도가 높고 학습 내용이 오래 기억된다는 점에서 높은 만족도를 보였습니다. 당사는 이러한 효과를 바탕으로 교육 콘텐츠를 매년 지속적으로 추가·개선하여, 상해사고 및 규정 위반을 사전에 예방하고자 합니다.

VR안전교육 이수 현황¹⁾

구분	인원(명)
합계	12,607
천안	5,149
울산	2,174
구미	761
기흥	3,175
수원	1,348

1) 2024년~2025년 누적 수료 인원

사업장 안전 관리

■ 안전환경 절차서 제·개정

임직원의 안전 의식과 실행력을 제고하고, 변화하는 법규에 대응하기 위해 안전환경 절차서인 전사 규정과 사업장 표준을 제·개정하고 있습니다. 특히 국내 「중대재해 처벌에 관한 법률」을 준수하기 위해 최고안전책임자(CSO)를 선임하고, CSO의 권한과 책임에 관한 규정을 새롭게 제정하여, 사내 표준규정관리시스템(PMM)에 공개 등록하였습니다.

■ 안전환경 통합시스템(G-EHS) 운영

전사 안전환경 통합시스템을 통해 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재, 파트너사, 감사(Audit), 공통 등 8개 부문, 56개 항목을 통합 관리하고 있습니다. 또한, 국내 전 사업장과 해외 생산법인은 환경경영시스템 국제표준(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템 국제표준(ISO 45001) 인증을 취득 및 유지하며 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

■ 산업안전보건위원회

노사 공동 참여 기반의 산업안전보건위원회를 정기 운영하여 안전보건 의사결정의 투명성과 현장성을 강화하고 있습니다. 사측 위원과 노측 위원이 함께 참여하는 분기별 회의를 통해 안전보건 관련 심의·의결 사항을 공유하고, 현장의 건의사항을 제도·설비·작업절차 개선으로 연계합니다. 2025년에는 총 23건의 건의사항이 접수되어 2026년 1월까지 모두 조치를 완료했습니다.

■ 비상대응체계 구축

비상 상황에 대비해 24시간 출동 가능한 자체 소방대를 운영하고, 자체 및 유관 부서와의 정기 훈련을 통해 합동 대응 체계를 구축하고 있습니다. 경영진이 비상대응팀(ERT)을 구성해 현장을 직접 지휘하며, 비상대응 매뉴얼 관리와 정기적인 훈련을 통해 상시 비상대응 체계를 유지하고 있습니다.

사업장 안전 활동

■ 2025년 경영진단 설비 안전장치 점검 실시

삼성SDI는 상해사고 없는 안전한 작업환경 조성을 위해 경영진단을 실시하였고 고위험 설비 16종을 선정하여 안전장치의 정상작동 여부 등을 점검하였습니다. 국내 5개 사업장(천안, 울산, 구미, 기흥, 수원)을 대상으로 고위험 설비 16종 1,093대에 대해 점검하였고, 그 결과 설비 안전 커버 파손, 안전센서 보강 등 불합리 사항에 대해 전수 개선을 완료하였습니다.

■ 2025년 하반기 중대재해 예방 100일의 활동

삼성SDI는 안전을 최우선 가치로 삼고, 임직원의 안전의식 제고와 산업재해 예방을 위해 중대재해 예방 100일의 활동을 실시하였습니다. 본 활동은 국내 5개 사업장(천안, 울산, 구미, 기흥, 수원)을 대상으로 ‘5대 예방활동’을 선정하였으며, 100일간 전사적으로 중대재해 우려 대상 위험도 저감 활동을 실시하였습니다.

5대 예방활동

- 고위험 공정/작업 위험성 현장평가 및 개선**
 - 끼임, 낙하, 떨어짐, 부딪힘, 질식사고 예방을 위한 현장 위험성평가 재평가
- 사고사례 기반 ‘중대재해 5항목 예방수칙’ 홍보**
 - 설비안전장치 임의해제 금지, 고소작업시 추락방지 조치, 위험작업 중 지정 보호구 착용, 밀폐작업시 산소농도 확인, 통제구역 임의 출입 금지
 - 회의체, TBM 활동, 엘리베이터 등 시각적 홍보 자료 활용
- 파트너사 안전보건관리 기술지도**
 - SSP 파트너사 기술교류회 (우수 사례 공유, 의견 청취)
 - 설비 제작 파트너사 현장 방문 후 안전 조치 현장 확인
- 중대재해 발생 ‘초동대응 도상훈련’ 실시**
 - 재해발생 후 긴급대응, 사고조사, 원인파악 등 시나리오 훈련
- 전직원 ‘중대재해 처벌법’ 교육 실시**
 - 중대재해처벌법 및 시행령 온라인 교육 실시

안전보건 리스크 관리

사업장 위험성 평가

삼성SDI는 근로자가 직접 참여하여 유해·위험요인을 발굴 및 개선하는 위험성 평가를 정기적으로 실시하고, 모든 임직원에게 공유함으로써 사업장 사고 발생 위험을 예방하고 있습니다.

위험성 평가

해외법인 안전 관리 강화

삼성SDI는 실시간으로 변화하는 다양한 고객 니즈에 선제적으로 대응하기 위해, 거점별 산·증설 활동을 활발히 진행하고 있습니다. 이와 함께 분야별 전문가들로 TF를 구성하여 설계부터 운영까지 전 단계에 걸쳐 현지 법규를 준수하고, 국내외 사업장의 우수사례와 핵심 안전기준을 현장에 적용함으로써 글로벌 수준의 안전 관리 체계를 구축하고 있습니다.

공정 내 잠재 위험 개선

삼성SDI는 국내외 사업장의 공정 및 설비에 내재된 잠재 위험요인을 지속적으로 발굴하고, 개선 활동을 통해 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 확인된 잠재 위험을 전산시스템에 등록하여 전 임직원이 열람할 수 있도록 공유함으로써, 유사 위험의 재발 방지와 안전관리 수준 향상을 도모하고 있습니다. 2025년 전사 잠재 위험 발굴 실적은 제조·기술 인력 기준 총 191,749건으로, 인당 평균 28건을 기록했으며 목표 대비 133% 초과 달성했습니다.

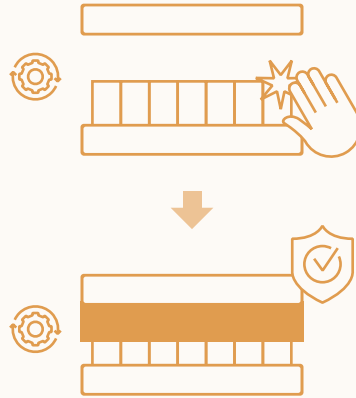
또한 삼성SDI는 Safety Culture 게시판을 통해 매월 잠재 위험에 대한 우수 개선 사례를 공유하고, 전사 임직원이 이를 참고해 개선 활동을 확산함으로써 안전관리 수준을 상향 평준화하고 사고 예방을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

전사 잠재 위험 발굴 실적

CASE

슬리터 Knife 유닛에 안전가이드 설치로 안전사고 예방

삼성SDI는 곡판 슬리터 작업 시 Knife 노출로 인한 베임(절상) 위험을 예방하기 위해, Knife 부근에 안전가이드를 설치하여 작업자의 손가락 진입을 구조적으로 차단하였습니다. 이를 통해 베임(절상) 사고 예방은 물론, 작업 중 돌발상황에 따른 공정 중단 및 설비/제품 손상 등 물적 사고 예방에도 기여할 수 있었습니다.



기존 불합리 사항

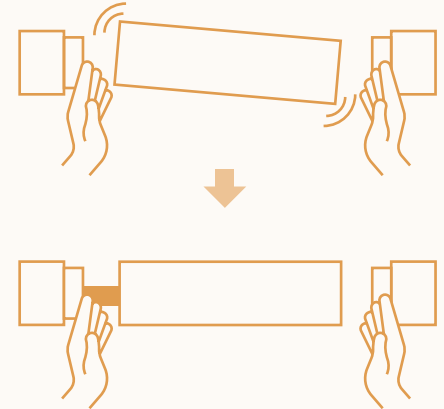
- Knife 진입부 노출로 인한 안전사고 우려
- 근무자 불완전 작업 시 협착/베임 사고 발생 위험 대
- 기재 연결 작업 시 손가락 협착/베임 사고 위험 존재

개선 사항

Knife 진입부 음극/양극용 안전가이드를 설치하여 손가락 협착/베임 사고 개선

코어 리와인더 개선으로 안전사고 및 근골격계 질환 예방

삼성SDI는 코어 장착 작업 시 손가락 협착 위험을 예방하기 위해 코어 가이드를 추가 설치하여 작업자가 손으로 지지하지 않고도 코어를 안정적으로 장착할 수 있도록 개선하였습니다. 이를 통해 손가락 협착 사고 위험을 근본적으로 저감하고, 작업자의 근골격계 질환까지도 예방할 수 있었습니다.



기존 불합리 사항

- 코어 장착 시 양손 지지 구조로 손 위치에 따라 안전사고 우려
- 코어를 지지하는 동작이 반복되어 손목 부담 발생 우려

개선 사항

코어 가이드 추가 설치로 양손 지지 없이 장착 가능하도록 구조 개선

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

화학물질 관리 강화

화학물질 관리 시스템 운영

삼성SDI는 국내외 화학물질 관련 규제 대응을 위해 구축한 사내 안전환경시스템(G-EHS, Global Environment, Health & Safety)을 활용하여 화학물질의 법적 규제 저촉 여부를 사전에 파악하고, 화학물질 사용 여부를 확인하고 있습니다. 이에 따라 국내외의 모든 사업장에 반입되는 화학물질은 안전환경 사전평가와 법적 조치사항 검토를 거친 경우에만 구매 및 입고가 가능하도록 관리하고 있습니다.

공정 내 유해인자 관리

삼성SDI는 공정 변경이나 신규 R&D로 새로운 물질을 사용할 경우, 유해인자 수시 측정을 실시해 임직원의 건강과 안전을 보호합니다. 또한 유해인자 취급 작업환경은 외부 전문기관과 협력해 연 2회 정기 조사하며, 유해인자-특별관리물질의 노출 수준과 환기 설비는 법적 기준보다 강화된 내부 기준으로 엄격하게 관리합니다.

발암성·생식독성·변이원성 등 인체 유해물질은 법적 기준의 10% 미만으로 관리하며, 법적 측정 의무가 없는 물질은 노출량 예측 시뮬레이션을 통해 공정을 평가·등급화하여 사전 예방 관리를 강화하고 있습니다. 내부 기준을 초과한 공정에 대해서는 지속적인 공정 개선과 화학물질 대체를 통해 위해 요소를 저감하고 있습니다.

제품 내 유해물질 사용 및 관리

삼성SDI는 환경규제 준수를 위해 유해물질 저감 활동을 적극 이행하고 있습니다. 글로벌 환경규제(REACH, RoHS, EU 배터리 규제 등) 및 국내외 법규를 철저히 준수¹⁾하며, 유해물질 대체를 위한 연구 개발(R&D)에 지속적으로 투자하고 있습니다. 또한, 공급망 파트너와의 협력을 통해 대체물질 적용을 확대하고 있습니다.

1) 법적 기준을 초과하는 유해물질이 포함된 제품 없음

사내 규제 물질 등급 및 승인제도 운영

삼성SDI는 자체적으로 관리하는 사내 규제물질 목록에 법정 규제물질은 물론, 발암성·생식독성 등 인체에 유해한 물질과 사회적으로 이슈가 된 유해물질까지 포함하여 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 고독성 물질(SVHCs¹⁾, CMR²⁾, PAHs³⁾ 등은 유해성 우선순위에 따라 선별·분류하여 관리함으로써 근로자의 건강을 보호하고 직업성 질병 발생을 예방하고 있습니다. 자체 물질 등급 및 승인 제도에 따라 사내 규제물질은 A, B, C 등급으로 분류되며, 사업장 내 해당 물질을 반입할 경우에는 반입 금지 여부, 대체 또는 저감 계획 수립, 방호대책 마련 여부 등을 사전에 확인한 후 사용하도록 관리하고 있습니다.

또한, 공정에서 사용되는 화학물질에 대해서는 유해성, 노출 수준, 작업 특성 등을 반영한 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 밀폐 수준 등 취급 시설과 작업환경에 대한 점검을 지속적으로 진행하고 있습니다. 아울러, 화평법 및 화관법 등 관련 법령 준수를 위해 국내 전 사업장의 화학물질 인벤토리를 체계적으로 관리하고, 물질별 사용량에 따른 등록이 유예기간 내 적절히 이행되도록 주기적으로 점검하고 있습니다.

- 1) 인체 건강이나 환경에 심각한 위해를 가할 수 있는 고위험성 우려 물질
- 2) 발암성(Carcinogenic), 변이원성(Mutagenic), 생식독성(Reproductive Toxicity) 물질
- 3) 다환방향족 탄화수소: 화석 연료 연소 과정에서 발생하는 독성 물질

사내 규제물질 등급 및 승인 제도¹⁾



1) 유해성 정도에 따라 A, B, C 등급으로 구분하여 관리함

임직원 건강 관리 지원

건강 관리 활동

삼성SDI는 임직원의 건강 보호와 증진을 위해 예방 중심의 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 일반건강검진을 실시하고, 유해요인 노출 직종 종사자에 대해서는 특수건강검진을 통해 직업성 질환의 예방과 조기 관리를 강화하고 있습니다. 또한 개인별 건강 특성과 생애주기를 고려한 종합·정밀 건강검진을 운영하고, 검진 결과에 따라 요관찰자 및 유소견자에게 전문의 상담과 사후관리를 연계해 건강 위험요인을 지속적으로 관리하고 있습니다.

아울러 건강검진 결과를 활용하여 혈당관리 프로그램, 체중감량 활동, 식단연계 프로그램 등 맞춤형 건강증진 활동을 운영하고 있으며, 정기적인 건강 정보 제공을 통해 임직원의 건강 인식 제고와 자가관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 사내 부속의원, 물리치료실, 근골격계 운동센터, 건강증진실 등 보건 인프라를 통해 일상적인 건강관리 환경도 함께 조성하고 있습니다.

근골격계질환 예방

삼성SDI는 근골격계 질환 예방을 보건관리의 중점 과제로 설정하고, 국내 제조 및 연구 거점 사업장을 중심으로 근골격계센터를 운영하고 있습니다. 센터는 전문 인력 기반의 상담 및 예방 프로그램을 제공하며, 센터 미설치 근무지는 거점 센터와 연계한 지원 체계를 통해 관리 수준을 보완하고 있습니다. 근골격계 부담 요인 관리는 산업안전보건법 등 관련 법령에 따른 정기·수시 유해요인조사를 준수하고, 연 1회 자체 점검을 병행하여 작업 환경과 작업 방식의 부담 요인을 확인·개선하고 있습니다.

또한 매년 자체 근골격계 증상 설문을 실시하여 건강관리 활동의 방향성을 점검하고 개선 활동에 반영하고 있습니다. 설문 대상은 2025년 제조기술, 2026년 개발·연구 부문을 거쳐 2027년 전 임직원으로 단계적 확대할 계획입니다.

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

작업환경 관리

삼성SDI는 근로자의 건강 보호를 최우선 가치로 삼아 법적 기준 준수에 머무르지 않고, 선제적이고 체계적인 작업환경관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 법적 작업환경측정 대상 물질 뿐만 아니라, 측정·분석이 가능한 CMR 물질까지 관리 범위를 확대하여 정기적인 측정과 분석을 실시함으로써 잠재적 건강위험요인을 사전에 파악하고 있습니다.

또한 전 공정을 대상으로 화학물질 및 물리적 인자에 대한 관리 마스터카드(Master Card)를 구축하여, 유해요인의 특성, 노출 가능성, 관리 기준 및 개선 이력을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 공정별 위험요인을 일관되게 관리하고, 작업환경 변화에 신속하게 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

특히 임산부를 포함한 취약 근로자에 대한 작업환경관리를 강화하여, 노출 가능성이 있는 공정에 대한 별도 관리 기준을 적용하고 작업 배치 및 환경 개선에 만전을 기하고 있습니다. 이는 근로자 개인의 특성을 고려한 맞춤형 작업환경관리의 일환입니다.

이러한 노력은 근로자의 건강 보호를 넘어, 보다 쾌적하고 안전한 작업 환경을 조성하여 근로 만족도와 생산성 향상으로 이어지는 선순환 구조 형성에 기여하고 있습니다. 삼성SDI는 앞으로도 과학적·통계적 근거에 기반한 작업환경관리를 지속적으로 고도화하여, 건강한 일터와 지속가능한 성장을 동시에 실현하는 기업으로서의 책임을 다해 나갈 것입니다.

파트너사 안전보건 관리 및 지원

파트너사 안전수준평가 실시

삼성SDI는 공급망 내 파트너사의 안전보건 관리 수준을 제고하고 역량 강화를 지원하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 우선 산업재해 예방 역량을 갖춘 업체를 중심으로 도급을 운영하고, 도급 과정에서 발생할 수 있는 산업재해를 사전에 예방하기 위해 2020년부터 파트너사 안전수준평가를 지속적으로 실시하고 있습니다. 평가는 삼성SDI가 지배·운영·관리하는 장소에서 파트너사 작업이 수행되는 경우 실시합니다. 특히 국내 사업장에 상주하는 파트너사는 상·하반기 연 2회 정기 평가를 운영하며, 신규 공사 파트너사는 도급공사 입찰 전 단계에서 안전수준평가를 실시하여 작업 착수 전 안전관리 수준을 확인하고 있습니다.

2025년에는 총 723건의 파트너사 안전수준평가를 실시했으며, 이 중 공사 파트너사 5개사는 당사 평가 기준을 충족하지 못해 도급공사 입찰 참여가 제한되었습니다. 또한 공사 파트너사의 안전수준평가 현황을 실시간으로 조회할 수 있는 기능을 G-EHS 시스템에 추가하여, 작업허가 승인 전에도 평가 결과를 사전에 확인할 수 있도록 관리 체계를 개선했습니다.

파트너사 안전보건 지원 활동

삼성SDI는 2023년 5월부터 고용노동부가 주관하는 「대중소기업 안전보건 상생협력사업」에 참여하여 파트너사의 안전보건 수준 향상을 위한 상생협력 활동을 수행하고 있습니다. 연도별로 2023년 13개사, 2024년 31개사, 2025년 26개 파트너사를 대상으로 컨설팅과 안전보건 활동 과제를 진행하였으며, 파트너사의 현장 위험요인 개선과 안전보건 역량 강화를 위해 사내·외 협력체계를 기반으로 지원을 지속하고 있습니다.

파트너사 안전보건 고충처리 채널

삼성SDI는 파트너사 임직원의 안전보건 의견 및 고충을 적시에 반영하고, 현장 개선으로 이어지도록 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 특히 매월 도급인·수급인 간 안전보건 협의체를 통해 의견을 정기적으로 수렴하며, 검토·조치 후 결과를 공유하고 있습니다.

2025년에는 국내 사업장 파트너사 안전보건 협의체를 통해 총 11건의 의견이 접수되었으며, 접수된 의견은 사업장별 검토를 거쳐 100% 개선 조치를 완료했습니다. 앞으로도 도급인·수급인 협의체, 사내 시스템(P-EHS) Q&A 게시판 운영 등 다양한 소통 채널을 기반으로 파트너사와의 안전보건 협력체계를 한층 강화하고, 공급망 전반에 안전문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력해 나갈 예정입니다.

주요 파트너사 현황 및 ESG 심사 결과

구분	단위	2023	2024	2025
파트너사 안전보건 고충 건수	건	28	13	11
고충 개선율	%	100	100	100

CASE

헝가리법인(SDIHU) 열린 소통을 통한 지역사회 신뢰 강화

삼성SDI는 헝가리법인이 위치한 괴드시 지역사회와의 상생을 위해 주민, 환경단체 등 이해관계자와의 소통을 확대하고 있습니다. 2026년 5월에는 현지 지역사회 포럼에 참석하여 환경 현안과 상생 방안을 논의하고, 향후 추진 계획을 공유하였습니다. 이를 바탕으로 법정 기준보다 강화된 자체 안전환경 관리 기준을 적용하고, 소음·대기질 실시간 모니터링 체계 구축 및 주민 의견 반영 절차 마련 등을 추진할 계획입니다. 앞으로도 열린 대화와 책임 있는 행동을 바탕으로 이해관계자 협력을 강화하고, 지역사회와의 신뢰 구축 및 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

인권존중

인권경영 정책

인권경영 정책

삼성SDI는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 관리하기 위해 각종 인권 원칙과 사업 운영 지역의 규제 요건을 준수하는 인권경영 정책을 운영하고 있습니다.

인권경영 정책 

인권경영 추진 체계

인권경영 관리 체계

삼성SDI는 인권경영을 체계적으로 추진하기 위해 ESG 점검항목에 노동·인권 요소를 필수 항목으로 포함하여 관리하고 있습니다. 점검 과정에서 도출된 개선 필요 사항을 주요 경영진이 참석하는 지속가능경영협의회에 정기적으로 보고하는 체계를 마련하고, 그에 따른 개선 경과 및 조치 결과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

노동관행 정책

삼성SDI는 모든 임직원과 파트너사 구성원이 공정하고 존중 받는 근로 환경에서 일할 수 있도록 글로벌 기준에 부합하는 노동관행 정책을 운영하고 있습니다.

노동관행 정책 주요 내용 

인권 리스크 관리

인권 취약 집단 리스크 예방 및 보호조치 강화

삼성SDI는 국제 인권 기준에 근거하여 특별히 인권 모니터링이 필요한 인권취약 집단을 관리하고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 고용 형태, 직무 특성 등 다양한 요소를 고려하여 잠재적 인권 리스크에 노출될 수 있는 인권 취약 그룹의 보호조치를 강화하고 있습니다. 특히, 여성 근로자, 외국인 근로자 등을 주요 인권 취약 집단으로 선정하여 심층 인터뷰와 현장 실사를 통해 이들의 권리 보장 현황을 면밀히 점검하고 있습니다. 삼성SDI는 이러한 평가 결과를 바탕으로 취약 집단별 맞춤형 개선 대책을 수립·이행하며, 이를 지속적으로 모니터링하여 인권 보호 수준을 높여가고 있습니다.

주요 인권이슈 개선 조치

잠재적 인권 이슈		개선 완화조치 활동
차별 금지	채용, 평가, 승진, 보상 등에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경에 따른 차별	<ul style="list-style-type: none"> 인사제도상 개인의 업적 성과 이외 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등 어떠한 이유로도 차별을 원천 차단할 수 있는 체계 구축 임직원 고충처리 채널을 통해 인사제도 차별 등 관련 고충 사항을 소통하고 있으며, 관련 고충 사항 100% 이행 성과기반 합리적 성과 평가를 위해 조직별 부서장을 대상으로 평가 공정성 교육을 실시
인도적 대우	정신적·신체적 폭력, 성폭력, 괴롭힘, 학대 등 비인간적 행위 발생	<ul style="list-style-type: none"> 비인도적 행위 예방을 위한 구성원 교육 실시를 통해 구성원의 인식도 제고 협력적인 조직 문화 구현을 위한 구성원 대상 조직 만족도 조사를 실시하여 지속적인 현황 모니터링 경영진 소통 활동, 협업 과제 추진 등 소통 화합 중심의 조직문화 조성을 통해 비인도적 행위를 사전 방지
취약 근로자 보호	여성, 장애인, 외국인 근로자 등 취약 계층의 인권 침해	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 소수 취약 계층 근로자에 대한 인식 개선 및 인권 보호를 위한 교육 실시 다양성, 공정성, 포용성 강화를 위한 거버넌스 체계를 구축하고 소수 취약 근로자 등에 대한 현안을 지속적으로 논의
안전 및 보건 보장	사업장 내 안전사고 및 직업병 발생	<ul style="list-style-type: none"> 각 사업장별 안전환경 관리 수준 평가 및 위험성 평가를 실시하여 잠재적 위험요소 식별 및 개선활동 추진 해외법인에 대한 안전관리 강화를 위해 전문가 집단을 파견하여 안전환경 관리 및 운전제 필요한 전문적인 지원 제공 구성원 및 파트너사 대상 안전보건 소통 활동 및 안전보건 교육을 실시
책임 있는 조달	분쟁지역 및 고위험 지역 광물 조달로 인한 간접적 인권 침해	<ul style="list-style-type: none"> 코발트, 니켈, 리튬 등 주요 광물 공급망에 대한 제3자 실사를 추진하여 공급망에서 발생할 수 있는 잠재적 사회·환경 리스크 식별 및 완화조치 이행 지속가능한 원재료 조달을 위해 구매팀 내 광물 공급망의 동향 및 리스크를 식별하고 관련 조치를 검토하는 체계 구축

인권존중

해외법인 인권 리스크 점검

삼성SDI는 글로벌 인권경영 확산을 위해 15개 해외법인을 대상으로 매년 정기적인 인노사(인사·노사) 컨설팅을 실시하여 현지 노동법 준수 여부를 점검하고, 사전 리스크를 파악 및 관리하고 있습니다. 인권 및 준법 경영 준수를 위한 점검은 인사, 노사, 보안, 총무 4개 부문에 걸쳐 진행되며, 노동환경 변화와 주요 법 개정 등 상황에 따라 점검 항목을 주기적으로 업데이트하고 있습니다. 점검 결과 발견된 취약사항에 대해서는 단계적인 개선계획을 수립하여 체계적으로 조치하고 있으며, 법인 임직원들의 조직문화 인식 제고와 고충처리채널 강화 등 인권경영 고도화를 위한 노력도 지속하고 있습니다.

또한, 신설 거점이나 기존 거점 중 변경점이 발생한 경우에는 추가 점검을 실시하여 문제를 사전에 예방하고 있습니다. 2025년에는 미주 판매법인, EU 판매법인에 대한 인노사 컨설팅을 진행하였으며 앞으로도 인권 및 노동 관련 리스크 예방을 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

해외법인 현지 인노사 컨설팅 실시 현황 및 목표

구분	단위	현황			목표
		2023 ¹⁾	2024	2025	2026-2027
해외법인 현지 인노사 컨설팅	건	-	3	2	2

1) 2023년 COVID-19 팬데믹으로 현지 컨설팅 미실시

선제적 노동·인권 리스크 관리

삼성SDI는 경영활동에서 이해관계자에게 미칠 수 있는 잠재적인 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 인권·노동 환경이 취약한 지역의 사업장을 파악하여 위험 요인이 발생하지 않도록 중점 관리하고 있습니다. 본사 주관 또는 사업장 자체 점검을 통해 아동노동 및 강제노동, 근로 시간, 급여 및 복리후생, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유 등 인권 관련 항목의 준수 여부를 점검합니다. 또한, 관련 법령이 개정될 경우 즉시 제도를 개선함으로써 인권 보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

인권문화 확산

전사 인권 인식 제고

삼성SDI는 임직원의 인권 보호와 존중 문화 조성을 위해 다양한 인권 제보 채널과 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 익명 및 실명 메일 신고, 유선 전화 신고, 부서장 및 인사 신고 등 다양한 경로로 접수된 사안은 경중에 따라 내부 방침과 징계 가이드라인을 준수하여 처리됩니다. 잠재적 인권 리스크 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지법 시행에 따른 상호 존중 문화 교육 등을 제공하며, 인권 관련 법·규제 개정, 자체 인권영향 식별, 임직원 요구 변화에 맞춰 매년 교육 커리큘럼을 업데이트합니다. 또한, 사내 홈페이지의 'It Basic' 게시판을 통해 성희롱 예방 교육, 상호 존중 문화 교육 자료와 임직원 실천 가이드 등 인권 관련 기본 지침 자료를 게시하여 성희롱 및 언어폭력 예방, 음주문화 개선 등을 위한 유의 행동과 대처 방안을 상시 안내하고 있습니다.

이 밖에도 삼성SDI의 고유한 소통 채널인 '리더스채널'을 운영하여 부서장들에게 인권 관련 활동 및 사례를 안내하고 이후 부서원 단위까지 이를 전파합니다. 또한, 리더스채널을 통해 각 사업장의 부서장 및 CA(Change Agent)에게 인사 관련 내용 및 기타 안내사항을 공유하며 주요 이슈에 대한 질의·응답도 진행합니다. 해당 채널은 사업장별로 약 50명이 참석하며 월 단위로 운영되어 2025년에는 총 12회 진행하였습니다.

인권리스크 발생시 조치 프로세스

접수	1	신고 사실 확인	2	조사 착수	3	조사 완료	4	종결	5	처리결과 피드백	6
• 신고 접수 안내	• 조사 담당자 선정	• 신고인, 피신고인, 참고인 조사	• 증빙자료 수집	• 조사 결과에 따라 사실관계 판단	• 외부 노무법인 자문	• 판단 결과에 따라 징계 등 후속 조치	• 신고인에 결과 안내	• 2차 피해 여부 모니터링			

인권존중

인권 고충처리

임직원 고충처리 채널 운영

삼성SDI는 사내 온·오프라인 고충처리 채널을 운영하며, UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 넘어 근무환경에 대한 불만사항, 요구, 개선 제안까지 범위를 확대하여 운영하고 있습니다. 제보자는 고충사항을 익명으로 제보할 수 있으며, 고충 제기자에 대한 보복 금지 등의 원칙을 ‘임직원 행동규범 준수 의무’에 명시하여 투명하고 형평성 있게 운영합니다.

임직원들의 사내 인권 등에 대한 고충사항 및 개선 제안은 제안자 요청에 따라 실명 또는 익명으로 접수되며, 24시간 내 대응 원칙에 따라 각 사안별 유관 부문에서 신속히 대응합니다. 2025년 임직원 고충 제보는 총 2,522건이며 유효 제보에 대해 100% 처리 완료하였습니다.

또한, 별도의 사내 온라인 신고 채널을 통해 인권 침해 사례가 접수될 경우 UNGPs의 기업 내 고충처리 원칙을 준용한 프로세스에 따라 신속하게 처리하고, 지속적인 모니터링을 통해 재발 방지 및 잠재적 위험요소 제거를 병행합니다. 일반적인 질의의 경우 담당자가 조치한 후 최종 개선 결과를 답글로 남기며, 의사결정이 필요한 질의는 필요에 따라 인사 각 부서장에게 보고 후 그 결과를 반영하여 개선 조치 결과를 안내합니다. 개선 조치 결과는 사내 고충처리 채널(시시콜콜 게시판) 내 담당자가 답변하며, 동시에 질의한 직원에게 자동 메일링을 통해 안내됩니다.

임직원 고충처리 채널 접수 현황(국내) 

사원대의기구 활동

삼성SDI는 임직원과의 건설적인 소통과 협력적 노사관계 구축을 위해 다양한 사원대의기구를 운영하고 있습니다. 국내에는 2개, 해외에는 5개의 노동조합이 설립되어 있으며, 국내의 경우 ‘임직원 행동규범’에 결사의 자유, 단체교섭, 단체행동 권리를 존중함을 명시하고 있습니다. 노동조합과는 근로자의 안전과 보건을 최우선으로 하여 상생 기반의 노사관계를 구축하고 있으며, 노동 삼권을 준수하며 근로조건을 협상하고, 합의된 내용을 기반으로 단체 및 임금협약을 성실히 체결하고 있습니다.

또한, 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 사업장 특성에 맞춰 국내 6개, 해외 4개의 노사협의회를 매년 분기 1회 이상 개최하고 있습니다. 노사협의회는 근로자 대표는 임직원들이 비밀투표로 직접 선출하며, 노사협의회는 직원 근무 환경 뿐만 아니라 고충사항, 인사제도 개선 등 근로조건에 대해 회사와 정기적으로 소통하고 안건을 산정하여 의결하는 방식으로 운영 중입니다.

해외법인은 해당 국가의 노동 법률에 맞춰 노동조합 또는 협의회를 운영하며 현지 법규를 준수하고, 회사와 근로자 간 상호 존중에 기반한 소통을 통해 근로조건 개선을 위한 합의를 진행합니다.

인적자원 관리

인재 채용 원칙

우수 인재 채용

삼성SDI는 ‘인재가 곧 미래’라는 철학 아래, 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 누구에게나 공정한 기회를 제공하기 위해 차별 요소를 배제하고 개인의 역량만을 기준으로 평가하는 신입사원 공채를 실시하고 있으며, 경력사원 수시채용 전형을 통해 업계의 우수한 인재를 영입하고 있습니다. 또한, 대학생 인턴 제도와 마이스터고 장학생 선발 제도를 운영하여 학생들에게 현장 경험과 지식을 습득할 수 있는 기회를 제공함과 동시에, 잠재 역량이 뛰어난 인재들을 조기에 확보하고 있습니다. 또한, 장애인 및 보훈 대상자 등 다양한 인력 채용을 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

삼성SDI 인재상 

산업계 전문 인력 확보

삼성SDI는 초격차 기술력 확보를 위해 전문인력 확보에 집중하고 있습니다. 국내 뿐만 아니라 미국, 유럽 등 전 세계 각지의 우수 인재와 산업계 리더들과의 글로벌 네트워크를 지속적으로 구축하고 있으며, 이러한 활동의 일환으로 2025년 미국 캘리포니아를 비롯하여 전세계 주요거점에서 Tech & Career Forum을 개최하여 글로벌 이공계 우수 대학의 석·박사급 인재와 업계 전문가를 초청하였습니다. 해당 포럼에는 대표이사를 포함한 최고경영진이 직접 참여하여 회사의 비전과 목표를 공유하고, 주요 제품을 전시하여 삼성SDI의 기술력을 직접 체험할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 또한, 한국 및 유럽 InterBattery 2025, CES 2025 등 산업의 주요 행사에 적극적으로 참여하여 학계 및 산업계 전문가들과의 네트워킹을 강화하고 있습니다.

글로벌 인재 확보

삼성SDI는 글로벌 경쟁력 강화를 위한 핵심 전략으로, 국내는 물론 미주, 유럽 등 해외 우수 대학에서 캠퍼스 리크루팅을 실시하여 다양한 분야의 최고 수준 인재를 확보하고 있습니다. 2022년부터 미국, 독일, 중국에 연구소를 설립하여 글로벌 우수 R&D 인재 영입을 확대해 왔으며, 2023년부터는 국내 외국인 유학생을 대상으로 ‘R&D 분야 외국인 경력사원 채용’을 실시하는 등, 다국적 인재를 지속 채용하고 있습니다.

인재 육성 방침

직무 전문가 양성

삼성SDI는 배터리 및 전자재료 사업에서 기술 경쟁력을 강화하기 위해 임직원의 직무 역량을 강화하며 전문가를 지속적으로 양성하고 있습니다. 임직원들은 매년 직무 역량 진단을 통해 본인 직무역량 수준을 확인하고 개별 성장 목표기반 학습계획을 수립하여 개발, 기술, 제조, 품질, 영업마케팅, 경영지원 등 회사에서 제공하는 직무 맞춤형 교육을 통해 직무 역량을 강화하고 있습니다.

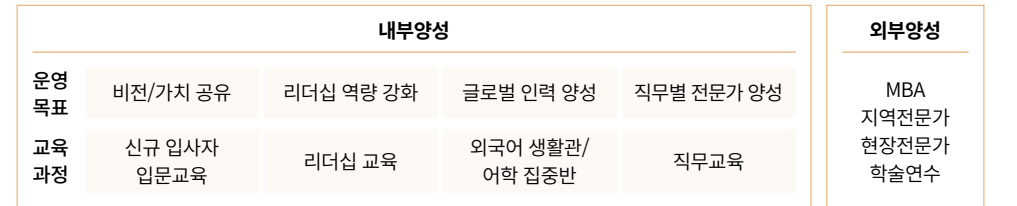
특히 삼성SDI만의 특화 기술교육인 STEP(SDI Technology Education Program)과정을 통해 개발, 공정/설비, 기술, 품질 등 다양한 직무의 기술교육을 단계별로 고도화했으며, 2025년에는 2,983명이 125개 과정을 수강했습니다.

아울러, 회사에서 제공하는 교육과정 외에도 현업 주도형으로 부서별 필요한 직무교육을 운영할 수 있도록 EA(Education Agent, 부서별 직무교육 담당자) 제도를 운영하고 있습니다. EA 주도 하에 학습셀, 학습세미나 등 부서별 필요한 특화 직무교육을 기획 및 운영하고 있으며, 2025년에는 21,738명이 926개 과정에 참여하였습니다.

또한, 삼성SDI는 임직원이 외부 양성 프로그램에 참여할 수 있도록 국내외 MBA 및 이공계 석·박사 학위 취득이 가능한 학술연수제도를 운영하며 직무별 전문가를 육성하고 있습니다.

최근엔 DX전환을 넘어 AX전환을 가속화하기 위해 스마트팩토리, 데이터 플랫폼, 시뮬레이션, AI 관련 시스템 개발에 필요한 핵심 역량을 향상시키기 위해 SW/AI관련 온라인 및 오프라인 교육을 운영하고 있으며, AI전문가 인증 제도를 통해 단계별 AI전문 역량을 키워 AI전문가를 양성하고 있습니다.

인재 양성 체계



통합교육포털 ‘SDI Edu Park’

인적자원 관리

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

미래 산업 인재 양성

삼성SDI는 글로벌 배터리 시장을 선도할 핵심 인재 확보와 육성을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 국내 6개 대학과 협력하여 배터리 우수 인재 양성 과정을 운영하며, 배터리 소재, 셀, 시스템 분야의 전문가 양성을 위한 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 양성과정에 선발된 학생들은 배터리 관련 과목을 이수하고 연구를 수행하며, 다양한 프로그램과 공모전 참여를 통해 역량을 향상시키고 있습니다. 특히, 2026년부터는 성균관대학교와 함께 채용 연계형 계약학과인 ‘배터리학과’를 신설해 매년 30명 규모의 신입생을 선발하고, 전문화된 교육과정을 제공할 예정입니다. 또한, 국내외 우수 대학과 협력하여 산학 과제를 수행하고 인턴 실습, 장학생 선발 등 오픈 이노베이션 활동을 통해 학계와 산업계가 함께 발전하는 기회를 확대하고 있습니다.

글로벌 역량 강화

글로벌 배터리/전자재료 시장에서의 지속적인 성장과 사업 영역 확대에 따라, 삼성SDI는 임직원의 글로벌 경쟁력 강화를 위해 외국어 역량 향상 과정을 확대하고 있습니다. 해외 파견 예정자와 관련 업무 담당자를 대상으로 외국어생활관을 운영하고 있으며, 2~7일간의 어학집중반과 매일 1시간씩 진행되는 글로벌라운지 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 또한, 전화영어 등 상시 학습이 가능한 과정도 병행하여 학습 접근성과 지속성을 높이고 있습니다. 이를 통해 2025년에는 총 2,294명이 외국어 교육을 수강하였으며, 어학 상위 등급 보유율은 2024년 40.7%에서 40.9%로 상승하였습니다.

아울러, 글로벌 비즈니스 확대와 해외법인 주재원 양성을 위해 전략 국가에 대한 이해를 높이는 지역 전문가 과정과 해외법인 실무 경험을 통해 현장 대응력을 강화하는 현장 전문가 과정을 운영하여, 2025년에는 글로벌 전문가 29명을 양성하였습니다.

구성원 역량강화 프로그램

기술연수센터 운영

배터리 산업은 고도의 기술이 집약된 분야로, 생산설비의 개발·설치·운영 최적화와 제조 및 개발 과정에서 생성되는 데이터를 분석하는 역량이 공정 혁신과 제품 품질 향상의 핵심 요소로 작용합니다. 이에 삼성SDI는 기술연수센터를 운영하며 설비, 공정, 품질 분야의 기술자들에게 공통적으로 요구되는 전문 지식과 기술을 체계적으로 교육하고 있습니다. 설비 기술력 강화를 위해 입문자부터 전문가에 이르기까지 단계별 교육과정을 마련하고, 기구 및 제어 등 각 기술 분야별로 현장 맞춤형 실습 장비를 개발하여 1인 1장비 체제의 실습 중심 교육을 제공함으로써 실무 역량을 강화하고 있습니다.

최근에는 데이터 분석 기술의 중요성이 커짐에 따라, 공정 및 실험 데이터를 활용한 회귀분석, 요인분석 등의 통계 분석 교육과 함께 파이썬을 기반으로 한 AI 분석 과정도 운영하고 있으며 이를 통해 직원들의 시뮬레이션 모델 개발 역량강화를 지원하고 있습니다. 2025년에는 설비기술 교육에 876명, 데이터 분석기술 교육에 2,498명이 참여하였습니다.

아울러 해외법인 설비 기술 엔지니어의 역량 강화를 위해 현지 기술 강사 양성 프로세스를 개선하고, 설비 교육 인프라를 확충함으로써 현장의 자생력을 높이고 있습니다. 이처럼 삼성SDI 기술연수센터는 지속적인 전문가 양성과 교육과정 개발을 통해 미래 기술 경쟁력을 확보하고, 품질과 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

교육 효과성 평가

삼성SDI는 실효성 있는 교육 프로그램 운영을 위해 임직원의 다양한 의견을 청취하고, 이를 기반으로 향후 교육 프로그램의 발전 방향성을 모색하고 있습니다. 교육 수료 후에는 과정별 만족도, 개선 필요 사항, 현업 적용 가능성 등을 5점 척도로 측정하며, 효과성 분석을 통해 교육이 임직원의 역량 향상에 실질적으로 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

통합 교육 포털

삼성SDI는 임직원의 지속 가능한 성장을 지원하기 위해 통합 교육 포털 ‘SDI Edu Park’를 운영하고 있습니다. 임직원은 SDI Edu Park를 통해 사내 개설된 다양한 교육 과정을 한눈에 확인하고, 희망하는 교육을 직접 신청하여 수강할 수 있습니다. 또한 모바일 애플리케이션을 통해 국내외 어디서나 교육 포털에 접속할 수 있어 시간과 장소의 제약 없이 언제든지 연속적인 학습이 가능한 환경을 조성하고 있습니다.

자기주도형 학습 문화의 정착을 위해 SDI Edu Park에서는 임직원이 스스로 선택한 과정을 자율적으로 학습할 수 있는 온라인 교육을 상시 제공하고 있습니다. 또한 교육 콘텐츠를 주기적으로 업데이트하여 활용도 높은 프로그램을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이러한 학습 환경을 기반으로 연간 18,092건의 수강이 진행되었습니다. 아울러 전문자격증 취득 과정, 전화 외국어 과정, AI 기반 어학 과정 등 직무 전문성과 글로벌 역량 강화를 위한 교육 프로그램도 함께 운영하고 있으며, 6,737건의 수강이 이루어졌습니다.

인적자원 관리

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

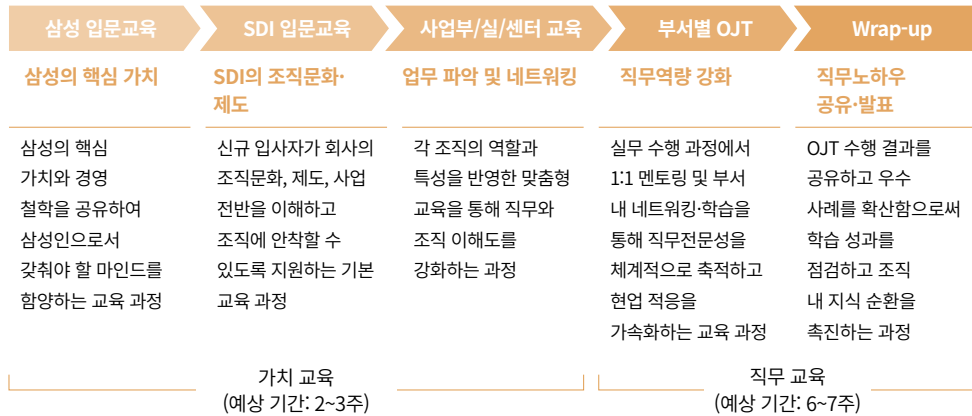
온보딩 프로그램

삼성SDI는 신입/경력사원이 회사의 핵심 가치와 조직문화를 이해하고, 지속적으로 성장할 수 있도록 체계적인 온보딩 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

신규입사자 온보딩

신입사원 온보딩 프로그램은 회사의 조직문화와 제도에 대한 이해를 기반으로 직무 몰입을 높이고 조기 전력화를 촉진하기 위한 연간 운영 체계입니다. 삼성 입문교육을 통해 삼성의 핵심가치, 조직문화, 주요 제도를 이해하도록 합니다. 공통 소양 모듈에서는 다양한 협업 액티비티로 동료간 네트워크 형성 기회를 제공하며, 직무 모듈을 통해 기초 직무 지식을 습득하고 공정, 품질 기초 과정 후 제조 현장을 직접 방문하여 제품에 대한 이해도를 향상시킵니다. 부서 배치 후에는 직무 전문성 향상을 위해 부서별 직무 중심 학습세미나, 현장 OJT, 선배 멘토링, 어학 교육 등 다양한 교육을 제공하여 직무 기초 역량을 체계적으로 향상하고 빠른 조직 적응을 지원합니다.

R&D 및 기술인력의 경우 현장 실습, 공정 순환 근무 외에도 실무 밀착형-문제 해결 중심 교육을 통해 기술 직무 수행에 필요한 역량을 집중 강화합니다. 온보딩 교육 마무리 단계에서는 각 부서의 OJT 수행 내용을 공유하고, 발표 세션을 운영하여 학습 성과를 점검합니다. 아울러 경력입사자에 대해서도 입문교육과 선배 멘토링 활동을 지원하여 조직에 대한 이해도를 높이고, 현업에 안정적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.



리더십 역량 강화

삼성SDI는 신입사원부터 임원까지의 성장 과정 전반에 걸쳐, 체계적으로 리더십을 함양할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 먼저, 신규입사자 전원을 대상으로 입문교육을 실시하여 회사의 비전과 가치를 공유하고 자기관리 및 목표수립과 관련된 내용을 학습함으로써 리더십을 기를 수 있도록 돕고 있습니다. 이후 승격을 통해 경력단계가 상향될 경우, 변화된 역할을 인식하고 리더로서의 책임과 조직 운영 역량의 강화를 지원하기 위해 단계별 교육을 제공하고 있습니다.

또한, 경력단계별 교육 외에도 팀장, 그룹장, 프로젝트 매니저, 일선 관리자 등 조직을 이끄는 직책자를 대상으로 각자의 책임과 상황에 부합하는 맞춤형 리더십 교육을 제공하여 구성원들이 맡은 바 역할에 따라 리더십을 효과적으로 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직자 지원 제도 및 프로그램

삼성SDI는 임직원의 안정적인 경력 전환과 새로운 삶의 설계를 지원하기 위해 경력컨설팅센터를 통해 전직지원 서비스(Outplacement Services)를 제공합니다. 본 서비스는 표준화된 분석을 활용한 개인별 진단 및 생애-경력 설계, 멘토링을 통한 커리어 컨설팅, 전직 지원 교육, 그리고 센터의 광범위한 네트워크를 활용한 Job 매칭 지원 등으로 구성되어 있습니다. 경력컨설팅센터는 임직원들에게 온라인 게시판, 유인물 등을 통해 고령자고용법에 따라 퇴직 예정자에게 제공되는 전직지원 서비스 내용을 안내하고 있습니다. 임직원은 이 내용을 사전 인지하고 필요시 면담을 통해 보다 상세한 설명을 들은 후, 개인의 니즈에 맞춰 서비스를 이용할 수 있습니다.

전직지원 서비스

생애·경력 설계	커리어 컨설팅	전직 지원 교육	Job 매칭
직업 가치관, 선호도, 직무 역량 등을 신뢰도 높게 분석하여 교육, 컨설팅 등에 활용	개인별 전직목표 설정과 목표 실현을 위한 카운슬링, 코칭, 멘토링 제공	개인별 진단결과, 역량, 선호도에 따라 기업체 전직, 창업 등 다양한 경력대안 탐색	인재를 필요로 하는 기업·학교·기관과 전직 희망자의 니즈를 맞춤형으로 연결

다양성·공정성·포용성

다양성·공정성·포용성 체계

다양성·공정성·포용성 추진 방향

삼성SDI는 다양성과 포용의 가치를 존중하며, 지속가능한 혁신과 성장을 위해 다양한 배경과 관점을 가진 임직원이 조화롭게 협력하며 혁신을 만들어 가는 포용적인 조직문화를 구축하고 있습니다. 채용, 평가, 승진, 보상 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등에 따른 차별 없이 모든 구성원에게 동등한 기회를 제공하고, 개인의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다. 아울러, 포용적 리더십을 갖춘 인재를 양성하기 위해 공정한 교육 기회를 제공하고 있으며, 여성 관리자 비율 등 다양성 지표도 관리하고 있습니다.

차별 및 괴롭힘 금지, 형평성 있는 제도 운영

삼성SDI는 사내 모든 임직원이 존중 받으며, 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 다양한 제도를 마련하여 적용하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 예방과 대응을 위한 매뉴얼을 운영하고 있으며, 채용, 평가, 승진, 보상 전반에서 공정성과 투명성을 기반으로 한 제도 운영에 집중하고 있습니다. 또한, 국내외 다양한 배경을 가진 인재들이 성장하고 안정적으로 생활할 수 있도록, 외국인 및 외국인 유학생을 대상으로 국내 정착 지원 서비스를 제공하고 있습니다.

다양성·포용성 문화 조성

경영진과의 소통 강화

삼성SDI는 경영진과 임직원 간의 활발한 소통을 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. CEO와 함께하는 All-hands Meeting을 상·하반기 각 1회 실시하여 회사의 경영 현황과 비전을 공유하고 있습니다. 특히 2025년에는 익명 질의응답 방식의 ‘Shredder 타임’을 새롭게 도입해 임직원들이 궁금해하는 다양한 질문에 솔직하게 답변함으로써, 한층 더 진솔한 소통의 장을 마련했습니다.

더불어 매분기 사업부별 타운홀 미팅을 운영하여 일하는 문화, 소통협업 실천 방안, 중장기 비전 등을 주제로 경영진과 직접 소통할 수 있는 기회를 제공하고 있으며, 현장 간담회, 매월 부서장이 참여하는 ‘리더스 채널’ 등 다양한 프로그램을 통해 열린 조직문화 구축에 힘쓰고 있습니다. 이러한 다각적인 소통 활동은 임직원 간 공감과 신뢰를 바탕으로 한 쌍방향 커뮤니케이션으로, 조직 활성화와 소통을 증진시키는 건강한 조직문화의 토대가 되고 있습니다.

여성 리더십 증진

삼성SDI는 조직의 다양성을 강화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 채용, 평가, 승격, 육성 등 전 과정에서 여성 인력 비중을 모니터링하며 여성 리더십을 체계적으로 확대하고 있습니다. 그 결과, 지난 5년간 여성 임원 비중은 6.7%에서 9.6%로, 여성 간부 비중은 11.2%에서 15.8%로 증가하는 성과를 거뒀습니다. 앞으로도 여성 인력의 전문성을 강화하고 리더십 육성을 지원하기 위한 노력을 지속적으로 확대할 계획입니다.

구분	세부내용	단위	2020	2024	2025
직무별	개발 직무 여성 비율	%	20.1	27.9	28.6
	영업·마케팅 직무 여성 비율	%	25.5	34.9	36.2
리더십	여성 임원 비율	%	6.7	8.5	9.6
	여성 간부 비율	%	11.2	15.1	15.8

성별 임금격차 관리

삼성SDI는 동일 노동, 동일 임금 원칙에 따라 성별에 따른 차별 없는 보상 체계를 운영하고 있습니다. 신입사원에게는 성별에 관계없이 동일한 연봉을 적용하며, 개인별 고과에 따른 성과 인상을 측정과 승격 시 성별에 따른 차이를 두지 않습니다. 2025년 기준, 여성 임금은 남성 대비 81% 수준으로 나타났으며, 이는 근속 연수 및 직급 구성의 차이에 기인한 것입니다. 보상 체계에 성별에 따른 차별은 없으며, 앞으로도 성별 임금격차를 정기적으로 모니터링하는 등 격차 해소를 위한 노력을 지속할 계획입니다.

출산 및 육아 지원 제도

삼성SDI는 출산·육아 기간 동안 가족을 돌보기 위한 일·가정 양립지원 제도를 남녀 구분 없이 계약직 및 파견직을 포함한 모든 임직원에게 제공하고 있습니다. 육아휴직 제도는 법적으로 자녀 연령 8세까지 사용 가능하지만 자체적으로 12세까지 확대하여 임직원이 육아휴직 제도를 보다 유연하게 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 법정 육아휴직 1년(52주)과 회사가 제공하는 추가 육아휴직 1년(52주)을 합한 전체 육아 휴직기간에 대해 총 3회 분할하여 사용할 수 있습니다. 2025년에는 플러스 육아휴직 제도를 개선하여 휴직 기간과 무관하게 차년도 연차를 정상 부여함으로써 복직 후에도 직장가 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 하였습니다. 아울러, 배우자가 출산한 경우 직원은 배우자 출산 휴가를 20일까지 사용할 수 있습니다.

한편, 난임으로 어려움을 겪는 직원과 가족을 지원하고자 법정 기준 이상의 제도를 운영하고 있습니다. 직원이 신청하는 경우 난임 휴직 1년(3회 분할 가능), 휴가 연 6일(유급 5일), 의료비 연 100만원 지원 등을 제공하고 있습니다. 이외에도, 전 사업장에 임신·수유기에 이용할 수 있는 모성보호실과 회사 내 어린이집 등 일과 삶의 양립을 지원하는 시설도 함께 운영하고 있습니다.

다양성·공정성·포용성

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

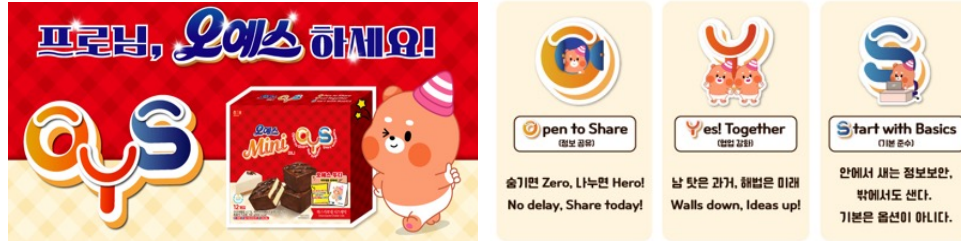
지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

협업 문화 촉진 및 상호 존중의 일하는 문화 조성 캠페인

삼성SDI는 협업 문화 촉진 및 상호 존중의 일하는 문화 조성을 위해 다양한 캠페인을 운영하고 있습니다. 2025년에는 부서 간 정보 공유와 협업 강화를 통해 시너지를 창출하고, 기본과 원칙을 준수하는 근무 문화를 조성하기 위해 오에스(O.Y.S) 캠페인을 추진하였습니다. 제과 브랜드와의 협업을 통해 간식과 굿즈를 제공하며 임직원들이 캠페인에 보다 즐겁게 참여할 수 있도록 운영했으며, Open to Share(정보 공유), Yes! Together(협업 강화), Start with Basics(기본 준수)라는 세 가지 테마를 중심으로 다양한 챌린지와 시상을 통해 우수사례를 발굴·확산하고 있습니다.



임직원 긍정경험 제고

삼성SDI는 임직원과 그 가족이 함께 즐기며 소속감을 느낄 수 있도록 매년 테마파크 컨셉의 가족초청행사를 운영하고 있으며, 2025년에는 임직원 및 임직원 가족 6,100명(임직원 1,500가족)을 회사로 초청하였습니다. 임직원들은 가족과 함께 즐길 수 있는 다양한 체험 프로그램과 나눔 플리마켓, 자전거 발전기 체험 등의 ESG 테마 활동을 통해 긍정적인 경험을 쌓으며 회사에 대한 애정을 키워가고 있습니다.



소통과 협업의 조직문화

삼성SDI는 소통과 협업을 기반으로 한 조직문화를 확립하기 위해 다양한 혁신 활동을 추진하고 있습니다. 매년 부서별 'CA(Change Agent)'를 선발하여 부서장과 함께 조직문화 개선 활동을 추진하고 있으며, 2025년에는 협업 강화 및 효율적인 일하는 문화를 테마로 CA 중심의 부서 자체적인 개선 활동을 진행하여 임직원의 동기부여와 몰입도를 높여 성과 창출을 도모하였습니다. 이러한 노력은 글로벌 우수 인재가 새로운 조직 환경에 원활히 적응할 수 있도록 돕는 한편, 전반적인 근무 만족도 향상에도 기여하고 있습니다.

조직 건강도 진단

삼성SDI는 건강하고 포용적인 조직문화를 내재화하기 위해 매년 임직원들을 대상으로 조직 건강도 진단(SCI, Samsung Culture Index)을 실시하고 있습니다. SCI는 즐거운 일(Engagement), 함께하는 동료(Collaboration), 자랑스러운 회사(Pride)의 세 가지 영역으로 구성되어 있으며, 각 영역별로 조직문화 현황을 측정하는 Outcome 문항과 개선점을 파악할 수 있는 Driver 문항이 포함되어 조직별 건강도 진단과 개선점 도출에 효과적으로 활용되고 있습니다.

진단 결과는 우수, 양호, 개선, 주의의 네 가지 건강 유형으로 제시되며, 이를 바탕으로 변화 추이를 분석하고 공유함으로써 조직문화 개선에 대한 전사적 공감대를 형성하고 있습니다. 또한, 부서별 추가 분석을 통해 맞춤 개선활동으로 이어질 수 있도록 프로세스를 구축(결과 심층 분석→개선 계획 수립→실행)하여 실질적인 조직문화 개선에 전략적으로 활용할 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.

조직문화

공정한 성과 평가

삼성SDI는 모든 임직원을 대상으로 성과관리 프로세스를 통해 평가를 결정하고, 이를 토대로 보상 수준과 성장 기회를 개별화하는 성과주의 인사제도를 시행하고 있습니다. 리더와 구성원들이 서로 합의하여 업무 목표와 역량 개발 계획을 세우고, 수시로 피드백을 주면서 목표 달성 및 성장을 지원하고 있습니다. 평가 결과에 대한 이의 신청 제도를 운영하고 있으며, 매년 구성원들의 평가 공정성에 대한 인식을 조사하고 그 결과를 분석하여 개선점을 반영함으로써 성과관리 절차와 결과의 공정성을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 동료 간의 협력과 소통을 장려하기 위해 서로가 서로에게 피드백을 주는 동료리뷰 제도와 조직 내에서 영향력이 큰 리더를 대상으로 360도 리더십 진단을 운영하여 이를 토대로 다양한 피드백과 함께 적합한 양성 프로그램을 제공하고 있습니다.

다양성·공정성·포용성

일과 삶의 균형

유연한 근무환경 조성

삼성SDI는 임직원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있는 유연한 근무환경을 조성하고자 다양한 형태의 근무제도를 운영하고 있습니다. 유연근무제도와 시간 단위 연차 등의 유연한 근무제도를 통해 임직원은 스스로 업무 시간을 관리함으로써 시간적인 제한에서 벗어나 보다 탄력적으로 근무할 수 있습니다. 더불어, 월 의무근무시간 충족을 전제로 매월 급여일이 속한 주 금요일에 휴무를 할 수 있는 ‘Family Day’를 운영하여, 임직원이 자기계발 및 여가활동에 더 많은 시간을 할애할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

유연근무제도	선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제 등 운영
연차 축진 제도	적절한 연차 사용과 휴식으로 일과 삶의 균형을 도모하고, 재충전의 기회를 제공
워라밸(Work-Life Balance) 문화 조성	매월 급여일이 속한 주 금요일에 휴무를 할 수 있는 ‘Family Day’ 운영 * 월 의무근무시간 충족 시 사용 가능

적절한 보상 지급

삼성SDI는 모든 임직원에게 적정임금 지급을 보장하고 있으며, 국내외 법령 및 국제 기준을 준수하여 근로시간과 초과근로를 체계적으로 관리하고 있습니다. 임직원이 소정 근로시간을 초과하여 근무할 경우, 관련 법규에 따라 정당한 초과근로 수당을 지급하고 있으며, 임금 및 근로조건에 대한 정기적인 점검과 개선 활동을 실시하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 투명하고 공정한 임금 체계를 유지하고, 근로자의 권익 보호와 근무 만족도 제고를 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

임직원 스트레스 관리

삼성SDI는 임직원의 정신적 건강 관리를 위해 연 1회 마음건강 정기진단(HCI, Happiness Care Index)을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 자신의 행복 수준과, 스트레스 등 현재 마음 건강 상태를 스스로 점검하고 결과와 함께 제공되는 관리 가이드를 확인할 수 있습니다. 또한, 필요시 전문상담사의 1:1 Mind Care Service도 이용할 수 있습니다.

사내 복리후생 제도

삼성SDI는 임직원이 보다 나은 삶을 영위하고 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 다양한 사내 복지제도를 운영하고 있습니다. 주택자금 이자지원, 선택적 복지포인트, 여가활동 지원, 어린이집, 심리상담실, 마음건강클리닉(전문의), 근골격계 센터, 피트니스 센터 등 주거·육아·신체 및 정신 건강·리프레시를 위한 제도와 인프라를 구축하여 운영하고 있습니다. 아울러 퇴직 이후의 안정적인 삶을 위해 개인연금을 월 최대 35만원 지원하고 있습니다.

복리후생 제도 프로그램

주택 대부 및 경조금 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 무주택 사원들의 주택 구입 지원을 위한 대부 제도 운영 • 사원 경조사 시 지원금 지급
선택적 복리후생	<ul style="list-style-type: none"> • 건강관리, 여가선용, 자기계발 등 선호 분야에 복지 포인트 이용 가능
여가생활	<ul style="list-style-type: none"> • 캐리비안베이, 테마파크 할인 혜택 • 전국 콘도 및 리조트 회원권 지원
전자도서관	<ul style="list-style-type: none"> • 전자책, 오디오북 등 언제 어디서나 이용할 수 있는 도서 제공
교육비 지원 및 사내 어린이집 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 자녀 학비 지원 • 각 사업장 사내 어린이집 운영
심리상담	<ul style="list-style-type: none"> • 열린 상담센터를 통한 전문 심리상담 제공 • 마음건강클리닉 운영
건강관리	<ul style="list-style-type: none"> • 전 임직원 대상 건강검진 지원 • 질병, 부상, 출산 등의 경우 본인 및 배우자의 의료비 지원 • 피트니스 센터 및 물리치료실 운영

고객 안전 및 제품 책임 강화

품질경영 정책

품질경영 원칙

삼성SDI는 선도적인 기술력을 바탕으로 업계 최고의 품질 확보를 위해 품질경영 원칙을 수립하여 실천하고 있습니다. 또한, 전 사업장에 품질경영 10계명을 적용함으로써 모든 임직원이 품질 마인드를 함양하고 실천의 기준으로 삼을 수 있도록 지원하고 있습니다.

제품안전_품질경영 10계명

품질경영 행동강령

삼성SDI는 모든 임직원이 품질을 최우선의 가치로 실천할 수 있도록 품질경영 행동강령을 수립하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 배터리와 전자재료 분야에서 최고의 품질과 서비스를 제공하고, 특히 제품의 안전성과 신뢰성을 확보하기 위해 글로벌 품질 기준과 규격을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 글로벌 품질 표준에 부합하는 지속적인 품질 혁신 활동을 추진하고 있으며, 품질 관련 이슈 발생 시 신속하고 정확한 대응 체계를 통해 고객 신뢰를 강화하고 있습니다.

제품안전_행동강령

품질경영시스템

품질경영시스템 인증

삼성SDI의 전 사업장은 국제 품질경영시스템 ISO 9001과 자동차산업 품질경영시스템 인증인 IATF 16949기반으로 품질을 관리하며, 고객 요구사항을 충족하는 품질 보증 체계를 운영하고 있습니다.

ISO 9001 IATF 16949

고객만족경영

고객의 소리(Voice of Customer, VOC) 대응

삼성SDI는 고객 대응의 기본 체계인 Q-VOC 관리 프로세스의 미흡한 부분을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이슈의 심각도에 따라 대응 체계를 구체화 하고, 중요 사안은 임원 주관 TF를 통해 관련부서가 신속하게 협력하고 적기에 대응하고 있습니다. 장기 소요되는 품질 이슈와 고질 불량에 대해서는 개선 완료 시점을 체계적으로 관리하며 유효성 검증 활동을 수행하고, VOC 대응 시간과 90일 장기 지연율 저감을 위한 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다.

2026년에는 VOC 대응 시간과 90일 장기 지연율의 산출 방식을 보완하여 보다 실효성 있는 지표로 관리하고, 법인·라인별 이슈에 대한 요인계 매핑(Mapping)을 통해 개선 대책을 신속히 전파하고, 적용 여부를 점검함으로써 추가적인 이슈 재발을 예방할 예정입니다.

또한, 핵심 기종의 초기 시장 불량을 사전에 관리하는 체계를 구축하여 제품 및 공정 품질 확보를 강화하고, 관련 부서와의 신속한 소통과 의사결정을 통해 품질 경쟁력과 고객 만족도를 제고하고자 합니다.

전자재료사업부는 AI 반도체, 고성능 컴퓨팅(HPC), 전장용 반도체 등 수요 확대에 힘입어 글로벌 반도체 시장이 다시 활기를 띠면서, 고객사로부터 소재에 대한 신뢰성, 균일성 등 품질 관리 강화를 요구 받고 있습니다. 반도체 소재는 고객 Device의 지속적인 미세화 및 고집적화 추세에 따라 요구 품질 수준이 매년 상향되고 있고, 디스플레이 소재 사업은 중화권 고객사를 중심으로 소재의 현지화가 확대되는 시장 환경에 직면하고 있습니다. 당사는 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위해 품질 평가 설비에 대한 전략적 투자를 비롯한 품질 관리 체계 고도화, 고객 협업 기반의 선행 품질 확보 등 고객이 요구하는 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보하는데 주력하고 있습니다.

고객만족도 관리 및 제고

삼성SDI는 CS팀의 핵심 KPI(Key Performance Indicator)로 고객만족도 관리를 지속적으로 운영하고 있습니다. 소형 사업부는 CSI 핵심 대상 고객을 4개사에서 10개사로 확대하고, 상·하반기 설문조사를 통해 고객별 주요 이슈를 진단해 개선 TF 활동을 추진하였습니다. 또한 고객별 품질 미팅을 정기적으로 운영하여 주요 요구 사항을 내부에 공유하고, 관련 부서와 협업해 실질적인 고객만족과 품질 개선으로 연결하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 높은 CSI 목표를 설정하였음에도 10개 중 6개 고객에 대해 목표를 달성하였습니다. 2026년에는 CSI 핵심 대상 고객을 15개사로 확대하고, 미달성 고객에 대한 집중 관리 및 고객만족 대응 체계를 타 고객으로까지 확대 적용할 예정입니다.

중대형 사업부는 고객 중심의 서비스 체계를 강화하여 제품 품질 신뢰성을 높이고 고객 만족도를 지속적으로 향상시키고 있습니다. 고객사 슈나이더 일렉트릭이 개최한 품질 경진대회인 'CI(Continuous Improvement) 프로젝트'의 Six Sigma 부문에 참가해, UPS용 배터리 모듈 온도 센서 오작동을 큰 폭으로 개선한 성과를 인정받아 대상을 수상하는 등 고객 신뢰를 강화하고 있습니다.

전자재료사업부는 제품 품질, 이슈·기술 대응, 납기·공급 안정성, 개발 역량 등 5개 핵심 항목을 중심으로 고객만족도를 종합 평가하고 있으며, 정량 평가와 함께 정성 분석도 병행하고 있습니다. 또한, 주요 고객사와의 정기 교류회를 운영하여 VOC를 체계적으로 수집하고, 이를 품질 개선 활동에 적극 반영하고 있습니다. 이를 통해 고객 만족도 제고와 장기적 파트너십 강화를 추진하고 있습니다.

고객 안전 및 제품 책임 강화

품질 개선 활동 강화

제품 검사 강화를 통한 품질경쟁력 제고

삼성SDI는 제품 품질 검사 강화를 통해 출하 제품 내 이물 유입이 확인된 즉시 고객에게 상황을 신속히 공유하고, 양품을 선형 투입하여 고객 라인에서의 불량 발생을 사전에 방지하고 있습니다. 동시에 해당 로트에 대한 선별 및 조치를 신속히 취하여 문제 확산을 차단하고, 이후 이물 유입의 근본 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립합니다. 이를 통해 고객의 품질 신뢰도를 높이고, 품질 경쟁력을 더욱 강화하였습니다.

전 직원 대상 배터리 시장 필드 이슈 공유

삼성SDI는 2025년 상반기, 품질 안전 의식 제고를 위해 해외 법인을 포함한 전사 임직원을 대상으로 배터리 시장 필드 이슈 관련 교육을 진행했습니다. 이를 통해 배터리 제조 과정에서 작은 이상도 간과하지 않도록 조직 내 공감대를 형성할 수 있었고, 생산 단계에서 불량으로 확정되지 않더라도 이상 징후가 발견되면 즉시 보고하고, 근본 원인을 규명하며, 징후가 해소될 때까지 지속적으로 관찰·개선하는 문화를 정착시키는 계기가 되었습니다.

품질 이슈 발생으로부터 도출된 모든 내·외부 실패사례(Lessons Learned)는 시스템에 등록하여 재발을 사전에 예방하고 있습니다. 향후 시장 품질 이슈 교육을 정례화해 ‘안전·품질 최우선’ 문화를 더욱 강화하고, 고객과 사회의 신뢰를 높이겠습니다.

품질개선 지원 활동

삼성SDI는 국내외 생산법인의 품질 경쟁력 확보를 위해 Q-Gate¹⁾를 지속적으로 개선하고 있습니다. 국내외 법인의 신규 라인에 대해서는 TQR(Total Quality Review) 프로세스를 강화하여 조기 양산성 확보를 추진하고 있습니다. 이를 위해 과거 실패 사례를 백서화하여 반영하고, 설비 동질성 확보, Yellow 기준 상향, 설비 품질 리스크 검토 단계 신설 등 제도를 보완하였습니다. 아울러 설비 사양 심의 단계에 품질 부서가 참여함으로써, 설비 도입 단계부터 품질 관점의 검토를 강화하고 있습니다.

또한 Pre TQR 진행 전 설비 변경에 대한 사전 신고와 영향성 토론을 실시하고, 설비 동질성 품질 검증 툴을 활용한 상향 평준화 활동(Worst & Best 설비 동질성 분석)을 시행하고 있습니다. TQR 승인 이후에는 SOP(Start of Product) 단계에서 공정 데이터 분석과 비전 이미지 검사 결과를 약 2개월 간 점검하여 주요 문제점을 개선하고, Gate 고도화를 위한 Safe Launching 활동을 수행합니다. 이를 통해 양산 초도 품질을 단기간에 집중적으로 개선하고, 조기 양품율 안정화를 확보하고 있습니다.

2025년에는 이상 발생 Worst 항목에 대한 TF 활동을 통해 설비 및 공정 불량을 개선하였으며, Q-Matrix 대책 점검을 통해 Q-Gate 기능을 한층 강화하였습니다.

또한 법인의 품질 개선과 품질 관리 수준 향상을 위해 본사와 법인 간 정기 협의체를 운영하고, 법인 Audit을 수행하고 있습니다. 이를 토대로 2026년에는 Early Engagement 활동을 통해 PIA단계(Product Implementation Approval)에서 설계 리스크에 대한 선형 점검을 강화하여 적기 개발에 기여할 계획입니다. 아울러 이상 발생 사례와 Q-VOC 분석을 기반으로 한 ‘Strong yet Flexible’ 활동을 추진함으로써 시장 리스크를 선제적으로 관리하고, 최고 수준의 품질 달성을 목표로 할 예정입니다.

1) Quality Gate: 공정품질 사전 검증

파트너사 품질개선 지원 활동

삼성SDI는 파트너사의 품질 역량 강화를 위해 정기적인 품질 진단과 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 맞춤형 개선 활동을 지원하고 있습니다. 2025년에는 신규 파트너사와 신기종에 대한 신속한 품질 안정화를 목표로, 실패 사례에 대한 사전 검증과 Gate 점검을 중심으로 품질 개선 활동을 수행했습니다. 그 결과 소재·부품의 고질 불량을 개선하여 전반적인 품질 향상에 기여하였으며, 소재·부품 검사 방법 합리화 추진을 통해 파트너사 VOP(Voice of Partner)도 개선하는 등 상생 협력 기능도 강화하였습니다. 아울러 주요 파트너사에 대해서는 담당 책임 임원을 지정하여, 공정 불합리 개선과 기술 협업을 보다 체계적으로 추진하고 있습니다.

전자재료사업부는 원료 파트너사의 품질 역량 강화를 위해 파트너사 현장 중심의 개선 활동을 꾸준히 진행해오고 있습니다. 2025년에는 13개 원료 파트너사를 대상으로 평가 정합성 향상과 현장 점검을 포함한 품질 교류회 운영 등 두 가지 축을 중심으로 활동을 추진하였습니다. 평가 정합성 향상을 위해 당사와의 평가 조건 일치화 및 불합리 측정 조건에 대한 개선 조치 등을 진행하였으며, 파트너사와의 품질 교류회를 통해 품질 마인드 교육을 비롯하여 문제 해결 능력 향상을 위한 통계 교육 등 품질 멘토링 활동을 진행하였습니다. 또한 원료 파트너사에 대한 Process Audit 강화를 통해 20개 파트너사를 대상으로 총 304건의 부적합을 도출하여 지속 개선 중이며, 열세인 업체에 대해서는 집중 관리하여 상향 평준화를 추진중입니다.

고객 안전 및 제품 책임 강화

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

배터리 안전성

개발기종 안전성 검토

삼성SDI는 배터리 개발 초기 단계부터 안전성을 최우선으로 고려하여 설계 및 공정 전반을 철저히 점검하고 있습니다. 특히, 오랜 기간의 비즈니스 경험에서 축적된 내·외부 실패사례(Lessons Learned)를 설계와 공정에 반영되었는지 단계별로 확인하는 프로세스와 시스템을 구축하여 체계화된 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 개발 단계에서는 새로운 유형의 안전 리스크를 지속 발굴하고 비파괴검사, 가속 검증, 한계 평가 등을 통해 제품 생애 전반에 걸친 위험 요소를 사전에 확인하고 있습니다. 양산 중 공정 문제점, 고객으로부터 접수된 VOC 등 다양한 경로에서 입수되는 실패사례는 D/B화하여, 시스템을 통해 개발 중인 전기종에 점검 항목으로 반영되어 동일한 문제가 재발되지 않도록 관리하고 있습니다.

배터리 안전성 검사

삼성SDI는 원자재 입고에서부터 완제품 출하까지 엄격한 품질 관리를 실시하고 있습니다. 특히 고도화된 검사, 모니터링을 통해 균일한 품질은 물론, 안전성을 확보하고 불량 유출을 방지합니다. 개발 단계에서부터 안전성 관련 인자들을 검토하고, 그에 맞는 Q-Gate를 구축하여 유효성을 검증합니다. 또한 시스템 기반으로 자재, 반제품, 완제품 단위의 품질 검사를 운영 및 관리하며, 공정 데이터를 활용하여 불량 검출 기법을 고도화하고 있습니다.

압축	1	관통	2	낙하	3	진동	4	관성	5
무거운 무게로 압력을 가하는 테스트	못으로 찌르는 테스트	떨어뜨리는 테스트	진동 환경을 만들어 반응을 보는 테스트	자동차 급정거 상황을 가정해 관성을 만들어 반응을 보는 테스트					
전복	6	과충전	7	단락	8	고열	9	열충격	10
자동차 전복사고 상황을 가정해 배터리를 회전하는 테스트	높은 전류로 충전하는 테스트	+, -극을 접촉하는 테스트	높은 열에 장시간 노출하는 테스트	급격한 온도 차에 대한 내향력을 알아보는 테스트					

안전성 강화 소재 개발

삼성SDI는 고객 및 소비자의 주요 요구사항 대응을 위해 안전성을 강화하고 있습니다. 배터리 성능은 유지하며 부반응을 방지하는 활물질 표면 코팅 기술을 개발하고 적용할 예정입니다. 또한 내열성이 우수한 소재를 사용하여 수축률을 낮춘 분리막을 개발 중입니다. 이러한 소재 및 기술을 통해 지속적으로 안전성을 향상시킬 계획입니다.

열 전파 방지 기술

전기차의 주 동력원인 배터리 팩은 최소 100개 이상의 배터리 셀로 구성됩니다. 이 중 한 개의 셀이 스트레스나 오용으로 인해 손상되면, 단시간에 높은 열과 다량의 인화성 가스를 발생시키는 열 폭주 현상이 발생할 수 있습니다. 이때 발생하는 화염과 고온 인화성 가스가 인접 셀에 열전파되면, 배터리 팩 내 모든 셀에서 연쇄적으로 열폭주가 일어나 화재 및 폭발로 이어질 수 있습니다. 이에 최근 자동차 및 배터리 제조사들은 배터리 내 열전파를 차단하는 기술 개발에 주력하고 있습니다.

삼성SDI는 시장의 안전성 요구와 변화에 대응하여 열전파 방지 기술을 개발함으로써, 전기차에 대한 안전성 인식을 제고하고 화재 불안감을 해소하고자 노력하고 있습니다. 2025년에는 셀-모듈/팩을 연계한 열전파 방지 기술을 실증하여 적용 중입니다. 또한, 자동차 제조사와 기술을 공유하여 제품 개발 초기부터 고객 협업을 통해 안전한 제품을 개발하고 있으며, 셀-모듈-배터리 팩 등 제품군별 전문가로 구성된 열전파 방지 협의체를 운영하며 각 제품군별 최적의 열전파 방지 기술을 도출하고 이를 검증하여 적용하고 있습니다. 제품 개발 초기부터 셀의 화학성분에 따른 특성을 파악하고, 모듈과 팩 각각의 주요 설계 인자를 고려하여 열전파 특성을 예측하고 있으며, 예측 정확도를 높이기 위한 전용 프로그램을 개발하는 등 기존 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

미래 배터리 기술력 확보

전고체 배터리는 높은 에너지 밀도와 안전성을 동시에 달성할 수 있는 특성으로 자동차 분야뿐만 아니라 사람과의 접촉 빈도가 높은 피지컬 AI 분야에서도 수요가 확대되고 있습니다. 특히 고체 전해질 적용을 통해 전기화학적·열적 안전성이 우수하여, 기존 리튬이온 배터리의 안전성 한계를 극복할 수 있는 차별화된 기술입니다.

삼성 SDI는 안전성을 한층 강화하기 위해 고내열 부품을 개발·적용하고, 전고체 배터리에 특화된 안전성 평가 기준을 수립하여 충분한 안전 마진 확보를 위한 한계 테스트를 진행하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객이 안심하고 사용할 수 있는 제품을 개발하여 2027년 하반기부터 피지컬 AI 분야에 적용하는 것을 목표로 하고 있으며, 향후 자동차 분야까지 적용 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

글로벌 공정 안전성 품질 및 Q-Gate 강화

삼성SDI는 배터리 생산 전 공정에서 품질시스템을 활용하여 안전성, 품질, Q-Gate 기능을 제고하여 활동을 시행하고 있습니다. 제품 양산을 위해 입고되는 부품이 사양에 맞게 입고되는지 검토하고, 파트너사 관리를 실시합니다. 또한, 라인 및 공장 단위의 4M 변경 리스크를 검증한 후 양산 승인을 실시합니다. 제품 사양 만족 여부를 확인한 후 최종 출하하며, 동일한 품질을 유지하기 위해 품질 변동 관리를 통해 생산 거점별 품질 보증 프로세스를 상향 평준화합니다. 품질시스템을 활용한 양산 품질 안정화 및 출하품질 보증 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

대표적인 사례로 불량 이미지의 AI 비전을 학습하여 판정기준 고도화를 진행하였고, 극판 Grade System(극판 품질 판정)을 해외 거점에 적용함으로써 극판 핵심 품질을 등급화하여 검출력 강화에 기여하였습니다. 이처럼 초도 양산 품질을 집중 개선 및 강화하는 활동을 지속적으로 실시해 나갈 계획입니다.

고객 안전 및 제품 책임 강화

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

차세대 ESS용 배터리 솔루션

삼성SDI는 북미 시장을 전략적으로 공략하기 위해 고효율과 안전성을 동시에 확보한 차세대 ESS 배터리 솔루션 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 북미 전력시장 내 장기적인 ESS 수요 증가에 대응하기 위해, 고효율·고성능 운전 환경에서도 신뢰성을 확보한 차세대 ESS 제품 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

삼성SDI는 하이니켈 NCA 배터리 셀을 적용한 차세대 전력용 ESS ‘SBB 1.7’을 출시하였습니다. SBB 1.7은 이전 세대 제품 대비 에너지 밀도를 16.7% 향상시켜, 20ft 표준 컨테이너 기준 6MWh의 대용량 에너지 저장이 가능하며, 설치 면적 대비 에너지 효율을 크게 높였습니다. 또한 삼성SDI가 독자 개발한 EDI(Enhanced Direct Injection, 모듈내장형 직분사) 기술을 적용하여 열폭주 발생 시 화재 확산을 효과적으로 방지하고, 시스템 전반의 안전성을 강화하였습니다. 대규모 화재 안전성 시험(LSFT, Large Scale Fire Test)을 통해 화재 안전성을 입증하였으며, 북미 전력시장에 적합한 고성능 ESS 솔루션으로 평가받고 있습니다.

이와 함께 안전성과 경제성을 동시에 강화한 LFP 기반 ESS ‘SBB 2.0’을 선보였습니다. SBB 2.0은 삼성SDI 최초로 각형 LFP 셀을 적용한 제품으로, 구조적 안정성이 높아 ESS 운영 과정에서의 화재 및 열적 위험을 낮췄습니다. 이를 통해 미국 전력망 안정화 및 재생에너지 연계형 ESS 시장에서 경쟁력을 강화할 계획입니다. 데이터센터 및 산업 인프라용으로 개발된 UPS 배터리 시스템 ‘U8A1’은 고효율 특화 설계를 통해 랙당 260kW 이상의 출력을 지원하며, 공간 활용성을 약 30% 이상 개선해 고밀도 데이터센터 환경에서도 높은 에너지 효율을 제공합니다. 이러한 기술적 우수성을 인정받아 글로벌 전시회 CES에서 혁신상을 수상하는 등 차세대 UPS 시장을 선도하고 있습니다. 삼성SDI는 앞으로도 고효율·저탄소·고안전 ESS 기술을 기반으로 지속가능한 에너지 생태계 구축에 기여해 나갈 것입니다.

ESS 소화 약제 직분사 시스템 메커니즘

1



셀 이벤트 발생



2



대기온도 체크센서

모듈내 온도 상승 또는 연기를 감지하여 화재로 판단



3



고온의 가스/화염으로 소화약제 분사 Pipe Open



4



직분사 동작하여 이벤트 모듈 내부 소화약제 분사 이벤트 셀 담금 방식 직접 냉각



ESS 소화 약제 함침 방식 직분사 시스템 적용

에너지 저장 시스템(ESS)은 최소한 컨테이너 하나 이상의 단위로 설치되며, 내부에는 약 9,000셀 가량의 셀이 탑재되고, 메가와트시(MWh)급의 에너지를 가집니다. 이렇듯 많은 에너지가 집중되어 있어 시스템 오사용 또는 셀 이상으로 인한 이벤트 발생 시 500도 이상의 열과 많은 양의 가연성 가스로 인해 화재가 발생하고, 시스템 전소까지 이어지는 큰 손실을 초래할 수 있습니다. 삼성SDI는 당사 ESS 제품에 화재를 초기에 막기 위해, 이벤트를 빠르게 감지하는 기술, 가연성 가스를 빠르게 외부로 배출하여 폭발을 방지하는 기술, 그리고 이벤트 셀을 빠르게 냉각하여 발화 지속 시간을 최소화하는 기술을 적용하고 있습니다.

이벤트 발생 시, 모듈의 BMS(Battery Management System, 배터리 관리 시스템)에서 전압과 온도를 감지하거나 SBB 내부 가스 감지기에서 가스를 감지하는 두 가지 방식을 통해 10초 이내에 화재를 감지할 수 있습니다. 화재가 감지되면, 시스템에 연결된 NOVEC 소화약제가 충전된 직분사 키트에서 약제를 방출하게 되고, 모듈 내부에 있는 분사 파이프가 녹으면서 20초 이내에 모듈 내부에 약제를 약 10분간 집중 분사하고 셀을 담그는 방식으로 급속 냉각시켜 화재를 진압합니다. 또한, 이벤트 초기에 다량으로 발생하는 가연성 가스를 급속 배기 시스템(Active Venting, Deflagration Panel)을 통해 컨테이너 외부로 배출하여 폭발의 위험성을 제거하고 화재 안전성을 극대화합니다.

삼성SDI는 이상 셀을 사전에 검출하기 위한 고도화된 원격 모니터링 시스템을 적용하여 검출률을 높이고, 각 지역별 사이버 보안 요구를 충족시키면서 위험 요소를 사전에 제거하여 안전한 ESS를 만들어 나갈 계획입니다.

지역사회 상생

사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 전략

삼성SDI는 ‘함께가요 미래로! Enabling People’ 비전 아래, 사회 양극화로 교육의 기회에서 소외되는 청소년이 없도록 미래 세대의 역량 강화를 위한 다양한 형태의 청소년 교육 프로그램을 삼성 계열사와 공동으로 운영하고 있습니다.

사회공헌 추진 방향

사회공헌 비전 및 중점테마

비전

함께가요 미래로! Enabling People

중점테마



청소년 교육 프로그램

삼성 청년 SW·AI 아카데미

삼성SDI는 SW 개발자를 꿈꾸는 청년들의 취업 경쟁력 강화를 위해, 7개¹⁾ 계열사와 함께 ‘삼성 청년 SW·AI 아카데미’를 운영하고 있습니다. 2018년부터 2025년까지 누적 11,000여명의 수료생을 배출했으며, 2025년에는 마이스터고 졸업생을 처음으로 선발해 더 많은 청년에게 교육 기회를 제공하였습니다. 또한 2025년에는 프로그램을 ‘SSAFY 2.0’로 업그레이드하며 8개 AI 교육과정을 신규 도입해, AI 대전환 시대에 요구되는 경쟁력을 갖춘 인재 양성을 지원하고 있습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성전기, 삼성SDS, 에스원, 제일기획

삼성 드림클래스

삼성SDI는 교육 여건이 부족한 중학생을 대상으로 대학생·전문가·임직원이 멘토로 참여하는 교육 지원 프로그램인 ‘드림클래스’를 운영하고 있습니다. 2025년에는 읍·면·도서 지역에 거주하는 학생을 대상으로 여름방학 캠프를 실시해 640명의 중학생이 4일간의 합숙 과정을 통해 진로 탐색과 고교 학업계획을 수립하였습니다. 또한 8개 계열사가 공동으로 진로체험 행사를 운영하여 411명의 학생들이 진로 방향을 구체화하는 계기를 마련하였습니다.

삼성 희망디딤돌

삼성SDI는 임직원의 자발적인 기부와 참여를 바탕으로, 자립준비 청년(보호 종료 청소년)에게 주거공간과 자립지원 통합서비스를 제공하는 ‘희망디딤돌’ 사업을 운영하고 있습니다. 2023년에는 사업을 ‘희망디딤돌 2.0’으로 고도화하여, 시설 및 위탁 가정에서 보호 중인 아동·청소년까지 대상을 확대하고 조기 진로 탐색과 자립 역량 강화를 지원해 오고 있습니다. 또한 2025년 희망디딤돌 인천센터를 개소하며, 2010년 부산센터를 시작으로 확대해 온 희망디딤돌 주거 지원 체계를 전국 네트워크로 완성했습니다.

푸른코끼리

삼성SDI는 청소년 사이버 폭력 문제를 주요 사회적 이슈로 인식하고, 예방 중심의 교육과 인식 개선을 위한 ‘푸른코끼리’ 사업에 함께 참여하고 있습니다. 본 사업은 삼성 7개¹⁾ 계열사와 푸른나무재단, 정부 및 전문기관이 협력하는 프로그램으로 청소년의 안전한 디지털 환경 조성을 목표로 합니다. 2025년까지 누적 약 162만 명이 온·오프라인 사이버 폭력 예방 교육, 심리 상담 및 인식 개선 프로그램에 참여했습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성전기, 삼성SDS, 삼성바이오로직스, 삼성바이오에피스

지역사회 상생

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리

안전보건 관리

인권존중

인적자원 관리

다양성·공정성·포용성

고객 안전 및 제품 책임 강화

지역사회 상생

GOVERNANCE

APPENDIX

상생 협력 프로그램

하트베어 나눔트리

삼성SDI는 2013년부터 2025년까지 13년간 하트하트재단의 ‘하트베어 나눔트리’ 사업을 통해 약 5.2억 원을 후원하며, 문화예술 교육을 통한 발달장애 청소년의 재활과 자립을 지원하고 있습니다.

삼성SDI의 연말은 국내 6개 사업장 로비에 3미터 높이의 나눔트리 설치와 함께 시작됩니다.

하트하트재단의 나눔을 상징하는 ‘미니 하트베어’ 오너먼트로 꾸며진 크리스마스 트리는 연말의 따뜻한 분위기를 전하고, 임직원들이 해당 오너먼트를 구매하면 회사가 1:1 매칭 기부를 통해 추가 후원금을 마련합니다.

이렇게 조성된 기금은 발달장애 청소년의 재활과 자립을 위한 지원에 사용됩니다.

나눔키오스크

삼성SDI 사업장에 설치되어 있는 나눔키오스크는 사원증 1회 태깅시 1,000원이 자동 기부되는 사내 기부 플랫폼으로 2022년 부터 국내(기흥, 천안, 울산)사업장 운영을 시작으로 현재는 해외(말레이시아, 헝가리, 텐진)사업장 까지 확대하여 사업장 인근의 취약계층 아동을 위한 지원사업을 운영하고 있습니다. 매월 1회 사업장 인근의 취약계층 아동·청소년을 선정하여 키오스크를 통해 사연을 소개하고 임직원들이 사원증을 태깅을 통해 기부후원을 하며, 매월 500만원을 아동을 위한 치료비, 교육비 등으로 후원하며 지역사회와 함께하고 있습니다.



중국 텐진 법인(TSDI) 특수 교육 지원

삼성SDI 중국 텐진 법인(TSDI)은 텐진시의 시각장애 어린이와 청소년을 위한 특수교육학교인 텐진시각장애인 학교에 제22회 삼성비전장학금 기부 축하행사(Samsung Vision Scholarship Donation Celebration)를 통해 행운의 말 인형과 함께 특별 장학금을 기부하며 ‘사랑으로 희망을 밝히다’라는 연례 사회공헌 약속을 실현했습니다.

텐진시각장애인학교 교장은 감사의 뜻을 담은 증서를 전달했고, 학생들은 열심히 준비한 음악, 낭독, 악기연주 등의 공연을 통해 예술적 재능을 보여주며 참석자들을 감동시켰습니다. 앞으로도 텐진 법인은 ‘사람을 먼저 생각하고 사회에 기여한다’는 원칙을 지키며 특수교육지원에 지속적인 관심을 기울여 아이들과 희망찬 미래를 함께 만들어 나갈 것입니다.

헝가리 법인(SDIHU) Newborn Baby Program

삼성SDI 헝가리 법인은 사업장이 위치한 고드 지역에서 ‘Samsung SDI Newborn Baby Program’을 운영하고 있습니다. 이는 지역사회의 신생아 가정을 지원하는 특별한 활동으로, 임직원이 준비한 아기 옷과 장식 등의 신생아 용품을 전달하고 있습니다. 특히 육아로 지친 부모들이 카페에서 휴식을 취할 수 있는 기회도 함께 제공하는 등 지역사회와의 유대관계를 강화하고 있으며, 앞으로도 현지 지역사회와 함께 성장하고자 합니다.



INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

책임 있는 지배구조	60
리스크 관리	63
윤리·준법경영	65
정보보안 및 개인정보보호	69

GOVERNANCE

책임 있는 지배구조

이사회 구성 및 운영 현황

이사회 구성¹⁾ 및 운영

삼성SDI는 주주총회에서 선임한 이사로 이사회를 구성하며, 이사회는 회사 경영에 대한 중요 사항을 의결합니다.

이사회 구성  이사회 운영 

1) 2026년 3월 18일 기준 구성 현황

- * 중임: 2026년 3월 18일 제56기 정기주주총회를 통해 이미경 사외이사 중임
- * 신규 선임: 2026년 3월 18일 제56기 정기주주총회를 통해 오재균 사내이사, 윤종원, 유승원 사외이사 선임
- * 겸직: 사외이사의 업무 집중도를 제고하기 위해 국내 상법에 따라 다른 회사의 이사·집행위원·감사에 대한 사외이사의 겸직을 2개 이하로 제한함
- * 이사회 평균 재임기간: 2026년 3월 18일 기준, 0.8년

2025년 이사회 참석률(%)

회차	사내이사	사외이사	전체
13	82%	100%	92%

이사회 독립성, 전문성, 다양성

이사회 독립성 및 투명성 확보

이사의 독립성을 확보하기 위해 이사 선임 시 이사회와 사외이사 후보추천위원회는 이사 후보자가 상법(상법 제382조 제3항, 상법 제542조 8) 등 관련 법에서 정하는 결격사유에 해당하는지를 심의하고 결격사유가 없는 자를 이사 후보로 선정하고 있습니다. 사외이사 후보자가 독립성 요건을 충족하는 경우, 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임하고 있습니다.

이사회가 경영진의 업무 집행을 견제하고 객관적이며 합리적인 판단을 제공하기 위해 이사회 구성원의 과반수(3인 이상)를 사외이사로 구성하고 있습니다.

또한, 이해상충 가능성을 차단하고 경영진과 지배주주로부터 독립성을 유지하고자 상법 제398조에 따라 이사와 회사 간의 거래를 제한하며, 이사회 운영규정 제10조 2항에 따라 개별 안전에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한합니다.

이사회 구성 방침 

선임 사외이사 제도 운영

삼성SDI는 사내이사가 이사회 의장을 수행할 경우 발생할 수 있는 지나친 권한 집중을 방지 및 견제하고, 대외적으로 요구되는 사외이사의 실질적인 독립성 확보와 ESG 경영 요구에 부응하기 위해 2023년에 선임사외이사 제도를 도입하였습니다.

이사회 다양성 제고

삼성SDI는 다양한 분야의 전문성을 기반으로 의사결정을 내리기 위해 관련 법령 및 정관에서 정한 자격 기준을 충족하면서 경영·경제, 법률, 전자공학, 리스크 관리, ESG 전략 등에 대한 지식과 경험이 풍부한 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다. 또한, 균형 잡힌 의사결정을 위해 이사회 다양성 확보에 힘쓰고 있습니다. 이사 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 민족, 국적, 문화적 배경 등 다양한 요소를 고려하여 특정 배경이나 분야에 편중되지 않도록 노력합니다. 특히 다양한 이해관계자들의 관점을 객관적으로 반영할 수 있는 후보를 우선적으로 고려하고 있습니다. 이러한 이사회 다양성 방침은 지속가능경영보고서와 기업지배구조보고서에 명문화하고 있습니다.

이사회 역량 구성표

구분	최주선	오재균	윤종원	이미경	유승원
리더십	●	●	●	●	●
리스크 관리	●	●	●	●	●
ESG	●	●	●	●	●
재무	●	●	●	●	●
공학	●				
공공정책			●		

* ●: 최고 전문성, ●: 전문성

책임 있는 지배구조

이사 선임 프로세스

사외이사 선임 기준 및 절차

삼성SDI는 사외이사 선임에 있어 독립성과 전문성을 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 상법 및 관련 규정에 따라 회사와 독립적인 위치에서, 전문 역량을 갖춘 후보자를 선별합니다. 후보 선정 시에는 자격 요건, 경력, 전문성, 독립성 등을 종합적으로 평가하여 이사회에 기여할 수 있는 인물을 추천하며, 추천된 후보는 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임됩니다. 이러한 체계적인 선임 절차를 통해 삼성SDI는 이사회에 투명성과 객관성을 강화하고 있습니다.

사외이사 선임 절차

1	사외이사후보 추천위원회	전문성, 독립성, 다양성, 윤리성을 고려하여 사외이사 후보 검토 및 선정
2	주주총회	사외이사 선임(출석한 주주의 의결권의 과반수와 발행주식총수의 4분의 1 이상의 수)
3	이사회	사외이사 업무 위촉 및 위원회 위원 선임
4	공시	선임된 사외이사 공시

사외이사 역량강화 및 지원

이사회 전문성 강화

삼성SDI는 사외이사가 관리·감독 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 이사회 및 위원회 안건 자료를 사전에 제공하여 충분한 검토 시간을 확보할 수 있도록 지원합니다. 또한, 분기별로 사업 현황 및 전망을 사외이사에게 정기적으로 공유하며, 경영 의사결정 관련 정보 요청에도 적극 대응하고 있습니다. 이와 함께 사외이사의 사업 이해도를 높이고 이사회 업무의 전문성을 강화하기 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 사외이사의 전문성 강화를 위해 국내 사업장의 사업 현황 소개 및 제조라인 투어를 실시하였고 2025년 상법 개정안에 대한 설명회를 진행하였습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육 일자	2025.05.09	2025.09.26
교육 내용	울산사업장 및 중대형전지 사업 소개, 전지2동 라인 투어	2025년 상법 개정안 설명
참석 사외이사	권오경, 김덕현, 이미경	권오경, 김덕현, 최원욱, 이미경

이사회 평가 및 보상

이사회 보수 산정

삼성SDI의 이사 보수 한도는 보상위원회의 심의를 통해 적정성을 검토한 후, 상법 제388조에 따라 주주총회 결의로 최종 확정됩니다. 각 이사의 보수는 승인된 한도 내에서 담당업무와 위임업무 수행 결과 등을 고려하여 산정됩니다. 사내이사 보수는 직위별 기본 연봉과 성과 연봉으로 구성되며, 성과 연봉은 매출액, 순이익, 주가 등의 재무적 성과 지표와 함께 안전, 노사관계, 부실, 부정, 보안, 컴플라이언스 등 환경·사회 관련 비계량 지표를 종합적으로 평가하여 책정됩니다. 사외이사 보수는 기본 급여, 복리후생, 업무 수행에 필요한 각종 경비로 구성됩니다. 삼성SDI는 의사결정의 독립성 확보를 위해 사외이사의 보수를 평가 결과와 연동하지 않으며, 동종업계 보수 수준과 직무수행의 책임 및 위험성, 투입시간 등을 종합적으로 고려하여 적정 수준으로 지급하고 있습니다.

이사회 보수 지급 내역(2025년 기준) 

사외이사 평가

삼성SDI는 사외이사의 활동에 대해 매년 정기적으로 성과 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 정량 및 정성 지표를 포함한 내부 기준에 따라 공정하게 진행되며, 평가 결과는 사외이사 재선임 여부를 결정하는 데 중요한 참고 자료로 활용됩니다. 이를 통해 이사회에 전문성과 책임성을 지속적으로 강화하고, 기업 지배구조의 투명성과 건전성을 제고하고 있습니다.

사외이사 평가 체계

정량적 지표	정성적 지표
이사회 회의 참석률, 의안 심의 횟수, 소속 위원회 활동 등	사외이사의 전문성, 사업 이해도 등

책임 있는 지배구조

이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 운영

삼성SDI는 이사회의 책임과 역할을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 지속가능경영위원회 등 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 또한 2023년부터는 객관적이고 투명한 의사결정을 위해 경영위원회를 제외한 5개 위원회를 전원 사외이사로만 구성하여 운영하고 있습니다.

위원회 활동현황 

이사회 내 위원회 구성(2026년 3월 기준)

경영위원회	사내이사 2인	이사회 위임사항 및 기타 중요한 경영사항 심의, 의결
감사위원회	사외이사 3인	회사의 회계와 업무 감사
내부거래위원회	사외이사 3인	공정거래 자율준수 체제 구축 및 계열회사 간 내부거래 점검
보상위원회	사외이사 3인	등기이사의 보수 한도와 연봉·일회성 보수 의결
사외이사후보추천위원회	사외이사 3인	사외이사 후보 추천
지속가능경영위원회	사외이사 3인	지속가능경영 추진 및 주주가치 제고

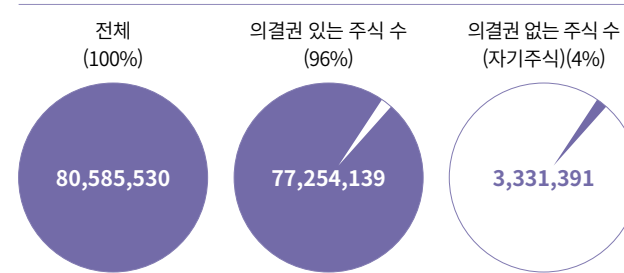
주식 현황 및 주주 구성

2025년 말 기준 삼성SDI의 발행주식 수는 보통주 80,585,530주, 우선주 1,617,896주입니다. 이 중 의결권을 행사할 수 있는 주식 수는 회사가 보유한 보통주 자기주식 3,331,391주와 우선주 1,617,896주를 제외한 77,254,139주입니다.

모든 주주는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평하게 의결권을 부여받습니다. 보통주 기준으로 최대주주 및 특수관계인의 지분율은 20.21%이며 국민연금공단이 5% 이상을 보유하고 있습니다.

한편, 당사는 2025년 3월 14일 임시이사회를 통해 주주배정 후 실권주 일반공모 방식으로 보통주 11,821,000주의 유상증자를 결의하였습니다. 2025년 5월 31일 증권 발행을 완료하고 6월 13일에 추가 상장되었으며, 이를 반영한 발행주식 수는 보통주 80,585,530주, 우선주 1,617,896주입니다.

주식의 총수 현황(보통주, 2025년 12월 31일 기준)



주주 구성 현황 

주주환원 정책

삼성SDI는 주주 환원의 투명성과 소통을 강화하는 차원에서 2025년 1월, 2025년부터 2027년까지의 주주환원 정책을 발표하였습니다.

주주 환원 정책 

주주 커뮤니케이션 강화

IR 활동

삼성SDI는 매 분기 영업(잠정)실적에 기초한 경영실적 설명회를 국문과 영문 웹캐스팅으로 제공하여 주주와 투자자를 비롯한 모든 이해관계자가 청취할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 국내외 투자자들을 대상으로 IR 활동을 적극적으로 진행하고 있으며, 해당 활동 내용을 홈페이지에 게재하고 있습니다.

외국인 주주를 위해 영문 홈페이지를 운영하여 재무현황, 신용등급현황, 실적발표자료, 연간 감사보고서, 지속가능경영보고서, 주주총회 개최 관련 영문 설명자료 등을 게시하여 정보를 제공하고 있습니다. 그 외에 주주들이 기타 문의사항에 대해서 IR 공식 전화나 공식 메일을 통해 질의할 수 있는 상시 소통 창구를 마련하고 있으며, 주주총회나 경영실적 설명회의 경우 행사 전에 사전질의 할 수 있는 프로세스를 운영하고 있습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

삼성SDI는 이사회를 중심으로 사업, 재무, 안전환경 등 경영환경에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 종합적으로 관리하며 주요 의사결정을 수행합니다. 사업조직과 구조적으로 분리된 리스크 관리 조직을 운영함으로써 리스크 관리의 효율성과 객관성을 강화하고 있으며, 각 리스크 관리 조직은 리스크를 상시 모니터링하며 감사위원회를 통해 리스크 관리 과정에서 발생할 수 있는 이해상충 및 리스크 감사를 점검·관리하고 있습니다.

매년 중대성 평가를 통해 도출된 중요 토픽 관련 리스크는 지속가능 경영협의회에서 주기적으로 점검하며, 대응 방안을 수립하여 이행합니다. 주요 사업에 대형 프로젝트 수주 및 장기 공급 구조로 전환됨에 따라, 2022년에는 프로젝트 관련 리스크를 체계적으로 관리하는 전담 조직인 RM(Risk Management)팀을 신설하여 운영하고 있습니다. 또한 비상상황 시 즉각적인 대응을 위해 비상연락 체계를 구축하여 위원회까지 신속하게 보고될 수 있도록 리스크 관리 체계를 강화하였습니다.

아울러, 전체 임직원을 대상으로 회사의 주요 리스크에 대한 공감대를 형성하고 각자의 업무 환경에서 리스크를 식별하며 선제적으로 대응할 수 있는 전사적 리스크 관리 문화를 조성하고 있습니다. 임원 및 관리자의 성과 평가 지표에는 제품 안전 및 품질, 재해, 컴플라이언스 등 리스크 요소가 포함되어 있으며, 이러한 평가 결과는 급여 지급에 반영됩니다. 또한, 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 파트너사를 대상으로 ESG 실사를 진행하고 있으며, 안전한 근무환경 조성을 위해 임직원이 잠재적 위험요인을 즉시 보고할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 준법 리스크의 경우, CPMS(Compliance Program Management System)를 통해 임직원이 자발적으로 리스크 예방 정보를 얻고 업무 관련 준법 리스크를 제보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스 

리스크 관리 프로세스

삼성SDI는 경영환경의 불확실성에 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업 및 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 다양하게 정의하고 이를 전사적 관점에서 종합적으로 관리하고 있습니다. 또한, 식별된 리스크에 대해서는 연 1회 이상 회사에 미치는 영향을 평가하고 그 결과를 바탕으로 리스크 우선순위를 설정하고 있습니다. 특히 우선순위가 높은 핵심 리스크에 대해서는 구체적인 대응 전략을 수립하여 체계적으로 이행하고 있으며, 이행현황을 정기적으로 모니터링하며 리스크 관리의 실효성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스 

리스크 우선순위화 및 평가

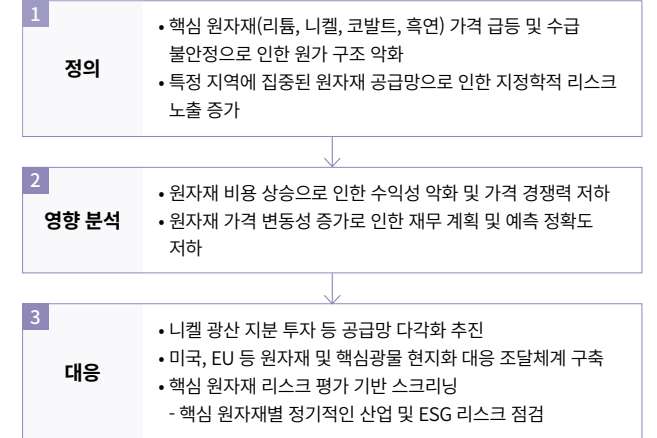
리스크 유형	리스크 내용	발생가능성 ¹⁾	영향도 ²⁾
공급망	핵심 원자재(리튬, 코발트, 니켈 등) 수급 불안정 및 가격 변동성	High	High
기술	배터리 기술 개발 속도의 예측 불가능성	Mid	High
환경/기후	환경 규제 강화 및 탄소중립 정책에 따른 생산 비용 증가	Mid	Mid
인권	직장 내 괴롭힘, 차별 등 인권 이슈 발생 시 기업 평판 손상 리스크, 안전/보건 리스크 등	Low	Mid

1) High: 1년 이내 발생가능성
Mid: 2~5년 이내 발생가능성
Low: 5~10년 발생가능성

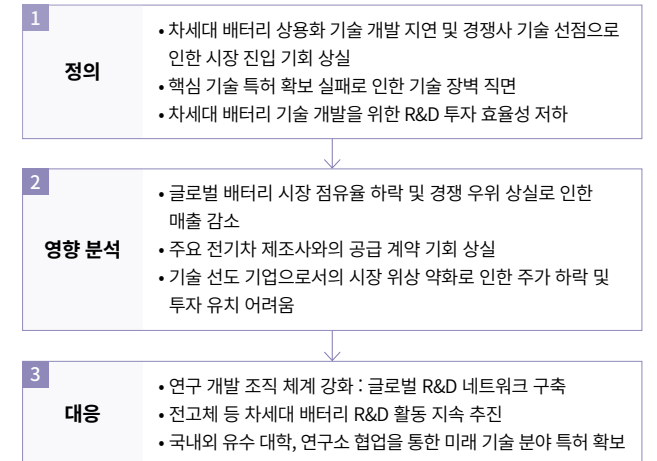
2) High: 영향이 유의미하게 미치는 정도
Mid: 영향이 있지만 심하거나 유의미하지 않은 정도
Low: 영향이 거의 없거나 미미한 정도

리스크 대응 전략

공급망 리스크



기술 리스크



리스크 관리

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

책임 있는 지배구조

리스크 관리

윤리·준법경영

정보보안 및 개인정보보호

APPENDIX

잠재 리스크 관리

삼성SDI는 경영환경의 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 잠재 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 기업 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 위험요소를 기술, 경제, 환경, 사회 등 다양한 측면에서 식별하고 정기적인 모니터링을 통해 리스크 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

잠재 리스크 1. 차세대 배터리 기술 패러다임 전환 리스크

리스크 내용	<ul style="list-style-type: none"> 전고체 전지, 리튬항 전지 등 차세대 배터리 기술이 경쟁사 또는 스타트업에 의해 조기 상용화될 경우, 현재 주력인 리튬이온 기반 배터리 기술 경쟁력이 약화될 위험 존재 기술 패러다임의 급격한 전환은 예측하기 어려운 시점에 발생할 수 있으며, 이에 대한 대응이 지연될 경우 시장 경쟁력 약화로 이어질 가능성 존재
리스크 영향 분석	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 기술 확보 지연 시 기존 리튬이온 전지 생산 설비 및 공급망 인프라의 활용도가 저하되어 재무적 부담 발생 가능 경쟁사의 차세대 전지 기술 선점 시 고객사 수요 변화에 따라 매출 감소 및 시장 점유율 하락으로 이어질 위험 존재
리스크 대응	<ul style="list-style-type: none"> 전고체 전지 등 차세대 배터리 상용화 기술 확보를 위해 연구개발 투자를 확대하고 파일럿 라인 운영 등 기술 검증 체계 구축 중장기 기술 로드맵 기반으로 차세대 배터리 기술 개발을 추진하고 핵심 소재 및 공정 기술 확보를 위한 연구개발 역량 강화

잠재 리스크 2. AI 기반 배터리 관리 시스템(BMS)의 보안 리스크

리스크 내용	<ul style="list-style-type: none"> AI가 통합된 BMS는 성능 최적화와 관리 효율성을 높이는데 기여하지만, 사이버 공격과 데이터 유출에 대한 취약점 존재 보안 위협은 배터리 화재, 시스템 오작동 등 심각한 문제를 야기하며, 브랜드 신뢰와 소비자 만족도에 부정적인 영향 초래
리스크 영향 분석	<ul style="list-style-type: none"> 보안 사고 발생 시 리콜 및 보상 비용 증가, 사고로 인한 법적 분쟁과 벌금 부과로 인한 재무적 부담 발생 소비자 신뢰 저하로 인해 매출 감소와 시장 점유율 축소로 이어질 위험 존재 소비자 안전과 직결되는 부분으로 리스크 발생 시 부정적 기업 평판 형성
리스크 대응	<ul style="list-style-type: none"> BMS에 대한 보안 위협 대응을 위한 전담인력 배치 등 관련된 관리체계 구축/운영 국내를 포함한 글로벌 5개 사업장에 대한 '사이버 관리체계(CSMS, Cyber Security Management System)' 인증 획득

리스크 관리 교육 및 캠페인

삼성SDI는 경영진 및 이사, 임직원을 대상으로 체계적인 리스크 관리 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 이사회 구성원과 전 계층의 직원을 대상으로 리스크 사전 대응과 관련된 실전 사례 중심의 교육을 실시하며, 위기관리 체계와 활동 현황을 공유하여 조직 내 리스크 관리 문화를 강화하고 있습니다.

리스크 관리 교육 현황

	구분	교육 주제
사외이사	기술	배터리 사업 소개 및 기술/개발 현황
	컴플라이언스	준법 사례 및 업무 적용
임직원	공급망	하도급/상생협력 관련 법 이해
	기술	영업비밀 및 기술 관련 법 이해

조세 리스크 관리

삼성SDI는 사업 활동을 수행하는 모든 국가에서 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행하는 것을 기본 조세 전략으로 삼고 있습니다.

조세전략 

윤리·준법경영

윤리경영 정책

윤리경영 원칙

삼성SDI는 윤리경영 실천을 위해 윤리경영 사이트와 회사 홈페이지를 통해 경영원칙을 공지하고 있습니다.



윤리경영 추진 체계

윤리경영 전담 조직

삼성SDI는 윤리경영을 체계적으로 실천하기 위해 CEO 직속의 경영진단팀을 운영하고 있으며, 윤리 및 반부패 이슈를 지속적으로 점검함으로써 투명한 조직문화 구축에 힘쓰고 있습니다. 국내외 사업장을 대상으로 한 윤리 및 반부패 진단과 준법감사 결과는 매년 이사회 내 감사위원회에 정기적으로 보고됩니다. 2026년 2월 2일 개최된 제1차 감사위원회에서는 2025년 운영감사 실적(4건)과 국내외 준법감사 실적(2건), 그리고 2026년 감사업무 계획이 보고되었습니다.

윤리경영 전담 조직

이사회(감사위원회)
CEO
경영진단팀
<ul style="list-style-type: none"> • 국/내외 사업장 대상 윤리 및 반부패 감사 실시 및 결과 보고 • 감사 계획 수립 및 운영

2026년 감사위원회 보고 내역

보고 일자
2026년 2월 2일
보고 내역
2025년 감사실적 및 2026년 운영계획

윤리경영 활동

윤리·반부패 점검 및 모니터링

삼성SDI는 파트너사와 관련한 부정부패를 예방하기 위해 상시 윤리·반부패 모니터링 체계를 운영하고 있습니다.

2025년에는 이러한 점검 활동을 통해 위반 사항을 확인하고 26명의 임직원을 징계 조치하였습니다.



윤리 교육 실시

삼성SDI는 사내 윤리문화를 정착시키고 이를 내재화하기 위해 모든 임직원을 대상으로 부정예방 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 온·오프라인을 통해 수강이 가능하며, 체계적인 운영을 위해 국내는 11월, 해외는 12월로 교육 기간을 구분하여 운영하고 있습니다.

또한, 신입·경력 신규 입사자에게는 대면 부정예방 교육을 수시로 실시하고 있으며, 2025년에는 총 24회 교육을 진행하였습니다. 특히, 2022년부터는 해외파견 임직원의 준법의식 강화를 위한 별도의 부정예방 교육 프로그램을 신설하여 운영하고 있습니다.

윤리 신고 제도

삼성SDI는 사내·외 다양한 신고제도를 운영하여 공금횡령, 뇌물, 불공정 거래 등 모든 부정부패 관련 문제를 공정하고 신속하게 해결하고 있습니다. 사내 윤리경영 시스템, 사외 제보사이트, 제보전용 이메일 및 전화 등 다양한 제보접수 채널을 통해 연중무휴 24시간 이용 가능한 독립적인 핫라인을 구축하였습니다.

또한, 삼성SDI는 신고자의 신원과 신고 내용에 대해서는 철저한 비밀 보장을 원칙으로 하며, 신고자에 대한 어떠한 형태의 불이익이나 보복 조치도 엄격히 금지하고 있습니다. 이를 위반할 경우 관련 규정에 따라 엄중한 조치를 취하고 있습니다. 더불어, 제보자의 신원 보호와 불이익 제공 금지 원칙에 따라 제보 데이터 암호화에 대한 정기적인 점검작업을 연 2회 실시하고 있습니다.

경영진단팀 내 전담 조직이 제보 접수부터 사실관계 조사, 결과 도출까지 공정한 절차를 운영하고 있습니다. 윤리교육 시에도 신고 제도 및 보호 조치에 대한 교육을 포함하여 윤리 신고 제도에 대한 인식도를 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

제보대상 유형

<p>금품 및 향응 수수, 금전거래</p>	<p>공금횡령 및 절도, 사리도모</p>	<p>회사정보 및 인력유출 행위</p>
<p>거래업체 특혜 및 지분투자행위</p>	<p>겸업/부업, 도박</p>	<p>기타 사례 (부정, 부실, 내부회계 관리규정 위반 등)</p>

윤리·준법경영

준법경영 정책

준법경영 원칙

삼성SDI는 임직원의 업무 수행 시 준수해야 할 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위 규정인 '준법통제기준'과 이를 기반으로 임직원이 업무 수행을 하는데 준수해야 할 지침과 기준을 제시하는 '임직원 행동규범'을 제정하여 시행하고 있습니다.

준법통제기준

임직원행동규범

부패 및 뇌물방지 정책

삼성SDI는 준법통제기준 및 임직원행동규범을 통해 반부패를 비롯한 모든 영역에서 법률 준수 의무를 구체적으로 부여하고 있습니다. 이에 따라 모든 경영활동에서 부정한 청탁, 뇌물 제공 등의 부패행위는 엄격히 금지됩니다. 본 정책은 모든 임직원에게 적용되며 이를 위반하는 경우 내부 규정에 따라 징계 처분을 받을 수 있습니다.

부패방지 가이드라인

삼성SDI는 법 위반 리스크 예방을 위해 영업비밀, 하도급, 공정거래, 반부패, 개인정보 등 사업활동과 밀접한 분야에서 세부지침서인 Compliance 가이드라인을 수립하여 운영하고 있습니다. 분야별 가이드라인은 법적 준수 사항 및 업무 시 유의사항에 대한 내용을 포함하고 있습니다.

특히 부패방지 가이드라인에서는 뇌물 금지, 선물·접대·여행경비 및 경조상품 제공 시 행동원칙, 대리인 및 합작투자 관련 유의사항 등을 명확히 규정하고 있습니다. 청탁금지법 가이드라인에서는 국내 청탁금지법 주요 사항에 업무 시 주의사항 및 청탁금지법 관련 사례 내용을 설명하고 있습니다.

준법경영 추진 체계

준법경영 전담조직

삼성SDI는 준법경영을 지원하는 CEO 직속의 Compliance팀을 운영하고 있습니다. 이사회를 통해 선임된 준법지원인이 Compliance팀을 총괄 지휘하며, 이사회 및 산하 위원회에 참석하여 회사의 주요 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한, 현업의 부서장급 준법관리책임자와 실무자급 TCM(Team Compliance Manager)을 임명하여 부서별 준법실천조직을 구성함으로써 현장 중심의 자율 준법문화를 정착·확산하고 있습니다. 준법관리책임자는 소속 부서의 준법경영에 대한 주인의식을 바탕으로 부서원들의 컴플라이언스 제도 및 가이드라인 준수, 준법교육 및 점검 등 준법활동 참여를 독려하고 있으며, TCM은 준법관리책임자를 보좌하며 팀별 자율 테마점검 등 준법활동을 일선 현장에서 수행합니다.

컴플라이언스 시스템

삼성SDI는 준법활동을 지원하는 CPMS(Compliance Program Management System)를 운영하고 있습니다. 아울러 파트너사의 기술자료 보호를 위해 기술자료 요구시스템을 운영 중이며, 이를 통해 하도급법 및 상생협력법에서 규정된 기술자료 관련 법 위반이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

Compliance 시스템(CPMS)

ISO37001/37301 인증

삼성SDI는 투명성과 신뢰성 제고를 바탕으로 수주사업에서 고객 등 이해관계자가 요구하는 준법경영 체계를 선제적으로 구축하기 위해 2025년 ISO 37001(부패방지 경영시스템), ISO 37301(규범준수 경영시스템) 통합인증을 취득하였습니다.

ISO 37001, ISO 37301 통합인증

삼성 준법감시위원회

[목적 및 구성]

2020년 삼성은 7개 주요 관계사¹⁾에 대한 준법감시 및 통제 기능을 강화하고, 삼성의 핵심 가치인 정도경영을 실천하기 위해 삼성 준법감시위원회(이하 '준감위')를 출범하였습니다. 준감위는 삼성SDI 외부에 설치된 독립적인 조직으로, 독립성과 자율성이 보장되며 삼성SDI를 포함한 주요 관계사의 법 위반 리스크를 점검 및 관리하고 있습니다. 준감위는 위원장을 포함한 6인의 외부위원과 1인의 내부위원으로 구성되어 있으며, 외부위원은 컴플라이언스 분야에 대한 전문지식과 경험이 있는 전문가들로 위촉되었습니다. 2024년부터는 제3기 준감위(위원장 이찬희)가 구성되어 현장 중심의 준법문화를 확산·정착하고 삼성의 준법경영 강화를 위해 노력하고 있습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성전기, 삼성SDS, 삼성물산, 삼성생명보험, 삼성화재해상보험

[주요 활동]

준감위는 관계사 준법지원/감시인들과 월 1회 정기회의를 개최하고, 필요시 임시회의를 수시로 진행하고 있습니다. 준감위는 관계사의 대외후원금 및 내부거래 안건을 검토하며, 우편, 이메일, 외부기관 등 별도의 제보채널을 통해 관계사의 준법업무 위반에 대한 신고를 접수·처리하고 있습니다. 준감위 자체 홈페이지를 통해 연간 보고서, 회의 내역, 대외 입장문 등을 게시하고 관련 신고를 접수받고 있습니다. 또한, 관계사 최고경영진 간담회, 고위 임원 대상 준법교육, 컴플라이언스 전문가 토론회, 관계사 컴플라이언스 워크숍 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2025년 관계사 컴플라이언스 워크숍에서는 '급변하는 환경에서의 삼성 컴플라이언스'를 주제로 대외 환경 변화에 따른 이슈 파악과 새로운 준법 리스크에 대한 대응 방안을 모색하였습니다.

준법경영 활동

컴플라이언스 제도

삼성SDI는 법 위반 리스크를 예방하기 위해 다양한 컴플라이언스 제도를 운영하고 있습니다. 산업 내 카르텔 리스크 방지를 위해 동종회사 접촉 신고제도를 상시 운영하고 있으며, 임직원들은 동종회사와의 접촉 가능성이 있는 회의, 세미나, 전사회 참석 시 사전·사후 신고를 의무적으로 이행하고 있습니다.

또한, 핵심 컴플라이언스 리스크의 통합적 관리를 위해 분야별 내부 심의회 제도를 운영하고 있습니다. 대외 후원금 심의회에서는 반부패 리스크를 사전에 검토하며, 분기별 심의결과는 감사위원회에 보고됩니다. 일정 금액 이상의 후원 건에 대해서는 삼성 준법감시위원회 및 이사회의 사전 승인을 거치고 있습니다. 아울러, 내부거래 리스크 관리 프로세스의 고도화와 관계사 간 거래의 투명성 제고를 위해 내부거래 심의회를 운영하고 있습니다.

이와 함께, 임직원의 준법 실천을 장려하고 조직 내 준법경영 문화를 정착시키기 위해 다양한 평가 및 포상제도를 시행하고 있습니다. 임원 인사평가에 준법지수를 포함하며, 준법교육 및 테스트, 준법메시지 전파, 자기점검, 부서 자율 테마점검 등을 세부 평가항목으로 담고 있습니다. 임직원의 인센티브와 연계된 사업부 조직평가에도 준법 관련 항목을 포함하고 있으며, 세부 평가항목으로는 임직원의 준법의무 이행, 준법제도 준수, 준법교육 이수 등이 있습니다. 이 밖에도 삼성SDI는 준법문화 조성 및 정착에 기여한 임직원과 부서에게 CEO가 직접 SDI Global Annual Awards를 통해 포상하고 있습니다.

컴플라이언스 위험성 평가

삼성SDI는 매년 법령 제·개정, 제재 현황, 규제기관 모니터링 결과 등을 반영하여 회사와 관련된 주요 법령 위반 행위를 유형화함으로써 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 식별합니다. 2025년에는 영업비밀, 하도급, 공정거래, 반부패, 인노사, 안전환경, 개인정보, 상생협력 등 8대 리스크를 주요 관리 대상으로 선정하였습니다. 또한, 8대 리스크를 중심으로 한 리스크 센싱, 인식 제고를 위한 홍보 활동, 정기적인 교육 및 점검을 통해 관리합니다.

특히, 핵심 컴플라이언스 리스크인 영업비밀 분야에서는 회사의 비밀정보 보호를 위해 대외 발표자료에 대한 사전 합의 절차와 발신 메일을 대상으로 단어 필터링 기능을 제공하는 CPGS(Compliance Guide Service)를 활용하고 있습니다. 이 밖에도 하도급, 공정거래(담합, 내부거래), 상생협력 분야에서는 동종회사 접촉 신고제도, CP 사전합의, 내부거래 심의회, 기술자료 요구시스템 등을 추가적으로 운영하여 리스크를 관리하고 있습니다.

준법 점검 및 모니터링

삼성SDI는 매년 준법 정기 점검과 모니터링을 통해 관련 리스크를 사전에 예방 및 관리하고 있습니다. 2025년에는 영업비밀, 하도급, 공정거래 등 주요 리스크 분야를 집중 점검하고, 관련 교육 및 개선 조치를 모두 완료하였습니다. 상시 리스크 관리가 필요한 영역에 대해서는 의사결정 프로세스 내에 컴플라이언스 검토 절차를 필수적으로 포함하여 법규 위반 발생을 사전에 차단하고 있습니다.

아울러, 준법관리책임자 및 TCM(Team Compliance Manager) 주관으로 각 준법 실천조직별 자율 테마 점검을 시행하여 실무 현장에서 식별된 리스크를 부서 스스로 점검하고 개선하는 자율적인 준법 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

준법 제보 채널

삼성SDI는 위법행위 및 위험요소를 신속히 인지하고 사전에 방지하기 위해 준법 제보 제도를 운영하고 있습니다. 제보자는 공정거래법 위반, 영업비밀 침해, 허위·과장 광고 위반, 반부패 법규 위반, 노동법 위반을 포함한 모든 유형의 법 위반 행위에 대해 제보할 수 있습니다. 준법경영시스템(CPMS), 회사 홈페이지, 이메일, 전화, 팩스 등 다양한 채널을 통해 쉽고 간편하게 제보가 가능합니다.

또한, 모든 신고자의 신원과 신고 내용에 대한 철저한 비밀 보장을 원칙으로 하고 있습니다. 신고자에 대한 불이익이나 보복 조치를 엄격히 금지하며, 이를 위반할 경우 관련 규정에 따라 엄중한 조치를 취하고 있습니다.

제보대상 유형

<p>공정거래법 위반 행위</p> 	<p>허위·과장 광고 관련 위반 행위</p> 	<p>노동법 위반 행위</p> 
<p>영업비밀 침해행위</p> 	<p>반부패 법규 위반 행위</p> 	<p>기타 법 위반 행위 (소비자보호법, 개인정보보호법 등)</p> 

정보보안 및 개인정보보호

정보보안·개인정보보호 정책

정보보안 정책

삼성SDI는 회사 경영정보, 핵심기술, 고객/임직원/파트너사의 정보 등을 중요한 정보자산으로 인식하고, 이를 안전하게 보호하기 위한 전사적인 정보보호 정책을 수립, 운영하고 있습니다.

정보보호 정책 

개인정보보호 정책

삼성SDI는 이해관계자의 소중한 개인정보를 보호하기 위해 체계적인 개인정보보호 정책을 수립, 운영하고 있습니다.

개인정보보호 정책 

정보보안·개인정보보호 관리 조직

정보보안 관리조직

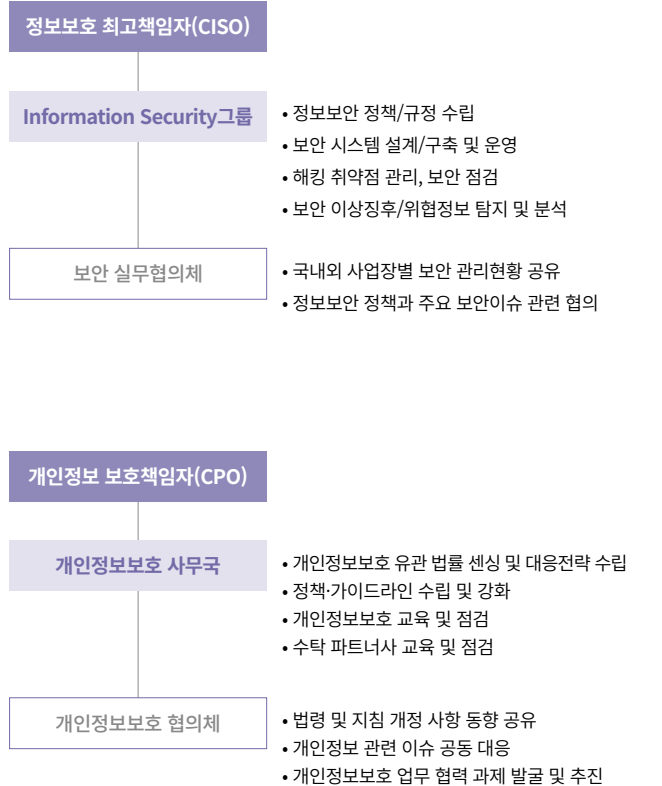
삼성SDI는 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에 의거, 정보보호 최고책임자(CISO)를 선임하여 정보보호 정책의 시행과 정보보호 체계의 운영을 관리하고 있으며, '산업기술의 유출방지 및 보호에 관한 법률', '국가첨단전략산업 경쟁력 강화 및 보호에 관한 특별조치법'에 의거, 관리책임자를 별도로 지정하여 국가핵심/첨단전략기술 보호체계를 관리하고 있습니다.

또한, CISO를 포함한 경영진으로 구성된 위원회를 통해 의사결정을 수행하며, 본사 전담조직, 국내외 사업장별 보안관리자로 구성된 실무협의체를 운영하여 정보를 공유하고 이슈를 해결하고 있습니다.

개인정보보호 관리조직

삼성SDI는 체계적인 개인정보보호 관리를 위해 법무팀장을 '개인정보 보호책임자(Chief Privacy Officer, CPO)'로 선임하고, 개인정보 보호사무국을 통해 개인정보보호 전략 수립과 정책 운영, 프로세스 구축 및 강화, 개인정보 관련 법무 대응 및 지원, 개인정보 교육 및 점검 등 개인정보보호 업무 전반을 담당하도록 하고 있습니다.

더불어, 삼성SDI는 개인정보보호사무국과 개인정보보호 유관 부서(Compliance팀, Information Security그룹, 정보전략그룹) 간의 효율적인 업무 추진과 유기적인 협력을 강화하기 위해 '개인정보보호 협의체'를 구성하여 분기별로 운영하고 있습니다.



정보보안 및 개인정보보호

정보보안·개인정보보호 리스크 관리

정보보안 관리체계

삼성SDI는 다층적 보안체계를 구축하여 정보보호 관련 다양한 리스크를 예방하고 있습니다. 디지털 CCTV, IC 카드를 이용한 출입통제관리체계를 도입하여 사업장내 시설을 보호하고, 외부인의 출입을 통제하고 있으며, 국가핵심기술, 국가첨단전략기술 등 핵심기술과 중요정보를 보호하기 위해 검색체계를 운영 중입니다.

내부 정보의 외부 전송을 통제하는 시스템, 유출시를 대비한 암호화/DRM 시스템 등 다양한 IT시스템을 도입하여 기술과 정보를 보호하고 있으며, 해킹 등 외부 침해에 대비하기 위해 24시간 관제서비스를 제공받고 있습니다. 지속적인 서비스를 제공하기 위해 재해복구 시스템을 운영하고 있으며, 연 1회 모의 대응훈련을 통해 해킹, 재난 발생을 대비하고 있습니다.

또한, 경영진 업무목표에 정보보호 관리지표를 포함하고, 조직별 보안 관리실적, 정보보호 교육 참여율 등을 평가에 반영하여 경영진이 책임의식을 가지고 현장을 관리하는 Top-Down 방식의 관리체계도 운영하고 있습니다. 이와 더불어, TISAX 정보보안 인증과 자동차 사이버 보안 관리체계(CSMS) 인증 범위를 글로벌 사업장으로 확대하여 전기차 업계와 OEM 고객사의 요구사항에 적극 대응하고, 대외 신뢰도를 높이고 있습니다.

개인정보보호 관리체계

삼성SDI 개인정보보호사무국은 체계적인 개인정보보호를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 회사가 수집하는 개인정보 항목 및 개인정보 제공처 등의 변동 여부를 정기적으로 점검하고 있으며, 매년 변경사항을 반영하여 정보주체로부터 개인정보 수집 및 이용 동의를 받고 있습니다. 특히 개인정보 중 가장 중요한 고유식별정보에 대해서는, 국가기관인 개인정보보호위원회로부터 법률에 따른 고유식별정보 실태조사를 통해 정기적인 점검을 받고 있습니다.

2025년에는 최근 빈번하게 발생하는 개인정보 유출사고를 선제적으로 예방하기 위해 중요 시스템을 대상으로 외부 컨설팅을 진행하여 안전 조치 이행 여부를 점검하였고, 개인정보 유출 사고 대응 매뉴얼을 정비하였습니다.

삼성SDI는 개인정보보호 정책 위반으로 인해 개인정보 침해·유출 등의 사고가 발생할 경우, 사안의 경중에 따라 내부 규정에 따라 위반자에 대한 징계 등 인사 조치를 취하며, 「개인정보 보호법」 등 관련 법령에 따라 처벌할 수도 있습니다.

정보보호 리스크 대응체계

삼성SDI는 정보보안 리스크에 대한 선제적 대응과 비즈니스 연속성을 보장하기 위한 정보보안 리스크 대응체계를 구축하고 있습니다.

정보보안 리스크 대응체계 

정보보안·개인정보보호 인식 제고 활동

정보보안·개인정보보호 교육 실시

삼성SDI는 임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 체계적인 교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 모든 임직원과 파트너사 상주 인원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 비밀유지 서약서를 징구하고 있으며, 국가핵심기술, 국가첨단전략기술을 취급하는 인력을 대상으로 관련 교육을 추가 실시하여 배터리 관련 기술을 보호하고 있습니다.

또한, 악성코드 감염과 이로 인한 피해를 예방하기 위해 모의 메일 테스트를 매월 실시하고, 사내 방송, 정보보호 레터 발송 등의 홍보를 통해 보안 실천사항을 안내하고 있습니다. 이와 더불어, 사내외 제보 채널을 운영하여 정보유출 발생시 신속히 대응하고 있습니다.

아울러 개인정보 관련 업무를 담당하는 개인정보 취급자들을 대상으로 연 1회 이상 교육을 실시하고 있으며, 개인정보보호 관련 법령 및 지침의 제·개정 사항 등 대내외 이슈를 반영한 교육 주제를 선정하여 개인정보보호에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호 교육 수료 현황 

CASE

자동차 사이버 보안 관리체계(CSMS) 레벨3 인증 취득

삼성SDI는 자동차 사이버 보안 법규(UNR 155)기반 5개 사업장(한국, 오스트리아, 헝가리, 미국, 독일)을 대상으로 사이버 보안 관리체계(CSMS, Cyber Security Management System) 레벨 3 인증을 취득하였습니다. 해당 인증은 2025년 06월 12일부터 향후 3년 간 유효하며, 지속적인 유지 심사(Surveillance Audit)와 내재화를 통해 안정적 유지와 지속적인 개선을 추진할 예정입니다.



INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과	72
지속가능경영 성과	74
GRI Index	86
ESRS Index	88
SASB Index	90
TCFD Index	91
UN SDGs	92
온실가스 검증의견서	94
보고서 검증의견서	97

APPENDIX

재무 성과

연결 재무상태표

제56기 2025.12.31 기준
제55기 2024.12.31 기준
제54기 2023.12.31 기준

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

구분	단위	제56기	제55기	제54기
자산				
유동자산	원	8,739,928,568,764	10,334,312,926,481	9,187,029,193,265
현금및현금성자산	원	1,803,994,237,947	1,885,068,694,001	1,524,461,361,452
매출채권및기타채권	원	3,078,592,799,490	4,042,229,664,106	3,402,869,054,756
재고자산	원	2,936,331,872,805	2,879,441,809,212	3,297,368,930,324
기타투자자산	원	196,799,603,715	159,615,476,074	602,098,500,787
기타유동자산	원	724,210,054,807	325,079,862,652	353,200,051,577
파생상품자산	원	-	-	7,031,294,369
매각예정자산	원	-	1,042,877,420,436	-
비유동자산	원	33,515,410,012,155	30,263,031,609,876	24,851,830,999,702
매출채권및기타채권	원	36,995,924,047	19,839,665,624	33,739,219,162
관계기업투자	원	11,426,802,223,137	10,186,550,232,177	9,996,233,432,914
유형자산	원	19,240,618,782,149	17,706,530,246,443	11,893,348,076,900
무형자산	원	584,160,371,825	667,985,188,325	858,929,747,025
투자부동산	원	128,050,715,159	128,236,338,852	147,320,485,846
이연법인세자산	원	400,093,179,264	292,460,756,753	211,071,363,902
기타투자자산	원	1,370,375,605,217	981,102,541,708	1,364,181,992,958
기타비유동자산	원	126,028,208,223	152,458,477,217	93,180,478,798
종업원급여자산	원	202,285,003,134	127,868,162,777	253,826,202,197
자산 합계	원	42,255,338,580,919	40,597,344,536,357	34,038,860,192,967
부채				
유동부채	원	9,794,852,795,190	10,855,694,147,360	8,518,933,137,070
매입채무및기타채무	원	3,365,153,219,878	3,402,471,287,258	4,538,845,024,180
미지급법인세	원	23,295,797,162	30,967,352,406	101,894,652,720

구분	단위	제56기	제55기	제54기
선수금	원	369,412,536,455	576,856,502,758	607,331,856,215
선수수익	원	250,914,093,748	32,593,554,465	18,823,553,350
단기차입금	원	5,390,568,184,387	6,514,149,732,576	2,868,274,951,532
충당부채	원	395,508,963,560	105,934,720,182	383,763,099,073
매각예정부채	원	-	192,720,997,715	-
비유동부채	원	8,890,372,625,899	8,174,413,276,470	5,612,677,078,375
매입채무및기타채무	원	332,766,175,536	327,519,685,974	541,922,916,698
장기선수금	원	216,470,549,925	8,087,461,917	61,184,781,788
장기선수수익	원	213,444,951,242	202,344,441,363	-
장기차입금	원	5,493,341,323,030	5,063,743,785,691	2,849,524,920,000
종업원급여부채	원	2,508,353,957	2,828,164,751	2,276,046,885
충당부채	원	733,703,488,965	549,393,491,312	93,140,664,663
이연법인세부채	원	1,898,137,783,244	2,020,496,245,462	2,064,627,748,341
부채 합계	원	18,685,225,421,089	19,030,107,423,830	14,131,610,215,445
자본				
지배기업지분	원	21,442,873,795,141	19,766,394,890,484	18,511,373,378,175
자본금	원	415,817,130,000	356,712,130,000	356,712,130,000
자본잉여금	원	6,588,959,892,570	5,001,974,693,202	5,001,974,693,202
기타자본항목	원	(345,131,583,767)	(345,131,583,767)	(345,131,583,767)
기타포괄손익누계액	원	2,694,442,420,391	1,972,921,761,241	1,162,152,892,848
이익잉여금	원	12,088,785,935,947	12,779,917,889,808	12,335,665,245,892
비지배자본	원	2,127,239,364,689	1,800,842,222,043	1,395,876,599,347
자본총계	원	23,570,113,159,830	21,567,237,112,527	19,907,249,977,522
부채 및 자본총계	원	42,255,338,580,919	40,597,344,536,357	34,038,860,192,967

재무 성과

연결 포괄손익계산서

제56기 2025.1.1-12.31 기준
제55기 2024.1.1-12.31 기준
제54기 2023.1.1-12.31 기준

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

구분	단위	제56기	제55기	제54기
매출액	원	13,266,730,679,499	16,592,248,884,388	21,436,788,407,451
매출원가	원	(11,804,981,379,541)	(13,498,684,888,608)	(17,654,581,105,996)
매출총이익	원	1,461,749,299,958	3,093,563,995,780	3,782,207,301,455
기타영업수익	원	275,152,734,663	89,856,873,442	-
판매비와관리비	원	(3,459,262,823,381)	(2,820,116,405,959)	(2,236,718,587,883)
영업손익	원	(1,722,360,788,760)	363,304,463,263	1,545,488,713,572
기타수익	원	57,793,441,873	46,717,133,867	65,023,686,846
기타비용	원	(245,443,314,590)	(209,979,777,975)	(47,420,340,307)
금융수익	원	761,967,940,620	1,128,675,848,530	958,483,127,560
금융비용	원	(1,054,194,307,557)	(1,602,581,639,814)	(1,157,005,332,204)
지분법이익	원	838,221,498,975	801,185,893,693	1,017,238,435,301
법인세비용차감전순손익	원	(1,364,015,529,439)	527,321,921,564	2,381,808,290,768
법인세수익(비용)	원	489,175,205,551	(6,860,315,248)	(403,148,715,526)
계속영업당기순손익	원	(874,840,323,888)	520,461,606,316	1,978,659,575,242
세후중단영업이익	원	289,964,965,354	55,050,809,663	87,386,986,959
당기순손익	원	(584,875,358,534)	575,512,415,979	2,066,046,562,201
기타포괄손익	원	758,769,286,569	904,927,491,142	66,016,033,843
후속기간에 당기손익으로 재분류되지않는 포괄손익	원	622,184,006,486	(108,328,265,590)	(20,415,683,155)
확정급여제도의 재측정요소	원	31,564,144,997	(119,691,017,789)	(99,099,458,346)
기타포괄손익- 공정가치측정금융자산평가손익	원	370,929,055,000	(304,920,277,029)	88,659,820,165
지분법자동변동	원	480,309,169,300	277,424,976,310	(34,683,341,003)
법인세효과	원	(260,618,362,811)	38,858,052,918	24,707,296,029
후속기간에 당기손익으로 재분류되는 포괄손익	원	136,585,280,083	1,013,255,756,732	86,431,716,998
파생상품평가손익	원	-	(7,031,294,370)	(23,111,865,796)
지분법자본변동	원	(18,023,730,721)	125,568,760,283	17,995,584,942
해외사업환산손익	원	142,850,627,520	932,365,506,573	90,240,991,087
법인세효과	원	11,758,383,284	(37,647,215,754)	1,307,006,765
총포괄손익	원	173,893,928,035	1,480,439,907,121	2,132,062,596,044

구분	단위	제56기	제55기	제54기
계속영업당기순손익의 귀속	원	(874,840,323,888)	520,461,606,316	1,978,659,575,242
지배기업지분	원	(939,433,622,909)	544,239,033,146	1,921,820,139,341
비지배지분	원	64,593,299,021	(23,777,426,830)	56,839,435,901
당기순손익의 귀속				
지배기업지분	원	(649,468,657,555)	599,289,842,809	2,009,207,126,300
비지배지분	원	64,593,299,021	(23,777,426,830)	56,839,435,901
총포괄손익의 귀속				
지배기업지분	원	97,333,315,089	1,321,966,122,109	2,094,600,653,447
비지배지분	원	76,560,612,946	158,473,785,012	37,461,942,597
주당손익				
보통주 기본주당손익	원	(8,796)	8,961	30,044
계속영업기본주당손익-보통주	원	(12,723)	8,138	28,737
중단영업기본주당손익-보통주	원	3,927	823	1,307
보통주 희석주당손익	원	(8,796)	8,961	30,044
계속영업희석주당손익-보통주	원	(12,723)	8,138	28,737
중단영업희석주당손익-보통주	원	3,927	823	1,307
우선주 기본주당손익	원	(8,796)	9,011	30,094
계속영업기본주당손익-우선주	원	(12,723)	8,188	28,787
중단영업기본주당손익-우선주	원	3,927	823	1,307
우선주 희석주당손익	원	(8,796)	9,011	30,094
계속영업희석주당손익-우선주	원	(12,723)	8,188	28,787
중단영업희석주당손익-우선주	원	3,927	823	1,307

사업 부문별 매출액

구분	단위	제56기	제55기	제54기
총계	억 원	132,667	165,922	214,368
- 에너지솔루션	억 원	123,841	156,912	204,061
- 전자재료	억 원	8,826	9,010	10,307

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

경제 성과

법인세 납부 현황(연결기준)

구분	단위	2023	2024	2025
세전이익	백만 원	2,486,144	616,088	(923,905)
법인세비용	백만 원	420,097	40,575	(339,030)
유효세율	%	16.90	6.59	⁻¹⁾
법인세 납부액 ²⁾	백만 원	397,830	236,273	111,713
납부세율	%	16	38	⁻¹⁾

1) 손실로 인한 산출 제외
2) 현금흐름표상 법인세 납부액

법인별 법인세 납부 현황(2025년)

(단위: 십억 원)

지역	사업장	주요 사업	매출액	세전 이익	미지급 법인세	법인세 비용(수익)
한국	삼성SDI(주)	2차전지 및 전자재료제품 제조 및 판매	11,875	(1,801)	0	(657)
	에스티엠(주)	2차전지용 양극활물질 제조 및 판매	702	31	3	3
일본	Samsung SDI Japan Co., Ltd.	일본영업 및 구매지원	8	1	0	0
	Samsung SDI America Inc.	자동차전지 생산 및 판매, 2차전지 등 영업지원	254	(20)	1	(6)
미국	StarPlus Energy LLC.	자동차전지 생산 및 판매	931	123	0	0
	Samsung SDI Hungary Zrt.	자동차전지 생산 및 판매	4,951	(9)	0	23
헝가리	Samsung SDI Europe GmbH	유럽영업 및 구매지원	67	10	3	5
	Novald GmbH	전자재료제품 제조 및 판매	67	23	3	7
독일	Samsung SDI Battery Systems GmbH	자동차전지 생산 및 판매	120	(5)	(1)	(6)
오스트리아	Samsung SDI Vietnam Co.,Ltd.	2차전지 생산 및 판매	1,252	43	5	6
베트남	Samsung SDI Energy Malaysia Sdn. Bhd.	2차전지 생산 및 판매	1,055	8	0	5
말레이시아						

지역	사업장	주요 사업	매출액	세전 이익	미지급 법인세	법인세 비용(수익)
인도	Samsung SDI India Pvt.	2차전지 등 구매지원	2	1	0	0
홍콩	Samsung SDI(Hong Kong)Ltd.	2차전지 등 판매	2	43	0	51
	Tianjin Samsung SDI Co., Ltd.	2차전지 생산 및 판매	532	16	3	5
	Samsung SDI ChinaCo., Ltd.	중국영업 및 구매지원	33	5	1	2
중국	Samsung SDI-ARN(Xi'An) Power Battery Co., Ltd.	자동차전지 생산 및 판매	569	(3)	0	(1)
	Samsung SDI(Tianjin) Battery Co., Ltd.	2차전지 생산 및 판매	1,063	37	5	9
	Samsung SDI WuxiCo., Ltd.	전자재료제품 제조 및 판매	705	(3)	0	(1)

출연금¹⁾ 내역

구분	단위	2025
로비스트/로비단체	백만 원	0
정치 캠페인/후보자	백만 원	0
협회 또는 비과세 단체 ²⁾	백만 원	1,918

1) 삼성SDI는 국내 정치자금법 제31조에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음

2) 2025년 주요 출연금 현황

- 한국배터리산업협회(300백만원)
- 대한상공회의소(190백만원)
- 디스플레이산업협회(30백만원)

※ 삼성SDI는 기후변화 대응과 관련한 공공 정책에 적극 참여하며, 관련 협회 활동에 대한 검토 및 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 주요 협회의 활동 내역을 모니터링하고, 파리협정 등 글로벌 기후 정책과의 정합성을 평가합니다. 삼성SDI와 협회의 정책 입장 차이가 있을 경우, 그 영향을 면밀히 분석한 후 지속가능경영위원회의 승인 하에 가입 여부를 재검토합니다. 이러한 검토 프로세스는 경영진 책임 하에 운영되며, 정책이 기후 변화 대응 목표에 부합하도록 지속적으로 관리·감독하고 있습니다.

친환경 매출¹⁾ 실적

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 매출	억 원	204,061	156,912	123,841

1) 친환경 매출은 EU Taxonomy 녹색경제활동에 해당되는 배터리 사업 매출액으로 산정하였으며, 2025년 배터리(에너지솔루션) 사업의 매출비중은 93.3%임

지속가능경영 성과

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
배출 총량(직접-간접 배출량, Scope 1+2) ²⁾		tCO ₂ e	1,345,532	1,129,164	1,048,485 ³⁾
- 직접-간접 배출 원단위		tCO ₂ e/억 원	6	7	8
- 직접-간접 배출량	직접배출(Scope 1)	tCO ₂ e	242,600	251,529	242,521
	간접배출(Scope 2)	tCO ₂ e	1,102,932	877,635	805,964
- 거점별	국내	tCO ₂ e	548,089	513,014	500,249
	종속기업	tCO ₂ e	797,443	616,150	548,236
- 부문별	소형전자	tCO ₂ e	732,028	598,371	498,533
	중대형전자	tCO ₂ e	479,262	392,308	406,671
	전자재료	tCO ₂ e	62,887	64,838	65,569
	연구 개발 및 기타	tCO ₂ e	71,355	73,647	77,712
기타간접배출(Scope 3)		tCO ₂ e	2,208,938	2,051,175	1,906,390
- 카테고리별	구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ e	1,029,887	911,604	806,627
	자본재	tCO ₂ e	10,723	14,895	15,199
	연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ e	225,015	220,980	203,317
	업스트림 물류	tCO ₂ e	97,076	65,818	67,004
	운영과정 발생 폐기물	tCO ₂ e	67,374	70,275	57,586
	출장	tCO ₂ e	9,234	20,106	13,563
	통근	tCO ₂ e	20,014	28,741	26,894
	업스트림 임차자산	tCO ₂ e	5,331	5,286	2,150
	다운스트림 운송/물류	tCO ₂ e	14,378	7,265	6,345
	판매제품 폐기	tCO ₂ e	161,156	137,494	120,423
	다운스트림 임대자산	tCO ₂ e	42	46	47
	투자	tCO ₂ e	568,709	568,666	587,235

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 배출량 및 매출액은 제외하였음
 2) 배출 총량은 재생에너지 전환을 반영한 Market-based 배출 총량으로 기재함. 2025년 Location-based 배출량은 1,568,025 tCO₂e임
 3) 2025년 온실가스 배출량 목표 : 110만tCO₂e

직접 온실가스 감축량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 감축량	만 tCO ₂ e	1.3	3.2	5.7

1) 청주/우시 제외, 수원 포함

에너지 사용량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
전사 에너지 사용량		TJ	31,856	31,272	28,991
- 전사 사용량 원단위		TJ/억 원	0.1	0.2	0.2
- 에너지원별	LNG	TJ	4,588	4,816	4,567 ²⁾
	전력	TJ	26,287	25,492	23,463 ³⁾
	열(스팀)	TJ	908	923	921
	기타	TJ	73	41	40
- 거점별	국내	TJ	11,648	11,012	10,585
	종속기업	TJ	20,208	20,260	18,406

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음
 2) 2025년 직접 에너지원(LNG) 사용량 목표: 5,196TJ
 3) 2025년 간접 에너지원(전력) 사용량 목표: 29,576TJ

재생에너지 전환¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
재생에너지 사용량	MWh	743,033	1,035,043	941,016
재생에너지 전환율	%	27	39	38

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

무공해차 도입

구분	단위	2023	2024	2025
무공해차 전환율	%	15	20	20

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

ENVIRONMENTAL

친환경 구매¹⁾ 실적

구분	단위	2023	2024	2025
재활용 금속 ²⁾ 총 사용률	%	12	14	15

1) 친환경 구매를 삼성SDI 비즈니스와 직결된 리사이클링 관점에서 정의하며, 사용 및 폐기된 자원을 수집하여 재활용한 원자재를 의미함

2) 코발트, 니켈, 리튬

폐기물 발생 및 처리

구분	단위	2023	2024	2025		
총 발생량	톤	175,116	159,442	100,619		
- 전사 발생량 원단위	톤/억 원	0.77	0.96	0.76		
폐기물 발생	- 지역별	국내	톤	66,448	64,896	41,604
		해외	톤	108,668	94,546	59,014
	- 유형별	일반 폐기물	톤	84,850	83,446	41,813
		지정 폐기물	톤	90,266	75,996	58,806
폐기물 처리량	톤	175,166	159,442	100,619		
폐기물 처리	- 일반 폐기물	소각	톤	1,401	1,434	1,016
		└에너지 회수 소각량	톤	73	67	225
	└에너지 미회수 소각량	톤	1,328	1,367	791	
	매립	톤	895	51	-	
	재활용	톤	80,107	81,817	40,797	
	- 지정 폐기물	소각	톤	4,368	5,876	4,182
		└에너지 회수 소각량	톤	-	-	-
		└에너지 미회수 소각량	톤	4,368	5,876	4,182
매립		톤	63	27	2	
재활용	톤	85,746	70,016	54,542		

폐기물 관리 실적 및 목표

구분	단위	2023	2024	2025 ¹⁾
폐기물 재활용률 ²⁾	%	94.7	95.2	94.8 ³⁾
- 국내 폐기물 재활용률	%	96.1	96.1	95.5
- 해외 폐기물 재활용률	%	93.9	94.7	94.3
Platinum 인증 사업장 수	개	9	12	10

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 청구, 무시 제외하였음

2) 재활용률/배출량

3) 2025년 목표: 95.5

용수 취수량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025	
전사 취수량	톤	7,706,295	7,169,117	6,455,082	
- 전사 취수량 원단위	천 톤/억 원	0.04	0.04	0.05	
- 지역별	국내	톤	2,369,561	2,358,693	2,037,204
	해외	톤	5,336,734	4,810,424	4,417,878
- 공급원별	공업용수	톤	3,574,131	2,930,314	2,585,654
	상수도	톤	1,975,437	2,441,533	2,114,642
	지표수	톤	1,894,749	1,564,655	1,609,516
	지하수	톤	261,978	232,615	145,270

1) 청구(편광필름)/우시 제외, 수원/청주(SOH) 포함

용수 취수량 상세(2025년 기준)

구분	단위	공업용수	상수도	지표수	지하수	계	
총계	m ³	2,585,654	2,114,642	1,609,516	145,270	6,455,082	
- 국내	본사 및 연구소	m ³	0	342,074	0	0	342,074
	제조사업장	m ³	645,322	458,402	446,136	145,270	1,695,130
	소계	m ³	645,322	800,476	446,136	145,270	2,037,204
- 해외	계	m ³	1,940,332	1,314,166	1,163,380	0	4,417,878

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

ENVIRONMENTAL

수자원 관리 실적 및 목표¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025 ²⁾
총 사용량	만 톤	1,078	1,142	1,143
용수 재이용량	만 톤	306	425	498
용수 재이용률	%	28	37	44

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

2) 2025년 목표: 재이용량 472만톤, 재이용률 42%

폐수 배출량

구분	단위	2023	2024	2025	
전사 배출량	톤	3,100,480	3,326,676	2,118,570	
- 전사 배출량 원단위	천 톤/억 원	0.01	0.02	0.02	
- 지역별	국내	톤	1,450,102	1,311,171	685,925
	해외	톤	1,650,378	2,015,505	1,432,645

대기오염물질 배출 현황

구분	단위	2023	2024	2025	
대기오염물질	NOx	kg	40,301	65,180	58,689
	SOx	kg	5,648	1,328	1,065
	PM	kg	45,828	48,770	41,706
	VOC ¹⁾	kg	76,826	36,585	21,180
대기오염물질 배출 원단위	NOx	kg/억 원	0.18	0.39	0.44
	SOx	kg/억 원	0.02	0.01	0.01
	PM	kg/억 원	0.20	0.29	0.31
	VOC	kg/억 원	0.34	0.22	0.16

1) 해외법인만 반영

수질오염물질 배출 현황

구분	단위	2023	2024	2025	
수질오염물질	BOD	kg	6,467	7,520	11,028
	TOC ¹⁾	kg	7,836	7,433	1,884
	SS	kg	31,997	29,946	7,238
수질오염물질 배출 원단위	BOD	kg/억 원	0.03	0.05	0.08
	TOC	kg/억 원	0.03	0.04	0.01
	SS	kg/억 원	0.14	0.18	0.05

1) 국내사업장만 해당

환경 경영 투자

구분	단위	2023	2024	2025
계획	백만 원	29,214	20,309	9,400
실적	백만 원	27,997	15,629	8,723

환경경영시스템

구분	단위	2023	2024	2025	
환경경영시스템 인증 사업장 비율 (ISO 14001)	국내	%	100	100	100
	해외 ¹⁾	%	100	100	100

1) 합작법인 제외(SPE)

환경법규 위반¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
과태료 및 벌금 ²⁾	백만 원	0	0	0
환경 관련 총당부채 설정액	백만 원	0	0	0

1) 본 항목은 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 환경 관련 법규 위반 사항을 대상으로 함

2) USD \$10,000 이상 납부 기준

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

공급망 구매 금액¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 구매 금액	억 원	160,155	110,188	78,936
- 원부자재 구매 금액	억 원	136,948	95,629	69,466
- 설비 구매 금액	억 원	20,543	11,354	7,147
- MRO 구매 금액	억 원	2,664	3,205	2,323
파트너사 현지 구매 비율	%	39.6	44.1	49.3

1) 에너지솔루션 부문 기준

주요 원부자재 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
활물질 사용량	톤	185,116	151,027	124,611

코발트 제련소 3자 Audit

구분	단위	2023	2024	2025
보고된 제련소	개 사	26	25	24
- Conformant	개 사	25	23	21
- Active	개 사	0	1	1
- 기타 제3자 Audit ¹⁾	개 사	0	0	1

1) 기타 제3자 Audit은 RMI RMAP에 준하는 독립된 제3자 심사를 실시한 업체의 수

파트너사 ESG 실사 결과

구분	단위	2023	2024	2025
합계	개 사	65	70	44
- 국내	개 사	41	20	14
- 해외	개 사	24	50	30

파트너사 대상 고충처리 채널 운영 실적

구분	단위	2023	2024	2025
파트너사 고충 처리 비율	%	100	100	100

고객만족도 점수

구분	단위	2023	2024	2025	
소형 사업부	고객만족도 점수	점	83.1	84.0	87.8
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	11	16	10
	고객만족도 실시 고객 수	명	12	22	10
중대형 사업부(xEV)	고객만족도 점수	점	82.5	86.0	86.7
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	5	5	5
	고객만족도 실시 고객 수	명	5	5	5
중대형 사업부(ESS)	고객만족도 점수	점	67.0	69.5	82.5
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	4	5	5
	고객만족도 실시 고객 수	명	4	5	5
전자재료 사업부 ¹⁾	고객만족도 점수	점	81.9	79.8	75.8
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	27	22	22
	고객만족도 실시 고객 수	명	59	55	58

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

안전보건경영시스템

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 리스크 감사 사업장 비율	국내	%	100	100	100
	해외	%	100	100	100
안전보건경영시스템 인증 사업장 비율	국내	%	100	100	100
	해외	%	100	100	100

안전보건 국가기술자격 보유

구분	단위	2023	2024	2025
기사 이상 보유율 ¹⁾	%	58	65	67
기능장 이상 보유율 ²⁾	%	24	26	27

1) EHS팀 내 인정자격(산업안전기사, 산업위생관리기사, 소방설비기사 + 기능장, 기술사)

2) EHS팀 내 인정자격(기능장 및 기술사)

유해화학물질 사용¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	톤	54,897	48,529	34,693

1) 2023~2024년 사용량 일부사업장 Data 오기로 수정

화학물질 배출¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
화학물질 배출량	kg	2,316	2,306	2,290

1) 2023~2024년 사용량 일부사업장 Data 오기로 수정

업무상 사고로 인한 산업재해 건 수¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	재해	건	5	5	7
	사망자	명	1	0	0
사내 파트너사	재해	건	0	1	2
	사망자	명	0	0	0

1) 임직원 및 사내 파트너사 대상 D급(휴업일수 3일 이상)이상 사고(2025년 임직원 국내 6건, 해외 1건 및 사내 파트너사 국내 2건)

LTIR¹⁾ (2025년 기준)

구분	단위	2023	2024	2025
전사 임직원	건 수/20만 근로시간	0.026	0.019	0.022
- 국내 임직원	건 수/20만 근로시간	0.035	0.039	0.040
- 해외 임직원	건 수/20만 근로시간	0.021	0.005	0.006
사내 파트너사	건 수/20만 근로시간	0.000	0.041	0.039
임직원+사내 파트너사	건 수/20만 근로시간	0.024	0.022	0.025

1) Lost Time Injuries Rate(근로손실재해율) = (근로손실 재해 건수 ÷ 총 근로시간) × 200,000

- 업무 중 1일 이상 휴업 발생 재해로, 20만 시간당 근로손실일을 발생시키는 재해 발생 확률

전사 잠재 위험 발굴 실적¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
잠재 위험 발굴 실적	건	296,053	234,211	191,749
인당 잠재 위험 발굴 실적	건/명	42	31	28

1) 제조/기술 인력 기준

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

인력 현황¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025
전체		명	31,704	30,664	26,098
성별	남	명	24,234	23,243	19,517
	여	명	7,470	7,421	6,581
지역별	대한민국	명	11,860	12,872	12,383
	아시아 (대한민국 제외)	명	10,840	10,139	8,180
	유럽	명	7,875	6,430	4,610
	아메리카	명	1,129	1,223	925
연령별	30세 미만	명	11,353	9,901	7,380
	30세~50세 미만	명	18,003	18,259	16,440
	50세 이상	명	2,348	2,504	2,278
고용 유형별	정규직	명	26,377	26,889	23,269
	계약직	명	1,439	1,553	1,062
	파견직 ²⁾	명	3,888	2,222	1,767
국적별	대한민국	명	12,306	13,256	12,682
	중국	명	6,206	5,617	3,818
	말레이시아	명	2,557	2,460	2,127
	베트남	명	1,487	1,573	1,958
	미국	명	1,066	1,129	844
	기타	명	8,082	6,629	4,669

1) 인력 데이터의 경우, 보고 기간 내 실제 고용 현황을 반영하기 위해 매년 12월31일 재직자 기준으로 작성되었습니다. 2025년 데이터는 편광필름 사업 매각에 따른 인력 변동이 반영되었으나, 2023~2024년 데이터는 당사 고용 관계가 유지되었던 해당 사업부 인력을 포함하고 있습니다.

2) 국내 파견직의 주요 포지션은 임원 비서, 통역사이며, 해외법인 파견직은 제조, 포장검사 등의 업무를 수행함

이직률¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025	
총이직률		%	9.9	12.6	16.8	
국내 /해외	국내	%	2.5	2.5	3.8	
	해외	%	15.3	21.1	31.0	
성별	국내	남	%	2.6	2.7	4.3
		여	%	1.9	1.5	1.8
	해외	남	%	14.4	19.4	30.2
		여	%	17.4	25.3	32.7
지역별	아시아	%	8.7	9.3	13.1	
	유럽	%	14.2	22.4	29.8	
	아메리카	%	18.6	41.4	76.2	
연령별	국내	30세 미만	%	2.5	2.0	4.5
		30세~50세 미만	%	1.3	1.0	1.4
		50세 이상	%	8.5	11.0	15.4
	해외	30세 미만	%	19.0	28.5	44.2
		30세~50세 미만	%	13.1	16.8	23.2
		50세 이상	%	11.5	23.7	45.2
자발적 이직률		%	8.5	7.2	8.1	
국내 /해외	국내	%	2.0	1.7	2.6	
	해외	%	13.3	11.9	14.0	

1) 연간 퇴직 인원/연평균 인원

※ 인력 데이터의 경우, 보고 기간 내 실제 고용 현황을 반영하기 위해 매년 12월31일 재직자 기준으로 작성되었습니다. 2025년 데이터는 편광필름 사업 매각에 따른 인수로의 전직자를 포함하지 않고 있습니다.

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

임직원 고충처리 접수 현황(국내)

구분	단위	2023	2024	2025	
전체 접수 건수(온/오프라인)	건	1,848	2,007	2,522	
고충처리율	%	100	100	100	
유형별 현황	근로환경	건	1,074	1,207	1,687
		%	58	60	67
	복리후생	건	224	217	202
		%	12	11	8
	인사제도	건	301	342	354
		%	16	17	14
	안전보건	건	29	53	49
		%	2	3	2
	기타	건	220	188	230
		%	12	9	9

복리후생

구분	단위	2023	2024	2025		
복리후생 집행비	백만 원	568,103	631,176	624,535		
육아휴직	육아휴직 사용자	명	322	297	348	
		- 남성	인원수	141	131	192
		비율	%	12	9	14
	- 여성	인원수	181	166	156	
		비율	%	98	98	100
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	225	202	210	
	- 남성	명	102	95	93	
	- 여성	명	123	107	117	

다양성·공정성·포용성

구분	단위	2023	2024	2025		
장애인 ¹⁾	명	207	233	222		
현지 채용	해외법인 보직장 ²⁾ 수	명	332	328	241	
	현지인 보직장 수	명	196	180	144	
	현지인 보직장 비율	%	59.0	54.9	59.8	
직무별	STEM 직무(R&D)	%	24.8	27.9	28.6	
	제조 직무	%	30.5	30.9	28.5	
	품질&환경안전 직무	%	32.5	31.4	24.6	
	영업&마케팅 직무	%	33.7	34.9	36.2	
	기타 직무	%	18.5	18.8	21.8	
여성	지역별	대한민국	%	17.2	19.0	19.6
		아시아(대한민국 제외)	%	31.0	32.0	34.9
	유럽	%	21.1	20.0	20.8	
	아메리카	%	31.5	31.1	30.2	
	직급별	사원 직급	%	25.6	26.5	28.0
		관리자 직급 (시니어 프로 이상)	%	14.3	15.1	15.8
		임원(미등기 임원 이상)	%	8.6	8.5	9.6

1) 한국장애인고용공단 보고 인원 기준

2) 보직장은 그룹장, 팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력을 칭함

보상¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
급여	백만 원	1,895,882	1,731,020	1,661,159
퇴직급여	백만 원	84,770	101,861	160,389

1) 기본급 등 급여 관련하여 남녀 성별에 따른 차등을 두지 않음

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

조직문화

구분	단위	2023	2024	2025
조직문화진단(SCI) 평가 점수	점	77.1	77.4	74.7
참여 임직원 비율	%	90.0	91.1	88.5

신규채용

구분	단위	2023	2024	2025
채용 인원	명	5,041	3,844	2,144
성별	남	3,863	2,412	1,110
	여	1,178	1,432	1,034
지역별	국내	872	1,562	382
	해외	4,169	2,282	1,762

인재 개발 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 비용	억 원	161	212	126
교육 인원 ¹⁾	명	126,934	113,419	105,833
인당 교육 시간 ²⁾³⁾	시간/명	86	91	52
인당 교육 비용 ²⁾	원/명	1,334,767	1,620,236	1,002,229

1) 누적 인원 기준

2) 국내 기준

3) 2023년 통합 교육 포털의 온라인교육을 상시학습으로 운영 개편함에 따른 교육 시간 산출 방식 변경(교육 시간은 완료 건만 산정, 상시학습 진행중인 과정은 미산정)

인재 개발 교육 상세(2025년 기준)

	구분	단위	2025
성별	남	시간/명	45.80
	여	시간/명	74.91
연령별	30세 미만	시간/명	76.95
	30세~50세 미만	시간/명	42.98
시간	50세 이상	시간/명	43.58
	사원 직급	시간/명	50.24
직급별	관리자 직급(시니어 프로 이상)	시간/명	53.67
	임원(미등기 임원 이상)	시간/명	33.39
훈련유형별	집합 교육	시간/명	52.35
	온라인 교육	시간/명	52.35

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

환경 교육¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
교육 시간	시간	2	2	2
교육 인원	명	7,046	8,153	9,162

1) 유해화학물질 관련 교육

품질 경영 교육

구분	단위	2023	2024	2025
교육 시간	시간	157	118	189
교육 인원	명	309	315	551

윤리·준법 교육

구분	단위	2023	2024	2025		
교육 대상 인원	본사	명	16,419	21,941	16,951	
	해외법인	명	243	64	36	
	파트너사	명	110	169	83	
	본사	명	16,388	21,891	16,815	
	해외법인	명	243	61	36	
	파트너사	명	110	169	83	
수료율	본사	%	99.8	99.8	99.2	
	해외법인	%	100	95.3	100	
	파트너사	%	100	100	100	
교육 대상 인원	본사	명	10,653	11,580	11,986	
	해외법인	명	17,891	16,555	12,871	
부정 예방·윤리 ²⁾	수료 인원 ¹⁾	본사	명	10,653	11,580	11,986
		해외법인	명	17,773	16,546	12,859
	수료율	본사	%	100	100	100
		해외법인	%	99.3	99.9	99.9

1) 누적 인원 기준

2) 파트너사는 부정 예방·윤리 교육 미대상, 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

정보보안·개인정보보호 교육

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 교육 ¹⁾	명	11,418	12,225	12,482
개인정보취급자 대상 개인정보보호 교육	명	427	495	538

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

정보보안 교육 프로그램

구분	교육 주기	2025년 수료 인원	교육 주제
재직 임직원	연 1회	12,482	정보유출 사례 등
국가핵심 첨단전략 기술취급인력	연 1회	4,479	국가핵심기술 및 관련 법률의 이해, 국가핵심기술 보호조치, 사고 사례
신규 입사자(신입·경력)	수시	329	정보보호 체계 및 정의, 보안사고 사례, 보안 프로세스 등
해외 주재원	반기 1회	29	보안사고 사례 및 해외파견시 정보보호 유의사항
파트너사 임직원	반기 1회	1,793	보안사고 사례 및 정보보호 실천방안

개인정보보호 교육 프로그램

구분	교육 주기	2025년 수료 인원	교육 주제
개인정보 취급자 및 시스템 담당자	연 1회	426	개인정보 보호법령 및 안전성 확보조치 등
개인영상정보 취급자	연 1회	112	고정형 및 이동형 영상정보처리기기 관련 법령 및 관리·운영 방안 등

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SOCIAL

임직원 사회공헌 활동 참여

구분	단위	2023	2024	2025
국내 인당 자원봉사 활동 참여 시간 ¹⁾	시간/명	8.3	7.9	6.1

1) 연간 전체 총 봉사시간/중복 인력을 제외한 총 참여 인원

주요 사회공헌 활동 성과

구분	단위	2023	2024	2025
삼성 청년 SW-AI 아카데미 수혜자	명	2,300	2,200	2,000
삼성 드림클래스 수혜자	명	7,605	4,127	2,909
삼성 희망디딤돌 수혜자	명	10,305	14,717	15,092
푸른코끼리 수혜자	명	277,887	400,169	281,845

사회공헌 투입비용

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 투자 비용	억 원	106	96	55

GOVERNANCE

이사회 구성¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025	
이사회 규모	사내이사 수	명	3	3	3
	사외이사 수	명	4	4	4
여성 등기임원 수	명	2	2	2	

1) 12월 기준

이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025	
이사회 평균 참석률	전체	%	100	99	92
	사내이사	%	100	96	82
	사외이사	%	100	100	100
이사 평균 재임기간	년	2.6 ¹⁾	3.2 ²⁾	0.8 ³⁾	

1) 2024년 3월 20일 기준

2) 2025년 3월 19일 기준

3) 2026년 3월 18일 기준

이사회 보수 지급 내역(2025년 기준)

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	4,430백만 원	1,397백만 원
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	121백만 원	121백만 원
감사위원회 위원	3	335백만 원	112백만 원

※ 상기 인원수 및 보수총액에는 기업공시서식 작성기준에 따라 현재 재임 중인 등기이사·사외이사·감사위원회 위원 외에 작성기준일이 속하는 사업연도의 개시일부터 공시서류작성기준일까지의 기간 동안 퇴직한 등기이사·사외이사·감사위원회 위원을 포함하여 기재하였습니다.

※ 보수총액은 2025년 지급액 기준이며, 1인 평균급여액은 기업공시서식 작성기준에 따라 2025년 1월 ~ 12월까지의 월별 평균급여액(해당 월의 급여 총액 ÷ 해당 월의 평균 근무인원 수)의 합으로 작성하였습니다.

지속가능경영 성과

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

GOVERNANCE

컴플라이언스 점검

구분	단위	2023	2024	2025
준법 점검 활동	건	23	22	21

사업장 부패 위험 평가¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 사업장 수	개 소	32	33	33
부패 위험 평가 사업장 수	합계	4	5	2
	- 국내	3	2	1
	- 해외	1	3	1
부패 위험 평가 사업장 비율	%	13	15	6

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

부정감사 징계 조치¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
부정감사를 통한 징계 조치	합계	17	6	26 ²⁾
	- 국내	9	4	12
	- 해외	8	2	14
부정사고와 관련하여 거래 종료된 사업 파트너	개 사	8	3	2

1) 전자재료 부문의 편광필름 사업 양도에 따라 과거년도 편광필름 사업 관련 실적은 제외하였음

2) 본 위반 사례는 행동규범 위반(이해상충)에 해당하며, 부패 또는 자금세탁, 내부자거래와 관련된 사례는 없었음

정보보안·개인정보 침해

구분	단위	2023	2024	2025
기업 데이터 및 개인정보 유출 건수	건	0	0	0
유출로 인한 피해 고객 및 임직원 수	명	0	0	0
유출로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 등 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0

연구개발 및 제품혁신

연구개발 비용

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 비용	억 원	11,364	12,976	14,209

누적 특허 등록 현황

구분	단위	2023	2024	2025
합계	건	20,991	21,846	21,719
- 한국	건	6,355	6,403	6,220
- 미국	건	4,391	4,483	4,449
- 중국	건	2,584	2,787	2,675
- 일본	건	1,532	1,502	1,453
- 유럽	건	5,291	5,781	6,152
- 기타	건	838	890	770

GRI Index

- INTRODUCTION
- ESG APPROACH
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- 재무 성과
- 지속가능경영 성과
- GRI Index**
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs
- 온실가스 검증의견서
- 보고서 검증의견서

사용 설명	보고조직 삼성SDI는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	삼성SDI가 보고서를 발간하는 2026년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
일반 공개항목(General Disclosures)			
GRI 2: 일반 공개항목 2021	2-1 조직의 세부정보	P.6	
	2-2 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	P.2	사업보고서 4
	2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	P.2	
	2-4 정보의 재기술	-	데이터가 수정된 경우 별도각주표기
	2-5 외부 인증	P.97-98	
	2-6 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	P.6, 10, 31	
	2-7 근로자	P.80	
	2-8 근로자 아닌 노동자	P.80	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	P.60	
	2-10 거버넌스 기구의 임명 및 선정	P.60	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	P.60	
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	P.11, 19, 27, 39, 62-63	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	P.11, 19, 27, 39, 62-63	
	2-14 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	P.11, 13, 62-63	
	2-15 이해 충돌	P.60	
	2-16 중대한 관심사에 대한 의사소통	P.11	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	P.61	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	P.61	
	2-19 보수 정책	P.61	
	2-20 보수 결정 프로세스	P.61	
	2-21 연간 총 보상비율	-	사업보고서 306-308
	2-22 지속가능발전 전략에 관한 진술	P.5	
	2-23 정책적 약속	P.27-28, 31, 34, 39, 44, 65-66, 69	
	2-24 정책적 약속을 통합	P.27-28, 31, 34, 39, 44, 65-66, 69	
	2-25 부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	P.45-46	
	2-26 조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	P.37, 45-46, 53, 65, 67	
	2-27 법률 및 규제 준수	P.77, 85	사업보고서 343 ¹⁾
	2-28 가입 협회	P.12, 74	
2-29 이해관계자 참여에 대한 접근방식	P.17		
2-30 단체협약	P.46		

1) 공정거래위원회는 2022년 5월 3일 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 제12조의 3 제2항 위반 혐의로 시정조치 및 과징금(2억 7천만원)을 부과하였습니다. 당사는 통 처분에 대해 행정소송을 제기하였고, 2023년 12월 14일 대법원에서 당사 일부 승소(시정조치 일부 취소, 과징금 전부 취소) 판결이 확정되었습니다. 공정거래위원회는 법원의 취소 판결의 취지에 따른 재처분으로, 전부 취소된 과징금 처분과 관련하여 불공정하도급거래행위에 대한 과징금(2천만원)을 재산정하여 2024년 10월 8일 당사에게 재산정 및 부과에 대한 의결서를 통지하였으며, 당사는 2024년 12월 20일 해당 과징금을 납부 완료하였습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고	
중대 토픽(Material Topics)				
중대 토픽 2021	3-1 중요 주제를 결정하는 프로세스	P.13		
	GRI 3: 중요 주제 목록	P.14	2026년, 2025년 중대 토픽 간 변동사항 없음	
	3-3 중요 주제의 관리	P.15-16		
중대 토픽 1. 공급망 지속가능성 관리				
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.31-38		
GRI 204: 조달관행	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	P.78		
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	P.33		
	308-2 공급망에서 환경을 미치는 부정적 영향 및 조치	P.31-33		
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	P.33		
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	P.31-33		
중대 토픽 2. 안전보건 관리				
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.39-43		
	403-1 산업보건안전관리시스템	P.39		
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	P.40-41		
	403-3 산업보건 서비스	P.39-41, 42-43		
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	P.11, 17, 39, 41, 46		
	403-5 산업 안전보건 교육	P.39		
	GRI 403: 산업안전보건	403-6 임직원 건강 증진 활동	P.42-43	
		403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	P.40-42	
	403-8 산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	P.39		
	403-9 업무 관련 상해	P.79		
403-10 업무 관련 건강상태	P.79			
중대 토픽 3. 기후 변화 대응				
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.19-24		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	P.19-23		
	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	P.75		
GRI 305: 온실가스 배출	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	P.75		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	P.75		
	305-4 온실가스 배출 집약도	P.75		
	305-5 온실가스 배출 감축	P.21, 24		
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	P.27, 77		

GRI Index

- INTRODUCTION
- ESG APPROACH
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- 재무 성과
- 지속가능경영 성과
- GRI Index**
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs
- 온실가스 검증의견서
- 보고서 검증의견서

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
중대 토픽 4. 에너지 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3	중요 주제의 관리	P.25
	302-1	조직 내 에너지 소비량	P.75
	302-2	조직 외부 에너지 소비	P.75
	302-3	에너지 강도	P.75
	302-4	에너지 소비 절감	P.25
GRI 302: 에너지	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-
			해당사항 없음
중대 토픽 5. 안전보건 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3	중요 주제의 관리	P.7-8
Non GRI	-		P.7-8
중대 토픽 6. 공급망 지속가능성 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3	중요 주제의 관리	P.26
	301-1	중량 또는 부피별로 사용되는 재료	P.78
	301-2	재활용된 투입 재료 사용	P.26, 76
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	P.26, 76
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	P.26
GRI 301: 원재료	301-2	재활용된 투입 재료 사용	P.26, 76
	301-3	판매된 제품 및 그 포장재의 재생 비율	P.26, 76
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	P.26
	306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	P.26
	306-3	폐기물 발생	P.76
GRI 306: 폐기물 배출	306-4	폐기물 재활용	P.26, 76
	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량	P.76
	Other GRI Index		
GRI 101: 생물다양성	101-1	생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	P.28
	101-2	생물다양성 영향 관리	P.28-29
	101-4	생물다양성 영향 식별	P.28
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	P.28
	101-8	생태계 서비스	P.28
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	P.72-73
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	P.81
GRI 202: 시장지위	202-2	현지 고용 고위 관리직 비율	P.81
GRI 203: 간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	P.57-58, 84
	203-2	유의미한 간접경제효과	P.37, 57-58

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
Other GRI Index			
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패위험평가	P.65, 67, 85
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	P.65, 67-68, 83
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	P.65, 67, 85
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	P.86
GRI 207: 조세	207-1	조세 접근법	P.64
	207-4	보고	P.74
GRI 303: 응수	303-1	공유 자원으로로서의 물과의 상호 작용	P.27
	303-2	물 배출 관련 영향 관리	P.27
	303-3	취수	P.76
	303-4	폐수	P.77
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	P.80-81
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	P.52
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	P.81
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	P.82
	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	P.47-49
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	P.51
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	P.60, 80-81
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	P.50
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	P.45-46
GRI 407: 결사의 자유&단체교섭	407-1	결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협에 처할 수 있는 운영 및 공급업체	-
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	P.57-58, 84
GRI 415: 공공 정책	415-1	기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	-
GRI 416: 고객안전보건	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	P.53-54
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-
GRI 417: 마케팅&라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보 및 라벨에 대한 요구사항	-
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건	-
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건	-
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	P.85

ESRS Index

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)

No.	Title(지표)	위치
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	P.2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	필요한 경우 각주 처리함
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	P.11, 19, 27, 39, 60, 62-63
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	P.11, 13, 62-63
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	P.12, 19
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	P.11, 19, 27, 31-35, 39, 62-63
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	P.13-16
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	P.6, 10
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	P.17
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	P.14-16
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	P.13
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	P.88-89

ESRS_ENVIRONMENT

ESRS E1. 기후변화(Climatic Change)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	P.21
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	P.19-24
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.21, 24
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	P.21, 24
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 집약도	P.75
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 집약도	P.75
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	P.21
	제품·서비스 탄소 회피량	P.15, 21
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	P.21
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	P.20-23

ESRS E2. 오염(Pollution)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	P.27
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.27
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	P.27
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	P.27, 77
ESRS E2-5	유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중(고위험성, 잠재적 우려)	P.79

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	P.27
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.27
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	P.27
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 집약도	P.76-77

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	P.28-29
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	P.28-29
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	P.28-29
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	P.28-29

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	P.27
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.26
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	P.26
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	P.78
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	P.26, 75-78

ESRS Index

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 재무 성과
- 지속가능경영 성과
- GRI Index
- ESRS Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs
- 온실가스 검증의견서
- 보고서 검증의견서

ESRS_SOCIAL

ESRS S1. 임직원(Own Workforce)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	P.44
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	P.17, 46, 50
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	P.45-46, 65, 67
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	P.44-46
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	P.44-46
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	P.80-81
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	P.80
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율 가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	P.50 P.81
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	P.81
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율 근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	P.51 P.82
ESRS S1-14	부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	P.79
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	P.52
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수 근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	P.44-46 P.45-46, 81
ESRS S2. 가치사슬 내 임직원(Workers in the Value Chain)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	P.44
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	P.37, 46
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	P.17, 39-41, 45-46
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.31-35
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.31

ESRS S3. 영향을 받는 지역사회(Affected Communities)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	P.27-28, 39, 44
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	P.17
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	P.17
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.57-58

ESRS S4. 소비자 및 최종 사용자(Consumers and End Users)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	P.53
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	P.17, 53
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.53-55
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.53-54

ESRS_GOVERNANCE

ESRS G1. 비즈니스 행동 강령(Business Conduct)		
No.	Title(지표)	위치
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할 윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	P.65-66 P.65-66
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동 파트너사 ESG 리스크 진단·실사, 파트너사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	P.37-38 P.31-33
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계 불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	P.65-68 P.38, 65-66
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수 혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	P.65, 85 P.65, 85
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	P.74
ESRS G1-6	구매 파트너사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	P.38

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

SASB - Fuel Cells and Industrial Batteries & Hardware

Fuel Cells and Industrial Batteries¹⁾

Topic	Code	공개지표	위치 및 내용
에너지 관리	RR-FC-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	P.21, 75
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	RR-FC-320a.1	(1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	P.79
	RR-FC-320a.2	종업원의 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	P.40-42
수명만료 제품관리	RR-FC-410b.2	회수된 폐기물 중 재활용 비율	P.26
	RR-FC-410b.3	유해물질 사용, 매립 및 폐기 관리에 대한 접근법 설명	P.26, 42
자재 조달	RR-FC-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	P.32, 34-35

Hardware¹⁾

Topic	Code	공개지표	위치 및 내용
제품 보안	TC-HW-230a.1	제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법	P.70
다양성-공정성-포용성	TC-HW-330a.1	(1) 경영진, (2) 기술직, (3) 기타 임직원의 성별 비율 및 인종, 민족별 비율	P.80, 81, 84
제품 수명 주기 관리	TC-HW-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 매출액 비율	삼성SDI는 EU RoHS, REACH 등의 글로벌 규정과 국가별 법규를 준수하고 있습니다. 또한, 제품에 투입되는 모든 부품과 원재료에 대해 엄격한 사전검사 및 사후관리를 이행하고 있습니다.
	TC-HW-410a.4	회수된 수명만료(End-Of-Life, EOL) 제품 및 전자폐기물의 중량, 재활용 비율	N/A * 재활용(Recycling) 및 재사용(Reuse) 관련 삼성SDI의 노력은 26p를 참고하십시오.
공급망 관리	TC-HW-430a.1	RBA의 검증된 감사 절차(VAP) 또는 이에 상응하는 절차에 따라 감사가 수행된 1차 공급업체 시설의 (a) 모든 시설 대비 비율 및 (b) 고위험 시설 대비 비율	P.32
	TC-HW-430a.2	1차 공급업체의 (1) RBA의 검증된 감사 절차(VAP) 또는 이에 상응하는 절차에 따른 부적합 비율, (2) (a)주요 부적합 및 (b) 기타 부적합과 관련된 시정조치 비율	P.32
자재 조달	TC-HW-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	P.32, 34-35
활동지표	TC-HW-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	사업보고서 16-17
	TC-HW-000.B	생산시설의 면적	사업보고서 17
	TC-HW-000.C	소유 설비로부터의 생산비율	사업보고서 16-18

1) 당사 비즈니스와 관련이 없거나, 경영상 대외비에 해당하는 일부 지표는 생략

TCFD Index

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs








온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

항목(4 pillars)	내용	위치
지배구조	1) 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 감독 설명	P.19
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	P.19
전략	1) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	P.20
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	P.20, 22-23
	3) 2°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직의 회복탄력성을 설명	P.23
위험관리 프로세스	1) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	P.19
	2) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	P.19
	3) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 반영되는 방법을 설명	P.19
지표 및 목표	1) 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	P.24, 75
	2) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	P.20, 23, 75
	3) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명	P.21, 24

UN SDGs

삼성SDI는 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)의 달성에 기여하기 위해 삼성SDI의 지속가능경영 전략 및 중대 토픽을 중심으로 다양한 지속가능경영 활동을 전개하고 있습니다.

UN SDGs	삼성SDI 기여 활동	위치
<p>Good Health and Well-being 건강한 삶 및 복지 증진</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진 및 이사회 안전보건 책임 강화, 안전환경 전담조직 강화 및 전사 안전환경 통합시스템 운영 • 안전보건경영시스템(ISO 45001)인증을 통한 전사 안전보건 경영 실행력 강화 • 제품 안전성 검증 고도화 및 유해 물질 관리 시스템 구축 • 사업장 위험성 평가 및 파트너사 안전수준평가 실시 • 임직원 정기 건강검진, 작업환경 측정, 건강 증진 활동, 질병예방 조사 등 지원 	P.39-43
<p>Quality Education 양질의 교육 보장</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 역량 강화를 위한 외국어 교육, 해외 주재원 양성 등의 글로벌 전문가 양성 교육 실시 • 직무별 전문가 양성을 위한 기술연구센터 운영, 학습셀, 학습세미나 등 부서별 특화 직무교육 실시 • 청년 SW 아카데미, 드림클래스, 푸른코끼리 등 삼성 공동 교육사업 운영 • 임직원 참여형 봉사활동 전개 	P.47-49, 57-58
<p>Gender Equality 양성평등 달성</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 여성 인력의 채용, 평가, 승격, 양성 목표 중점 관리 • 성별 구분 없이 출산 및 육아휴직 제도 운영 및 법적 의무 수준 초과하여 확대 지원 • 성별 동일 노동, 동일 임금 정책에 따른 차별 없는 정책 시행 	P.44, 50-52
<p>Clean Water and Sanitation 건강하고 안전한 물 관리</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 2050년까지 중장기 용수 재이용률 목표 관리 및 용수 취수량 절감 과제 진행 • 법적 기준보다 강화된 배출허용 기준으로 수질오염물질 배출 상시 관리 • 사업장 내 용수 재이용률 확대를 위한 폐수방류수 재이용 시스템 개선 	P.27
<p>Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • RE100 가입 및 2050년 재생에너지 100% 사용 목표 하에 재생에너지 인증서 구매 등 추진 • 에너지경영시스템(ISO 50001)인증을 통한 전사 에너지 사용량 절감 • 사업장 내 에너지 관리 시스템 및 UT설비 가동/관제 시스템 구축 등을 통한 에너지 관리체계 고도화 	P.12, 25
<p>Decent Work and Economic Growth 경제성장, 안전고용, 양질의 일자리 창출</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 소형전지, 중대형전지, 전자재료 공급을 통해 친환경 산업 확장에 기여 • 상생협력컨설팅 및 상생형 스마트공장 지원 제도를 통한 파트너사 경영 역량 및 경쟁력 강화 지원 • 2025년 채용 및 양성 지원 프로그램을 통해 2개 파트너사에서 5명의 일자리 창출 기여 	P.6, 37-38
<p>Industry, Innovation and Infrastructure 사회기반시설 구축</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 전문가 및 국내외 우수 대학과의 산학협력을 통해 산업 우수 인력 양성에 기여 • 상생협력 펀드 등 금융 지원을 통해 파트너사 운영 안정성 증진 • 정보보호 관리 체계 고도화 및 특허 관리를 통해 자동차 배터리 관련 국가핵심기술 등 국내 기술 분야 보안 확보 	P.7, 37, 47-48, 70

- INTRODUCTION
- ESG APPROACH
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- 재무 성과
- 지속가능경영 성과
- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs**
- 온실가스 검증의견서
- 보고서 검증의견서

UN SDGs

- INTRODUCTION
- ESG APPROACH
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- 재무 성과
- 지속가능경영 성과
- GRI Index
- ESRS Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs**
- 온실가스 검증의견서
- 보고서 검증의견서

UN SDGs	삼성SDI 기여 활동	위치
<p>Reduced Inequalities 불평등 해소</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 채용, 평가, 승진, 보상 시 성별·국적·인종·종교·문화적 배경 등에 따른 차별을 방지하여 동등한 기회 부여 • 인권경영, DEI 정책 수립 및 운영을 통한 인권·다양성 존중 문화 구축 • 인권이슈 개선 조치를 통한 내외부 인권 리스크 방지 	P.44, 47, 50
<p>Sustainable Cities and Communities 지속가능한 도시 및 지역사회 조성</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 생산공정에서 발생하는 폐배터리 및 스크랩 재활용 체계 구축을 통한 폐기물 배출 저감에 기여 • 사업장 배출시설별 적정 방지시설 운영 등 대기오염물질 관리를 통한 지역사회 영향 저감 • 소황사구 보전 관리 등 지역사회 생태계 보호를 위한 환경정화 활동 전개 	P.26, 27-29
<p>Responsible Consumption and Production 지속가능한 생산 및 소비문화 구축</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정 스크랩 및 폐배터리의 회수 및 재활용 순환 체계 구축 • 폐기물 매립제로 인종(ZWTL)을 통한 사업장 폐기물 매립 최소화 및 용수 재이용 확대를 통한 용수 사용량 절감 • 제품 생산부터 폐기까지 확대된 전과정평가(LCA)를 통해 모든 과정에서의 환경영향 분석 및 부하 감축 • 모든 주요 광물을 대상으로 공급망 추적성을 확보하고 3자 심사 및 인증을 받은 광물 사용 	P.21, 26, 34-35
<p>Climate Action 기후변화 해결</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 2050년 탄소중립 및 재생에너지 100% 사용 목표 달성을 위한 전사 차원의 환경과제 이행 • 2030년까지 업무용 차량 100% 무공해차 전환 • Scope 3 온실가스 산정을 통한 파트너사 온실가스 배출량 파악 및 감축 프로젝트 협업 추진 	P.21, 24, 75
<p>Peace, Justice and Strong Institutions 정의로운 사법제도 구축</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 행동규범, 부패방지 가이드라인 등의 정책 수립 및 운영을 통한 전사 윤리/준법경영 실행력 강화 • 준법통제기준, 컴플라이언스 시스템 운영 및 다양한 컴플라이언스 활동을 통한 전사 준법문화 확산 • 전사 윤리 및 반부패 진단 시행, 윤리-준법 신고 제도 활성화 • 국내·외 사업장 준법점검 및 Blind Survey를 통한 선제적 인권 및 준법 리스크 관리 • RBA(Responsible Business Alliance) 공인 기관을 통한 파트너사의 노동, 윤리 리스크 확인 및 개선 	P.31, 46, 65-68
<p>Partnerships for the Goals 글로벌 파트너십 활성화</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC 가입을 통한 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙 준수 동참 • 재생에너지, 지속가능한 배터리 밸류체인, 책임광물, 생태계 보호 등 다양한 분야의 글로벌 이니셔티브 참여 • 고객, 파트너사, 정부, 산업협회·대학·연구기관, 지역사회·시민단체, 임직원, 주주·투자자 등 주요 이해관계자와 다양한 소통 채널 확보 및 운영 	P.12, 17, 44

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

국내 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)

경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 2025년 국내 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침 (환경부고시 제2025-165호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

4. 보증 수준

삼성SDI(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

5. 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.


● 2025년 국내 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂e)

일련 번호	사업장명	Scope 1	Scope 2		Total	
			지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
1	천안	31,751	171,054	163,060	202,804	194,810
2	울산	19,943	151,554	145,352	171,497	165,295
3	기흥	4,672	17,983	17,983	22,654	22,654
4	수원	275	51,640	51,640	51,914	51,914
5	구미	8,835	53,957	53,957	62,791	62,791
6	청주	0	1,747	1,747	1,747	1,747
7	동탄	74	862	862	936	936
8	임대차건물	15	90	90	102	102
합 계		65,564	448,887	434,691	514,445	500,249

※ 참고 : 총 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 1일

한국표준협회 

INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

해외 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)

경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 해외사업장의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2)에 대해 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 삼성SDI(주)의 연결대상 해외 사업장
- 보고경계 : 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2)
 - Scope 1 : 고정연소(LNG, LPG, 경유), 이동연소(휘발유, 경유)
 - Scope 2 : 외부 구매 전력 및 스팀
- 보고연도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 삼성SDI(주) 기흥 사업장 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

삼성SDI(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.



6. 검증 결론

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

삼성SDI(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

● 2025년 해외 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

일련 번호	법인명	Scope 1	Scope 2		Total	
			지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
1	TSDI & SDITB	53,328	351,382	135,687	404,710	189,015
2	SDIEM	34,519	195,380	76,760	229,899	111,278
3	SDIV	268	8,155	3,157	8,422	3,424
4	SAPB	11,005	82,980	29,944	93,984	40,948
5	SDIHU	75,018	161,899	49,436	236,917	124,454
6	SDIA	414	1,738	1,738	2,152	2,152
7	SDIBS	37	531	0	568	37
8	SDIJ	0	6	6	5	5
9	SDIHK	0	8	8	8	8
10	SDII	0	7	7	6	6
11	SDIEU	176	73	73	248	248
12	SDIC	56	1,789	1,789	1,845	1,845
13	NOVALED	11	1,020	1,020	1,031	1,031
14	STARPLUS	2,127	71,658	71,658	73,785	73,785
15	SDISEA	0	1	1	0	0
합 계		176,959	876,627	371,284	1,053,580	548,236

* 참고 : 총 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 1일

한국표준협회
한국표준협회인



INTRODUCTION

ESG APPROACH

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

재무 성과

지속가능경영 성과

GRI Index

ESRS Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs

온실가스 검증의견서

보고서 검증의견서

Scope 3 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)

경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope 3)에 대해 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 삼성SDI(주) 국내 및 해외 사업장(TSDI&SDITB, SDIEM, SDIV, SAPB, SDIHU, SPE, SDIA)
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope 3)
 - 카테고리 1. 구매된 제품 및 서비스(생산용 원부자재 1차 협력사의 Scope 1,2)
 - 카테고리 2. 자본재(생산설비 1차 협력사의 Scope 1,2) * 단, 25년에 정권이 종료된 파트너사에 한함
 - 카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동(구매한 연료 및 에너지 관련 상유증)
 - 카테고리 4. 업스트림 물류(운송 및 물류 서비스 비용 상위 90%)
 - 카테고리 5. 폐기물 위탁(폐기물/폐기물 처리)
 - 카테고리 6. 출장(국내 및 해외 사업장)
 - 카테고리 7. 출장(국내 및 해외 사업장)
 - 카테고리 8. 다운스트림 임차자산(해외 사업장 임차 기숙사)
 - 카테고리 9. 다운스트림 물류(운송 및 물류 서비스 부계 상위 90%)
 - 카테고리 12. 판매제품 폐기(에너지 효율성/저차 재료 사업부의 판매제품)
 - 카테고리 13. 다운스트림 임차자산(국내 배출권거래제에 포함되지 않은 임대 부동산)
 - 카테고리 15. 투자(공동/관계기업) * 단, 펀드투자 및 타 카테고리 배출량에 포함된 기업 제외
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard(WRI)
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
 - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 전과정 탄소 배출·감축 가이드(*23.04, 삼성EHS전략연구소)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 삼성SDI(주) 기흥 사업장 방문
- 검증범위 : 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

삼성SDI(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공하여 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

삼성SDI(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

삼성SDI(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

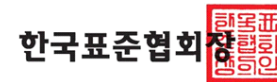
● 부록. 2025년 Scope 3 배출량

(단위 : tCO₂e)

구 분	배출량
카테고리 1. 구매된 제품 및 서비스	806,627
카테고리 2. 자본재	15,199
카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동	203,317
카테고리 4. 업스트림 물류	67,004
카테고리 5. 폐기물 위탁	57,586
카테고리 6. 출장	13,563
카테고리 7. 통근	26,894
카테고리 8. 업스트림 임차자산	2,150
카테고리 9. 다운스트림 물류	6,345
카테고리 12. 판매제품 폐기	120,423
카테고리 13. 다운스트림 임대자산	47
카테고리 15. 투자	587,235
합 계	1,906,390

* 참고 : 온실가스 배출량은 소수점 이하 반올림하여 정수단위로 표기하였습니다.

2026년 6월 1일



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

보고서 검증의견서

2026 삼성SDI 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2026 삼성SDI 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼성SDI 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼성SDI 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

삼성SDI의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2026 삼성SDI 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 - Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021

특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-8),
- GRI 201: 경제 성과(201-1, 201-2, 201-3), GRI 202: 시장 지위(202-2), GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 조세(207-1, 207-4),
- GRI 301: 원재료, GRI 302: 에너지(302-1, 302-2, 302-3, 302-4), GRI 303: 용수 및 폐수(303-1, 303-2, 303-3, 303-4), GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7), GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
- GRI 401: 고용, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동 노동, GRI 409: 강제 또는 의무 노동, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 415: 공공 정책, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링(417-2, 417-3), GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 삼성SDI에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼성SDI에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼성SDI와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 삼성SDI가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼성SDI는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼성SDI는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼성SDI는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

삼성SDI는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주체들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량 관리, 온실가스 배출량 링크 (Appendix), 재생에너지 전환, 무공해차 도입 링크 (Appendix), 기후변화 완화 지표 및 목표, 전사 에너지 투자 및 감축 활동 성과, 폐기물관리실적 및 목표(Appendix), 환경 경영 (Appendix), 인력 현황, 이직률, 장애인, 신규채용, 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

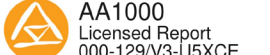
검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼성SDI의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼성SDI의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼성SDI의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 8일



대표이사 **황은규**

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호

Homepage : www.ikmr.co.kr

삼성SDI 